

## 臺北市政府體育局 104 年性別平等專案小組第 3 季會議紀錄

壹、時間：104 年 9 月 10 日(星期四)下午 2 時整

貳、地點：本局 2 樓會議室

參、主席：丁副局長若亭

肆、出席人員：詳簽到表

伍、確認前次會議紀錄

陸：前次會議決議事項執行情形。

項次	主席裁示即決議 事項/委員建議	權責單位	辦理情形	執行 等級
1	<p>(一) 請全民運動科針對銀髮族公益運動健身課程」及「樂齡健身運動指導員培訓計畫」做性別影響評估、影響性別評估滿意度調查。</p> <p>(二) 性別主流化研習統計研習人數佔全局比例多少、並建立後續控管機制。</p>	<p>(一) 全民運動科</p> <p>(二)人事室</p>	<p>以銀髮長者的生活圈為主體，接受專業運動指導，推出「樂齡健身運動指導員培訓計畫」，讓高齡長者養成運動習慣，課程於 3 月 13 日至 15 日，共計 131 位學員(女性 74 人，男性 57 人)參與課程，並於 4 月至 6 月期間接受見習服務安派至內湖區、大安區、松山區及士林區銀髮族據點觀摩學習與服務。截至 104 年 6 月 27 日止，為長者服務共計 2,604 人次。</p> <p>本局職員 85 人，迄今年 8 月 17 日止，通過性別主流化研習計 43 人，佔 51%。另本局將於 8 月 27 日舉辦「性別主流化進階課程」研習，屆時邀請外聘講師王蘋擔任主講；後續將督促尚未完成學習時數的同仁完成研習。</p>	<p>A</p> <p>A</p>

【執行等級說明：A-已完成 B-執行中 C-尚未執行 D-供決策參考 E-建議解除列管】

性別平等辦公室蔡視察楊玄：

一、本案辦理情形後續有更新統計資料，執行等級列「A」，惟一前次會議決議為「辦理性別影響評估」，應將執行等級改列「B」繼續列管辦理後續決議事項

二、另本案前次會議決議事項尚有：

「二、運動產業科後續招商時，除納入契約中要求重視性別主流化議題教育訓練，並可甄選時參考列入評比項目。三、本局在辦理性別主流教育訓練時可以將運動中心、區體育會、志工等邀請一起來參加相關研習。」等決議未列入，擬請體育局補列。

黃委員力卉：未來本局會委託專業老師來協助對培訓人員及被服務人員做性別影響評估、影響性別評估滿意度調查。

傅立葉委員：可以針對滿意度調查請專業老師設計問卷做抽樣調查，建議會議資料執行等級可列說明。

主席裁示：針對計畫完成性別影響評估。

蔡委員孟育：每一季將個別通知尚未完成性別主流化課程同仁參加研習，達100%出席率。

性別平等辦公室蔡視察楊玄：我們在5月有發函通知各局處派員出席，公務人力訓練處辦理性別統計研習。

柒、工作報告：

本季工作執行情形：

- (一) 辦理免費婦女肌力雕塑、有氧塑身課程、拳擊有氧課、女性體態雕塑課程、排舞課程共 11 場總計 653 人參與，男性有 146 人，女性有 507 人。
- (二) 辦理競技運動有羽球、田徑、射箭、柔道比賽共 328 場總計 39300 人參與，男性有 25950 人，女性有 13350 人。
- (三) 辦理極限運動競賽及育樂營活動，共 25 場總計 356 人，男性有 200 人，女性有 156 人。(如附件 2)

(四) 本局《臺北體育》第 21 期期刊，邀請致理技術學院休閒遊憩管理系姜穎老師、資深球評石明謹分別以「從運動促進妳／我的性別友善城市」、「足球場上不能說的秘密—足球的女權運動正要萌芽」為題撰文，將體育運動以性別的視角切入，以不同的觀點詮釋反思體育政策。(如附件 3)

黃委員煥榮：有沒有必要針對女性開設課程？有什麼性別觀點來看婦女肌力雕塑及女性體態雕塑課程，因為參加的女性較多，男女肌力訓練方式，可展現什麼意義，像競技運動參加的女性又太少，造成此現象的背後原因是什麼？

林委員美如：運動中心辦理免費公益活動，是呼應百日新政要針對專屬婦女及銀髮族規劃出，她們所需求的課程，運動中心透過調查，婦女及銀髮族較喜愛此類活動，我們也藉著活動鼓勵伴侶及親子共同出席參加。

主席裁示：經調查健身房使用為男性居多數，女性較喜歡瑜珈課程，有些廠商經由活動帶動女性運動風潮，例如：路跑，有些廠商因為女性參與路跑，透過女性參與開發許多商機。

#### 捌、討論事項

案由：臺北市政府體育局推動性別主流化實施計畫沿用至 107 年一案，提請討論。(提案單位：綜合企劃科)

說明：本局依據 102 年 2 月 27 日第 8 屆第 6 次臺北市女性權益促進會修正臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫，訂定本局 102 年至 103 年推動性別主流化實施計畫，經 103 年 11 月 19 日第 9 屆第 5 次臺北市女性權益促進委員會修正，順延實施期間至 104 年，爰為加強各單位確實使用各項性別主流化相關工具、落實性別觀點於本局所有業務及市法規當中，本局性別主流化實施計畫希沿用至 107 年。

性別平等辦公室蔡視察楊玄：因本府未來新的性別主流化總計畫將於 105 年就訂出，因此建議體育局的主流計畫似乎不需要沿用到 107 年，而是沿用至 105 年即可。

主席裁示：依性別平等辦公室建議，本局推動性別主流化實施計畫沿用至

105 年即可。

玖、臨時動議：

性別平等辦公室蔡視察楊玄：建議體育局增加正式編制內職員按年齡及性別分、按教育程度及性別分、按進用類別及性別分等員工性別統計資料，以豐富性別主流化專區網頁內容。

傅委員立葉：會議討論案並沒有很多，領出席費卻沒有貢獻，建議可以將局裡要提女委會資料，提報至本會議討論，較周延也讓我們有貢獻。

主席裁示：未來要提報至女委會資料，可提本會議討論。

拾、散會

拾壹、時間：下午 2 點 50 分

## 附件 1 臺北市政府體育局 104 年性別平等專案小組第 2 季會議紀錄

捌、時間：104 年 7 月 29 日(星期三)下午 2 時整

玖、地點：本局 2 樓會議室

壹拾、主席：丁副局長若亭

壹拾壹、出席人員：詳簽到表

紀錄：謝麗蓉

壹拾貳、確認前次會議紀錄

陸：前次會議決議事項執行情形。

項次	主席裁示即決議事項/委員建議	權責單位	辦理情形	執行等級
1	(三)以運動中心為基礎，請運產科協調運動中心經營者，先討論那些分項場地可以進行性別統計、哪些項目可以於滿意度調查時一併進行。另外，於四年一次之運動人口調查前，從運動中心進行調查及統計之內容整理比對。喜好、年齡、參與度、不同區域的人口結構的運動狀	運動產業科	1. 現運動中心已針對設施使用者及研習課程進行性別統計，惟因部分設施（例如籃球場、羽球場等），係屬場租性質，無法明確區分性別，致有所誤差。爰搭配年度運	A

	<p>況。未來亦可納入契約當中，請經營業者協助。</p>		<p>動中心滿意度調查，回推其比例。</p> <p>2. 本局自103年起，每年委外辦理各中心滿意度調查，已針對性別、年齡、居住地、學歷等資訊進行統計，將持續辦理，以了解使用者的運動狀況。</p>
--	------------------------------	--	--

劉委員哲明：

一、有關使用性別統計委請運動中心經營廠商針對設施滿意度調查來統計，另因籃球場及羽球場無相關系統來統計，可能要用回推的方式處理。

二、在103年本科對性別、年齡、居住地、學歷資訊已建立基礎資料。

主席裁示：籃球場及羽球場如果無法統計可以用抽樣性或隨機方式來統計。

陸、工作報告：

一、本季工作執行情形：

(一) 辦理慶祝母親節相關活動及講座計12場次，男性參加人數為1065人、女性參加人數為2139人。

(二) 「從性別觀點的政策思考-從人口結構談起」104年7月3日邀請國立臺灣大學社會學系薛教授承泰進行專題講演，主題

為臺灣人口變遷的趨勢與挑戰，由本局初階以上主管參加，並開放其他同仁自由參加，當日教授演講之講義(如附件3)及影音檔已置放本局官網性別主流化專區，供同仁參考。

(三) 迄今本局性別主流化研習共有 37 人參加研習合計 176 小時。

(四) 完成《臺北體育》第 21 期預計於 8 月 5 日出刊，內文邀請致理技術學院休閒遊憩管理系姜穎老師、資深球評石明謹分別以「從運動促進妳／你我的性別友善城市」、「足球場上不能說的秘密—足球的女權運動正要萌芽」為題撰文，將體育運動以性別的視角切入，以不同的觀點詮釋反思體育政策。

## 二、第 3 季工作執行重點：

(一) 提報 105 年度工作計畫草案

(二) 提報上半年度工作檢討(請各科室於 104 年 8 月 30 日前提送綜合企劃科彙整)。

性別平等辦公室郭輔導員政修：

一、可多辦理女性活動參與的活動。

二、建議性別主流化研習統計研習人數佔全局比例多少、並建立後續控管機制。

三、可蒐集歷次體育期刊中相關性別議題的報導集結成冊，作為體育局的成果。

主席裁示：可長期性的辦理活動，累計人數後才能從趨勢中做統計，將性別平等辦公室意見納入參考辦理。

## 柒、討論事項

案由：推動提升銀髮族運動一案，提請討論。(提案單位：全民運動科)

說明：樂齡市民運動健身是全民運動推廣的一環，其代表的意義為「提升高齡族群的運動參與頻率，享受運動帶來健康與快樂的生活」。臺北市是知識與經濟發展領先的先進城市，市民追求幸福快樂的生活型態，而落實全民運動之推展將是本市推向健康快樂城市的

重要施政目標。因此，本局的施政目標與重點，即以「處處皆可運動」、「人人喜愛運動」為信念，將本市打造成健康活力之城，共創『健康市民、卓越競技、活力城市』願景。而柯文哲市長就任後將提升銀髮族的運動參與列入「柯 P 新政、百日維新」的重點執行項目。104 年正式推出「銀髮族公益運動健身課程」及「樂齡健身運動指導員培訓計畫」，期望藉由專門的運動課程及培訓專業的健身運動指導員，提供銀髮族們正確運動及體能保健觀念，整體提升本市老人體適能。

黃委員煥榮：推動提升銀髮族運動的方案是很不錯的，建議可針對銀髮族做性別影響評估，因為有兩個族群有銀髮族有性別、規劃不同的運動項目、男女之間的不同偏好在規劃時要有考量、不同項目對不同使用者有不同的偏好、可討論以甚麼方式去招募及甚麼方式去規劃。

傅委員立葉：推動提升銀髮族運動的計畫很好，計畫在執行時能蒐集相關的統計，針對銀髮族來說是很好的想法，對於健保費及長趟費是有預防的因為費用會減少，臺灣不同的年齡層運動的比例呈現 U 字型，中壯年運動比例低，青壯年人口運動比例增加，在本計畫內為何有稱公益其意涵為何？選擇松山區內湖區及大安區為何原因？居家服務的方式很棒，是如何找到個案？

趙股長若文：謝謝委員建議，針對婦女及銀髮族是免費課程所以稱公益，我們與臺北市立大學、社會局及衛生局跨局處合作，計畫定調試辦區域以臺北市立大學團隊為主，架構在百日新政下，針對已有據點做規劃，有滾動式修正，剛開始雖只有 3 區，但在士林健康中心主任主動聯繫本局後，也服務士林區，至於居家服務，是很難執行的部分，因為是醫療服務衛生局也採謹慎處理的態度，本局角色只能觀摩協處，給予運動處方協助，上半年透過松山健康中心轉介 13 個案，都是透過健康中心轉介，才做服務。



性別平等辦公室郭輔導員政修：可針對影響性別評估滿意度調查，針對不同項目評估，例如河濱公園自行車道評估，統計男性滿意度較高，女性不滿意度較高，原來是廠商認為騎自行車多半為男性，故提供租借之自行車款皆為男性適用，結果是男性都是自行攜帶自行車，而女性皆是租借自行車，後來經由契約期滿後，廠商更改車款，滿意度就提高，另統計晚上不滿意度男性較高，因為男性晚上騎車較長途對燈光需求性高，後來河濱租借自行車還透過北市及新北市協商共同處理。

曾委員慶勇：運動人口呈現U字型，有些區域運動人口偏低，本局在102年針對臺北市民做運動概況調查報告，目前運動競技科仍在推動，臺北運動環境好，所以就提高臺北市規律運動人口，我們特別邀請薛教授承泰，因應高齡化的人口政策演說，建議業務管理科在委外辦理換約時，可因應高齡化納入評比項目，要求廠商要辦理性別主流化教育訓練，以避免造成顧客不必要的誤解，也能擴及志工、區體育會，運用常態性的活動中也能納入性別主流化教育訓練，也希望加入高齡化的體能指導。

- 主席裁示：
- 一、請全民運動科此議題進行性別影響評估。
  - 二、運動產業科後續招商時，除納入契約中要求重視性別主流化議題教育訓練，並可甄選時參考列入評比項目。
  - 三、本局在辦理性別主流教育訓練時可以將運動中心、區體育會、志工等邀請一起來參加相關研習。

捌、散會

玖、時間：下午2點50分

附件 2 臺北市政府體育局 104 年度性別平等專案小組第 3 季會議工作報告

項目	辦理日期	辦理單位	會議或活動名稱	辦理內容及成果 (主講或主持人)	場次/人次(男女數)
專題 講演	7/3	綜合企劃科	從性別觀點的政策思考-從人口結構談起	邀請國立臺灣大學社會學系薛教授承泰進行專題講演，主題為臺灣人口變遷的趨勢與挑戰，由本局初階以上主管參加，並開放其他同仁自由參加。	1 場 人數 20 人 男：12 女：8
活動	7/1 至 7/31	運動產業科	有氧活動 拳擊有氧 女性體態雕塑活動 舞蹈活動	辦理免費婦女肌力雕塑、有氧塑身課程、拳擊有氧課程、女性體態雕塑課程、排舞課程	11 場 653 人 男：146 女：507
活動	7/14 至 9/13	競技運動科	競技運動	羽球、田徑、射箭、柔道	328 場 39300 人 男：25950 女：13350
活動	7/4-8/28	全民運動科	104 年極限運動競賽及育樂營活動	於新生高架橋下及極限運動中心辦理 104 年極限運動競賽及育樂營活動	25 場 356 人 男：200 女：156

體育局辦理活動詳細場次如下：

日期	科室名稱	活動名稱	執行情形	場次/人次 男/女
7/1	文山運動中心	塑身拳擊有氧	辦理塑身 拳擊有氧課程	1場 人次：35 男：12 女：23
7/1	信義運動中心	排舞課程	辦理排舞課程	1場 人次：420 男：121 女：299
7/6	北投運動中心	女性體態雕塑	辦理女性體態 雕塑課程	1場 人次：68 男：3 女：65
7/4 7/11 17/18	大安運動中心	體育局百日維新 婦女課程	辦理免費婦女肌力 雕塑課程	3場 人次：34 男：0 女：34
7/3、7/10 7/17、7/24 7/31	中山運動中心	雕塑有氧	辦理雕塑有氧 塑身課程	5場 人次：96 男：10 女：86
7/14~ 7/19	競技運動科	2015 中華臺北羽球 公開賽	409 位選手，逾 3 萬 名觀眾	100 場 人數：30000 男：20000 女：10000
7/25	競技運動科	臺北市週末田徑自 我挑戰賽第 4 梯	新竹以北各縣市總計 約 300 名選手參加。	41 場 人數：300 男：200 女：100
7/25~ 7/26	競技運動科	2015 亞洲柔道公開 賽	218 位選手，觀眾約 1000 人次。	1 場 人數：1000 男：650 女：350
8/11~ 8/17	競技運動科	2015 臺北國際射箭 公開賽	預計約 200 名選手參 加，觀眾預估約 5000 人次。	1 場 人數：5000 男：3300 女：1700
8/29	競技運動科	104 年臺北市週末 田徑自我挑戰賽第 5 梯	預計新竹以北各縣市 總計約 1000 名選手 參加。	53 場 人數：1000 男：600 女：400
9/11-13	競技運動科	104 年臺北市秋季	預計全國近 2000 名	132 場

		田徑公開賽	選手參加。	人數：2000 男：1200 女：800
--	--	-------	-------	-------------------------

## 附件 4

### 臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-103 年）

100 年 2 月 11 日第 7 屆第 6 次臺北市女性權益促進委員會通過  
 100 年 4 月 22 日第 8 屆第 1 次女委會性別主流化小組專案會議修改  
 101 年 2 月 10 日第 8 屆第 3 次臺北市女性權益促進委員會修改  
 102 年 2 月 27 日第 8 屆第 6 次臺北市女性權益促進委員會修正  
 103 年 11 月 19 日第 9 屆第 5 次臺北市女性權益促進委員會修正順延實施期間至 104 年

## 壹、依據

依 99 年 4 月 29 日臺北市女性權益促進委員會（以下簡稱女委會）第 7 屆第 4 次委員會會議決議事項辦理。

## 貳、目標

- 一、各機關(構)依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫
- 二、加強各機關(構)確實使用各項性別主流化相關工具
- 三、落實性別觀點於本府所有業務及市法規當中

## 參、實施對象：

臺北市政府（以下簡稱本府）各一級機關(構)  
 （請各機關(構)依計畫中第肆點各項措施之辦理單位執行辦理）

## 肆、推動措施及具體措施：

- 一、各一級機關(構)成立性別平等專案小組
  - （一）召集人：機關(構)首長
  - （二）成員：由各機關(構)科室(單位)主管、性別議題聯絡人及外聘民間委員等成員組成。其中性別議題聯絡人至少 3 位，應由相關業務基層主管以上擔任為原則，且單一性別比例不得低於三分之一；外聘民間委員至少 2 位，且至少 1 位為現任或曾任女委會委員。
  - （三）任務：
    1. 協助訂定該機關(構)性別主流化各年度實施計畫
    2. 協助增修性別統計指標
    3. 性別影響評估（包含市法規修訂所填寫）執行事宜
    4. 性別預算表執行事宜
    5. 提供該機關(構)人員性別主流化訓練課程之建議
    6. 其他性別平等促進事宜
  - （四）辦理單位：分三階段辦理
    1. 試辦階段：
      - （1）辦理單位：臺北市政府社會局、臺北市政府衛生局、

臺北市政府警察局、臺北市政府民政局、  
及臺北市政府都發局。

(2) 辦理時間：100 年 3 月至 103 年 12 月

## 2. 第一推動階段

(1) 辦理單位：臺北市政府教育局、臺北市政府原民會、  
臺北市政府客委會、臺北市政府消防局、  
臺北市政府勞動局、臺北市政府文化局、  
臺北市政府觀傳局、臺北市政府法務局、  
臺北市政府人事處及臺北自來水處。

(2) 辦理時間：101 年 1 月至 103 年 12 月

## 3. 第二推動階段

(1) 辦理單位：臺北市政府 18 個一級機關(構)

(2) 辦理時間：102 年 1 月至 103 年 12 月

(五) 性別平等專案小組需每季至少召開會議 1 次

## 二、性別意識培力

### (一) 辦理內容：

1. 性別主流化研習課程：各機關(構)人事單位每年應辦理性別意識培力課程，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。
2. 性別影響評估工作坊：由本府公訓處辦理填寫性別影響評估表相關訓練，包括評估內容、案例介紹及填寫方式。
3. 性別議題聯絡人及代理人訓練：本府公訓處每年定期辦理每人每年 3 小時性別議題聯絡人及代理人訓練。
4. 高階主管性別主流化進階訓練：本府公訓處每年定期辦理主秘級以上主管每人每年 3 小時之訓練。

(二) 辦理單位：本府公訓處及各一級機關(構)人事單位

## 三、性別影響評估（原性別檢視清單）

### (一) 辦理內容：

各機關(構)於研擬重大施政（包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領）及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

(二) 辦理單位：本府各一級機關(構)之性別平等專案小組及經女性權益促進委員會擇定之市法規暨行政規則制（訂）定或修正局處。

## 四、性別統計與性別分析

### (一) 辦理內容：

1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正。
3. 本府主計處持續彙整及推動各機關(構)性別統計工作，並於每年度製印臺北市性別統計圖像手冊中英文版。

(二) 辦理單位：本府主計處及各一級機關(構)

## 五、性別預算

(一) 辦理內容：

1. 各機關填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表。
2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請各機關性別平等專案小組協助檢視。
3. 由公訓處及主計處辦理性別預算相關訓練。
4. 逐年落實發展性別回應預算之目標。

(二) 辦理單位：本府主計處、公訓處及各一級機關

## 伍、計畫擬訂及評估

一、擬訂計畫

各機關(構)依據本計畫擬訂至 103 年推動性別主流化實施計畫，計畫內容依各機關(構)所管業務自行訂定，並需提報該機關(構)性別平等專案小組通過。

二、計畫評估

各機關(構)於每年年底需完成當年度成果，經該機關(構)性別平等專案小組通過後，於各機關(構)網站上公告。

三、獎勵措施

由本府人事處研擬獎勵措施，獎勵推動性別主流化有具體成效之局處方案以及有功人員。

## 陸、經費來源

由各機關(構)處編列納入年度預算

## 柒、預期效益

- 一、加強本府同仁性別平等意識，落實各機關(構)推動性別主流化。
- 二、將性別平等觀點納入本府各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
- 三、具體展現本府性別主流化推動成果。

### 臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫(100-103年)分工表

工作項目		期程	辦理單位
成立性別平等專案小組	1. 協助訂定該機關性別主流化各年度實施計畫	試辦階段 100年3月至103年12月	臺北市政府社會局
	2. 協助增修性別統計指標		臺北市政府衛生局
	3. 性別影響評估(包含市法規修訂所填寫)執行事宜		臺北市政府警察局
			臺北市政府民政局
			臺北市政府都發局
	4. 性別預算表執行事宜	第一推動階段 101年1月至103年12月	臺北市政府教育局
	5. 提供該機關人員性別主流化訓練課程之建議		臺北市政府原民局
			臺北市政府客委會
			臺北市政府消防局

工作項目		期程	辦理單位
組	6. 其他性別平等促進事宜		臺北市政府勞動局 臺北市政府文化局 臺北市政府觀傳局 臺北市政府法務局 臺北市政府人事處 臺北自來水處
		第二推動階段 102年1月至103年12月	本府其餘18個一級機關(構) (產發局、資訊局、公訓處、秘書處、財政局、工務局、環保局、交通局、地政局、兵役局、主計處、研考會、政風處、體育局、捷運局、翡翠水庫、都委會、捷運公司)
性別意識培力	1. 性別主流化研習課程	100年5月至103年12月	本府各機關(構)人事單位
	2. 性別影響評估工作坊	100年5月至103年12月	臺北市政府公務人員訓練處
	3. 性別議題聯絡人及代理人訓練	100年5月至103年12月	臺北市政府公務人員訓練處
	4. 高階主管性別主流化進階訓練	100年5月至103年12月	臺北市政府公務人員訓練處
性別影響評估	各機關於研擬重大施政(包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領)及制訂、修訂市法規時,應蒐集相關性別統計,諮詢性別平等專家,並完成填寫性別影響評估表。	100年5月至103年12月	臺北市政府各一級機關(構)
性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正。 3. 本府主計處持續彙整及推動各機關性別統計工作,並於每年度製印臺北市性別統計圖像手冊中英文版。	100年5月至103年12月	臺北市政府各一級機關(構) 臺北市政府主計處

工作項目		期程	辦理單位
性別預算	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各機關填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表。</li> <li>2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請各機關性別平等專案小組協助檢視。</li> <li>3. 由公訓處及主計處辦理性別預算相關訓練。</li> <li>4. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</li> </ol>	100年5月至103年12月	臺北市政府主計處 臺北市政府公務人員訓練處 臺北市政府各一級機關(構)



## 臺北市政府體育局推動性別主流化實施計畫(102-104 年)

102 年 5 月 6 日核定實施

### 壹、依據

依臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫

### 貳、目標

- 一、加強各單位確實使用各項性別主流化相關工具
- 二、落實性別觀點於體育局(以下簡稱本局)所有業務及市法規當中

### 參、實施對象

本局各單位

### 肆、推動措施及具體措施

#### 一、成立性別平等專案小組

(一)召集人：本局局長

(二)成員：各科室主管(代表)、性別議題聯絡人 3 人及外聘民間委員 2 人(其中至少 1 位為現任或曾任臺北市政府女性權益促進委員會委員)，成員之組成單一性別比例不得低於三分之一。

(三)任務：

1. 協助訂定性別主流化各年度實施計畫。
2. 協助增修性別統計指標。
3. 性別影響評估(包含市法規修訂所填寫)及性別預算表執行事宜。
4. 提供本局性別主流化訓練課程之建議。
5. 其他性別平等促進事宜。

(四)辦理單位：本局綜合企劃科

(五)性別平等專案小組需每季至少召開會議 1 次

#### 二、性別意識培力

(一)辦理內容：

性別主流化研習課程：每年應辦理性別意識培力課程，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。

(二)辦理單位：本局人事室

#### 三、性別影響評估

(一)辦理內容：

研議或執行重大施政(包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領)及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

(二)辦理單位：由本局運動設施科統整後，經本局性別平等專案小組討論。

#### 四、性別統計與性別分析

(一)辦理內容：

1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正，並上載至本局網站上。
3. 收集本市相關性別統計，並每年印製性別數字密碼手札。

(二)辦理單位：本局各科室填寫並由本局會計室彙整。

#### 五、性別預算

(一)辦理內容：

1. 各機關填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表。
2. 每年由會計室彙整各科室填覆之性別預算表，應請本局性別平等專案小組協助檢視。
3. 配合公訓處及主計處辦理性別預算相關訓練。
4. 逐年落實發展性別回應預算之目標。

(二)辦理單位：本局各科室填寫並由本局會計室彙整。

#### 伍、計畫擬訂及評估

本局將於每年年底完成當年度成果，經本局性別平等專案小組通過後，於本局網站上公告。

#### 陸、經費來源

由本局各科室納入年度預算

#### 柒、預期效益

- 一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。
- 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
- 三、具體展現本局性別主流化推動成果。