

臺北市府研究發展考核委員會 104 年全年度推動性別主流化之執行情形（成效）表

組室	104 年全年度推動性別主流化之執行情形（成效）
綜計室	<p>一、擔任本市女委會「人口、婚姻及家庭」組之幕僚作業，配合性別平等政策綱領相關策略執行作業，今年度共參與 4 次相關會議。</p> <p>二、參加本市性別平等辦公室 104 年 3 月 6 日「性平別等・臺北發聲－性別議題公共論壇」人口、婚姻及家庭議題回應之場次。</p>
研展組	<p>一、參加本市性別平等辦公室 104 年 3 月 7 日「性平別等・臺北發聲－性別議題公共論壇」--健康及醫療環境能源與科技場次。</p> <p>二、「臺北市府『市政信箱』電子信件作業要點」之性別影響評估案，業經專家學者審議完成，上開要點並於 104 年 5 月 15 函頒本府各機關。</p> <p>三、「臺北市員工自行研究與發表學術期刊論文獎勵作業要點」之性別影響評估案，業經專家學者審議完成，惟於後續陳核時，依業務需要調整為「臺北市府員工發表學術期刊論文獎勵作業要點」，並於 104 年 12 月 1 日函頒本府各機關。</p> <p>四、擔任臺北市女性權益促進委員會「環境、能源與科技」分工小組幕僚，104 年共出席會議四次。</p> <p>五、落實委託研究案聘任評審委員性別比例平衡，104 年男女委員建議聘任名單比例為 1：1。</p>
管考組	<p>一、訂定「臺北市府研究發展考核委員會推動性別主流化實施計畫（102 至 104 年度）」，辦理本會性別平等專案小組會議（104 年 3 月 23 日、6 月 25 日、10 月 7 日及 12 月 17 日）計 4 次，積極推動本會性別主流化工作。</p> <p>二、擔任本市女委會「人身安全及法律」分工小組本會負責業務之幕僚作業，配合性別平等政策綱領相關策略執行作業，計參與 4 次會議（104 年 1 月 22 日、8 月 5 日、10 月 12 日及 11 月 19 日）。</p> <p>三、參加本市性別平等辦公室 104 年 3 月 7 日「性平別等・臺北發聲－性別議題公共論壇」人身安全及法律及綜合回應之場次。</p>
服務組	<p>一、派員參加本府公訓處 104 年 5 月 8 日及 6 月 8 日舉辦之性別主流化-性別統計及分析培訓班。</p> <p>二、派員參加本府公訓處 104 年 10 月 20 日及 11 月 11 日舉辦之性別主流化-性別影響評估培訓班。</p> <p>三、104 年度上半年進行第一線服務機關不定期現場考核時，將性別友善廁所設置觀念向機關宣導。</p> <p>四、104 年度年初進行本府第一線服務機關不定期現場考核時，依本府性別平等委員會之建議，協助了解各機關有無提供性別友善育嬰室，惟主管機關衛生局來電反映此舉與現行規定違背，故自 104 年 3 月起不列入優點。</p> <p>五、便民考核之「神秘客」措施自 102 年度及 103 年度起，錄取人數男女將近等比例，現場考核亦一男一女搭配進行，實務運作均考量性別比例問題，以消除各項業務措施之男女性別差異，具體落實性別主流化之政策目標。另本會 104 年度因業務及人力配置等面向考量，神秘客專案規劃不予執行（已於本府第 10 屆第 1 次委員會中加以陳述說明）。</p>

圖資組	<p>一、持續辦理本會性別主流化專區網頁維護作業。</p> <p>二、104年5月15日將本市性別平等辦公室網頁連結建置於專區網頁，並提供性平辦官網Banner供參。</p> <p>三、104年7月23日參加行政院性別平等處辦理之「104年地方政府推動性別平工作策略營（宜蘭場）」。</p> <p>四、依本市性別平等辦公室104年9月17日函文，完成建置歷次性別平等專案小組會議紀錄之分類列表。</p> <p>五、104年10月19日及11月9日派員參加本府公訓處辦理之「104年度性別主流化-性別影響評估培訓班第1期」課程。</p>
話務組	<p>一、「『1999 臺北市民當家熱線』話務服務作業規範」之性別影響評估案，業經專家學者審議完成，上開規範並於104年5月8日函頒本府各機關。</p> <p>二、派員參加本府公訓處104年5月8日及6月8日舉辦之性別主流化-性別統計及分析培訓班。</p> <p>三、派員參加本會與秘書處、人事處、政風處及客委會104年7月21日合辦之性別主流化教育訓練實體課程，講題為「從性別主流化談如何建立友善工作環境」。</p>
秘書室	無
人事機構	<p>一、本會104年7月21日與秘書處、人事處、政風處及客委會合辦性別主流化教育訓練實體課程，訓練時數2小時，講題為「從性別主流化談如何建立友善工作環境」，地點為本府6樓交通局602會議室。</p> <p>二、本會104年9月3日自行辦理性別主流化教育訓練實體課程，訓練時數2小時，講題為「性別影響評估」，地點為本府12樓1201會議室。</p> <p>三、轉知同仁依規定應接受之性別主流化時數。</p> <p>四、轉知公訓處或其他局處辦理性別主流化之相關訓練課程資訊，鼓勵同仁踴躍參加。</p> <p>五、截至104年12月底止，本會依規定應參加性別主流化相關訓練課程者計63人，皆已完成參訓，完成比例100%；新進同仁部分，亦宣導受訓並均完成參訓。</p>
會計室	本會105年度單位預算歲出部份計編列性別預算數1萬7,600元，與上(104)年度性別預算數相同。性別預算表並已於104年5月8日提送主計處在案。