

臺北市政府勞動局施政報告

資料截止日期：105 年 4 月 30 日

專責人員： 蔡佩臻

職 稱：秘書室主任 電 話：1999 轉 7040

壹、重要施政成果

一、本局醫療業陪同鑑定裁處作業已於 3 月 3 日完成，相關陪鑑作業說明如下：

- (一) 4 月 12 日行文國家通傳播委員會(NCC)請該會提供各事業單位之函復處理情形，作為本局後續施政之參據。NCC 於 4 月 21 日函覆本局表示有關員工勞動權益保障之規定，該會亦研擬是否納入依據廣電三法授權訂定之相關子法。
- (二) 4 月 14 日行文 104 年度大眾傳播業陪同鑑定專案檢查受本局裁處之事業單位，請其限期填具自主檢查暨勞動條件改善說明表，回覆本局，逾期未回覆擬對其再次實施勞動檢查。

二、健全工會組織，推動勞工福利

- (一) 工會輔導：
本(4)月份出席工會相關會議計 19 人次。
- (二) 工會設立：
本(4)月份無新設立工會。
- (三) 設立職工福利委員會：
本(4)月份新設立職工福利委員會之企業計 17 家。
- (四) 督促設立勞工退休準備金監督委員會：
本(4)月份督促事業單位設立勞工退休準備金監督委員會 13 家，依法設立勞工退休準備金監督委員會計 37,849 家。
- (五) 工作規則報核：
本(4)月份事業單位修訂或訂定工作規則報核共 293 家，

105年4月1日至4月30日共完成報核1,451家；公立機關臨時人員適用勞基法105年4月份修訂工作規則完成報核共3家。

(六) 失業勞工子女就學補助：

本(105)年度上半年失業勞工子女就學補助，自2月1日起至3月31日止受理申請；截至本(4)月底止，初審合格件數共91件、補助子女108人、補助金額計新臺幣(下同)196萬9,493元整。

三、 確保勞工權益，妥處勞資爭議

(一) 本(4)月份勞資爭議案件計301件，達成協議計183件(含調解成立者142件、申請撤回者41件)，未達成協議(調解不成立者)計118件。

(二) 開辦現場及線上義務律師法律諮詢，截至本(4)月底止共計266件。

四、 推動性別平等、防制就業歧視

(一) 就業歧視案件：本(4)月份受理2件申訴案，截至本(4)月底止共受理5件申訴案，召開1次就業歧視評議委員會，評議3件(均為104年申訴案件)，3件均不成立。

(二) 性別工作平等法案件：本(4)月份受理調查7件申訴案，截至本(4)月底止共受理36件申訴案，召開2次性別工作平等會，審議9件(8件為104年申訴案，1件為105年申訴案)，6件成立，3件不成立。

(三) 為輔導30人以上事業單位工作場所訂定性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，本局訂定清查計畫，今(105)年度輔導對象為僱用員工人數41人至150人事業單位，截至本(4)月底止共計清查481家。

(四) 為加強落實性別工作平等法育嬰留職停薪制度，訂定「育嬰留職停薪復職之協助措施實施計畫」。當接獲勞工保險局

提供之「同意接受後續關懷協助之受僱者」名冊時，即函知受僱者本局可協助之相關服務，俾利依其需求主動提供諮詢、爭議協處或訴訟扶助等後續關懷措施，本(4)月共計發函 582 人。

五、關懷弱勢團體，促進平等就業

(一) 加強市府機關率先足額進用原住民，保障其就業機會：

本(4)月本府各機關應進用原住民人數計 275 人(未足額進用 0 人)，已進用 553 人(含本府義務機關超額進用及非義務機關進用 278 人)，進用比例 201.09%(自 101 年度起將臺北大眾捷運股份有限公司之進用人數併入計算)。

(二) 協助代賑工獲取穩定工作，降低對代賑工作之依賴：

截至本(4)月底止，社會局共轉介代賑工個案 35 人，10 人已結案，25 人尚在輔導中。

(三) 管理本市進用身心障礙者義務機關(構)，輔導進用身心障礙者：

- 1、本市義務機關(構)計 4,012 家，其中達到足額進用與超額進用者計 3,241 家，佔 81%，本市應進用人數計 16,198 人，加權後重度 1 人以 2 人計算之進用人數計 24,686 人(實際進用人數計 22,443 人)，加權後進用率達 152.40%。
- 2、進用身心障礙者獎勵金，本(4)月執行獎勵人次計 540 人次、獎勵金額計 378 萬元。
- 3、頭家寶障-訓用留實施計畫，本(4)月申請案件數計 10 件。
- 4、提供身心障礙者或進用單位職務再設計服務，本(4)月份核定共計 13 件。

(四) 補助本市身心障礙福利機構團體、醫院辦理身心障礙者就業促進服務方案及委託職訓：

本(105)年度補助臺北市身心障礙福利機構團體及醫院計 35 個單位，辦理身心障礙者就業促進服務方案計 38 案，補助金額計 9,640 萬 2,220 元。服務方案分為四大類：庇護

性就業服務、職前準備與就業適應、居家就業服務以及其他類。身障職訓委託 6 班委託金額計 863 萬 7,748 元。

(五) 辦理職業輔導評量業務：

本(4)月份委託臺灣職能治療學會辦理職業輔導評量業務，本(4)月份提供職評服務計 25 人次(其中本市勞動力重建運用處自辦 2 人次、委辦單位 23 人次)。

(六) 推動聽語障者無障礙工作環境：

本(4)月份提供手語翻譯服務計 215.5 小時、聽打服務計 23.5 小時。

(七) 身心障礙者職業重建服務：

本(4)月份本市勞動力重建運用處與各委辦單位開發工作機會計 17 筆，並將所開發之工作機會即時分享予支持性就業服務受委託單位。職業重建服務截至 3 月底止新開案 113 人次，服務 965 人次。

(八) 委託民間辦理身心障礙者支持性就業服務：

截至 3 月底止提供服務新開案數 66 人，累計服務數 570 人；另推介 63 人次，穩定推介就業人數為 43 人，穩定就業率為 68.3%。

(九) 主管 17 處公有場地委託辦理庇護工場及社會企業：

本(105)年度，委託辦理庇護工場 12 處，提供庇護性員工就業職缺 109 位；委託辦理社會企業專案服務及營運案 5 處，提供身心障礙員工就業職缺 160 位。

(十) 視障按摩及就業宣導：

依身心障礙者權益保障法第 46 條第 5 項規定，針對醫療機構、車站、民用航空站、公園及政府機關(構)五大場所不得提供明眼人從事按摩工作，截至 4 月止，共計稽查暨宣導 54 家次，均查無違法情事。

(十一) 自力更生創業補助：

本(4)月份核准自力更生創業補助計 38 人次，補助金額計 167 萬 8,971 元。

(十二) 職業災害勞工個案主動服務：

1、本(4)月份新開案數計13人。

2、本(4)月份受理本市勞工職業災害死亡慰問金計1件。

六、強化外勞管理，力促和諧共榮

(一) 設置外籍勞工諮詢服務人員，協助外籍勞工處理相關事務：

秉持「法律保障，人道關懷」外勞政策，提供外籍勞工法令諮詢、心理諮商、生活諮詢、關懷服務等各項服務，並聘僱菲律賓、印尼、越南、泰國雙語諮詢人員，設立英、印、越、泰電話諮詢專線，同時製作Hello Taipei廣播節目。

(二) 臺北市外勞人數統計表(最新統計至105年3月底止)：

項目 國別	人數(人)	百分比
菲律賓	6,872	15.32%
越南	3,042	6.78%
印尼	33,154	73.94%
泰國	1,763	3.93%
其他	2(註)	0.03%
總計	44,833	100%

註：跟隨外籍主管之家庭幫傭(依勞動部102年3月11日勞職管字第1020503428號函新增)。

(三) 外籍勞工查察及諮詢服務統計：

1、白領外國人查察及諮詢服務統計

項目別 \ 時間 件數	本(4)月/件	本(105)年度至 4 月 底止累計/件
白領外籍人士查察	137	560

2、藍領外籍勞工查察及諮詢服務統計

項目別 \ 時間 件數	本(4)月/件	本(105)年度至 4 月 底止累計/件
提供法令諮詢等服務	727	2,886
申訴爭議案件處理	121	379
外勞查察	1,868	7,661
入國訪視	1,742	7,071
外國人入國通報	1,635	7,323
雇主與外勞提前終止 契約驗證	405	1,586
外籍勞工逃逸人數	144	424
安置庇護	21	88

(四) 重要活動成果：

- 1、4月10日假臺北車站北三門至西一門站內空間辦理「105年愛灑人間-外籍勞工健康關懷活動」(第一場次)，參加人數為130人。
- 2、4月29日外勞e通訊刊物第62期出刊。
- 3、為確保從事私立就業服務機構依規定收費及備置暨保存文件，本(4)月執行私立就業服務機構訪查計30家，

截至本（4）月底止計訪查 114 家。

七、提昇職場安全衛生，降低職業災害

（一）提昇勞動權益，防治職業災害

- 1、本（4）月份執行全行業勞動檢查 2,195 場次，其中安全衛生檢查 2,152 場次、勞動條件檢查 43 場次，較上月份勞動檢查 2,281 場次減少 86 場次、減少 3.8%，較去年同月份（104 年 4 月）場次 2,405 減少 210 場次、減少 8.7%。
- 2、執行臺北市輕質屋頂與施工架及吊籠作業通報管理工作，本（4）月份共計輕質屋頂通報數 8 件、監督檢查量 8 場次、執行率 100%、未通報違規量 0 件；施工架通報數 40 件、監督檢查量 31 場次、執行率 78%、未通報違規量 3 件；吊籠通報數 163 件、監督檢查量 26 場次、執行率 16%、未通報違規量 3 件。
- 3、辦理營造工地自主管理認證工地，本（4）月份共計認證 88 處工地，其中特優工地 0 個、優等工地 39 個、甲等工地 49 個。
- 4、勞動安全視訊監控系統（CCTV），本（4）月份共有 88 個公共及民間工程工地參加勞安視訊監控系統設置，實施監督檢查計 370 次、違反次數 3 項次。
- 5、本（4）月份執行公共工程專案檢查，計檢查 292 場次，通知改善 116 項，罰鍰 50 件。其中特別針對忠孝橋引道拆除工程檢查，計檢查 1 場次，通知改善 1 項，罰鍰 0 件。
- 6、4 月 19 日召開「冷氣安裝作業承攬管理暨安全座談會」，邀集本市各大賣場（愛買、大潤發、全國電子、燦坤、特力屋、大同 3C、上新聯晴、家樂福及其所屬冷氣安裝承商）就承攬商安全衛生管理與如何落實現場安全查核進行討論達成共識，請賣場業者主動實施自主管理，並建立賣場及勞檢處會同查核機制。

- 7、4月18日至4月22日辦理臺北市勞動安全獎初評，含現場評鑑及書面審查共計70件，另4月27日參與其複選會議共計34個單位、27位人員評選獲獎。
- 8、4月28日至「大南汽車股份有限公司」辦理第1場「大型企業與連鎖集團勞動條件監督輔導訪視座談會」，全年預計辦理6家事業單位訪視座談。
- 9、鑑於103年至今，臺北市因瓦斯管線開挖及搶修工程，前後發生5起職災意外，共計1死12傷，故4月29日，與臺北市四家公用天然氣事業單位舉辦安全伙伴締結研商會議，並訂定預防災害實際作為。
- 10、重大職災情形：
本(4)月發生重大職業災害2件、死亡2人、重傷0人，與去年同月份(104年4月)2件、死亡1人、重傷1人比較，件數無增減、增加死亡1人、減少重傷1人；較105年3月發生重大職業災害0件、死亡0人、重傷0人比較，增加2件、增加死亡2人、重傷人數無增減。

(二) 加強職安教育訓練及宣導：

- 1、4月13日與教育部合作辦理「大專校院校園及實驗場所安全衛生認可推動計畫」之提升自主管理能力第二階段輔導工作，共6所大專校院(世新大學、馬偕學校財團法人馬偕醫護管理專科學校、大同大學、臺北市立大學、東吳大學、康寧學校財團法人康寧大學)參加輔導，將於5月17日、18日進行第三階段校園及實驗場所現場輔導。
- 2、4月27日辦理「105年營造業工地主任在職講習教育訓練」，加強原事業單位落實承攬管理之責任，講習對象為本市第1季(105年1至3月)違反職業安全衛生法第26及27條之營造工地原事業單位工作場所負責人，共計47

人參加。

- 3、本(4)月份辦理 6 場次合辦教育訓練，參加人數計 353 人。本(105)年度共已辦理 13 場次合辦教育訓練，參加人數計 571 人。
- 4、臺北市「職業安全衛生學院」夥伴於本月份辦理 66 場次協辦教育訓練，參加人數計 2,848 人次參加。本(105)年度協辦教育訓練共已辦理 176 場次，合計 9,948 人次參加。積極推動臺北市「職業安全衛生學院」聯盟機制，截至本月底納編計 397 家。
- 5、本(4)月份「1 小時護一生」職業安全衛生教育訓練執行計 53 場次，參加人數計 908 人次。本(105)年度共已辦理 199 場次「1 小時護一生」教育訓練，參加人數計 2,806 人次。
- 6、公布本(105)年第 4 次違反職業安全衛生法事業單位名稱共 109 家。
- 7、已於本局網站設置「職業安全衛生服務專區」，截至本(4)月底止，新增職業安全衛生法及其附屬法規共 76 項供民眾及各業參考。

(三) 發行勞動安全電子報

- 1、4 月 28 日發行勞動安全電子報第 100 期，以「承攬管理要實在 執行輕忽易肇災」為主題，內容包含：最新訊息、法規簡介、職災省思、交流園地、訊息報導及充電小站等單元，發送至本市事業單位工作者、安全衛生人員及事業單位負責人計 11,523 人次。
- 2、本(4)月份即時電子報發布計 4 則，內容包括：職災快訊、防災對策建議事項等訊息，發送至本市事業單位負責人、工作者及安全衛生人員計 46,026 人次。

(四) 加強職業衛生預防及降低職業病：

本(4)月份接受事業單位函報本局 105 年第 2 季辦理勞工特殊健康檢查結果報告書計 4 家，接受特殊健康檢查人數 322 位（其中屬第一級管理人數計 175 位，屬第二級管理人數計 130 位，屬第三級管理人數計 17 位。）

八、 創造就業機會，輔導特定對象

(一) 提昇求職求才媒合效能：

1、 辦理櫃檯推介媒合服務：本（4）月份求職人數新登記 4,856 人，求才人數新登記 12,000 人，求供倍數 2.47，開立介紹卡 6,726 張，求職就業人數 2,776 人，求才僱用人數 5,399 人，求職就業率 57.17%，求才利用率 44.99%。

2、 提供線上求職求才媒合服務：本（4）月份台北人力銀行網站瀏覽計 497,608 人次，新增求職人數計 1,452 人，新增廠商家數計 387 家，新增工作機會數計 10,355 個。

(二) 加強特定對象就業輔導工作：

1、 輔導就（創）業者：

(1) 運用「特定對象個案管理服務模式」，提供各項專業性輔導與服務。本（4）月份開案量計 541 人次，職業心理測驗計 145 人次，一般就業諮詢計 382 人次，推介人次計 1,475 人次，求職就業人數計 287 人次。

(2) 針對具有工作意願，惟相對工作能力不足之失業者，提供職業訓練諮詢，失業者經職業訓練推介後，至職業訓練單位參與甄選，甄選通過後參加訓練。本（4）月份推介職業訓練計 481 人，已通過甄選並參訓者計 100 人。

(3) 提供新移民免費求職管道：本（4）月份外籍配偶求職人數登記計 40 人，個管開案數計 13 人，推介人次計 94

人次，求職就業人數計 13 人；大陸地區配偶求職人數登記計 38 人，個管開案數計 14 人，推介人次計 74 人次，求職就業人數計 11 人。

(4) 「經濟型遊民就業」輔導工作：本（4）月求職新登記共計 53 人次，推介面試 235 人次，推介就業計 30 人次，追蹤關懷計 350 人次。

(5) 辦理 105 年度「就業服務外展人員實施計畫」：本（4）月份發掘社區中求職者計 882 人，協助求職個案輔導就業成功計 356 人次，協助求職個案穩定就業 3 個月計 87 人，提供求職個案工作機會計 2,544 人次，對轄區學校、社福團體或里辦公處辦理就業宣導駐點服務計 68 次，拜訪轄區內商圈店家開發工作機會數計 885 個。

(6) 辦理外籍勞工雇主轉換作業：（4）月份受理轉換申請計 217 件，承接申請計 4 件，協調成立 1 件。

2、辦理雇主服務：

(1) 推動「勞動即時通實施計畫」：辦理雇主訪視及開發就業機會。本（3）月份電訪廠商家數計 387 家。

(2) 針對僱用本國勞工進行電話訪視，以瞭解僱用本國勞工就業情形，本（4）月份電訪計 22 家。

3、給付特定對象：

(1) 落實資遣通報作業，提供非自願失業勞工必要之協助，本（4）月份通報家次計 1,410 家次、資遣人數計 2,236 人，寄發就業服務函計 396 件，就業人數計 170 人，推介職業訓練計 137 人。

(2) 本（4）月份申請就業保險失業認定人數計 1,392 人，完成初次失業認定計 1,393 人，辦理失業再認定計 4,382 人。

(三) 辦理青年職涯發展方案：

- 1、職涯發展評估：本(4)月份職涯諮詢服務計220人次，職業適性評估計182人次。
- 2、職場體驗實習：本(4)月份提供1,763個實習職缺，新增實習媒合420人次，共50人參與實習。
- 3、職涯相關活動：本(4)月份辦理4場就(創)業職涯講座及1場企業參訪，共325人次參加；辦理5場職涯導覽，共73人參加。
- 4、創業發想平台：本(4)月份提供創業相關諮詢計13人次；借用創業發想平台計9人次。
- 5、求職服務：本(4)月提供求職服務114人次。
- 6、服務統計：本(4)月份服務4,587人次，FB按「讚」累計8,693人次。

九、辦理各項職能培育及技能檢定

(一) 落實各項職能培育課程：

- 1、招生宣導：本市職能發展學院配合「芝山里跳蚤市場暨母親節慶祝活動」，4月30日於活動現場設攤辦理招生宣導，並邀請結訓學員展示(售)作品。
- 2、職能培育暨產訓合作課程：截至本(4)月底止，累計辦理職能培育課程「多媒體電子商務行銷」等19班，培育人數計453人。
- 3、職能進修課程：截至本(4)月底止，累計開辦「手機維修」等15班、進修人數計371人。

(二) 委外職能培育課程：

- 1、就安基金委外職能培育預計開辦20班，第一標16班依期辦理履約作業。第二標4班招標文件已奉核，俟採購程序進行公告。截至本(4)月底止，共計有數位傳播

圖文製作等 4 班開訓。

- 2、公務預算委外職能培育第一標預計開辦 18 班，已評選完畢，正辦理簽約及履約作業。
- 3、公務預算委外職能進修預計開辦 27 班，第一標 23 班已完成議約，第二標 4 班招標文件已奉核，俟採購程序進行公告。截至本（4）月底止，共計有中餐烹調丙級證照輔導班 1 班開訓。

（三）技術士技能檢定：

- 1、全國技能檢定：辦理 105 年度第 1 梯次全國技術士技能檢定試前準備作業。
- 2、學員專案檢定：105 年度第 2 梯次學員專案檢定於 4 月份辦理冷凍空調裝修、電腦軟體應用等測試，共計辦理 5 項職類丙級檢定。
- 3、105 年度第 3 梯次學員專案檢定於 4 月 25 日至 29 日辦理報名作業。
- 4、即測即評及發證：105 年度第 1 梯次即測即評及發證檢定於 4 月份辦理電腦軟體應用、用電設備檢驗等測試，共計辦理 3 項職類丙級、1 項職類乙級檢定。105 年度第 2 梯次即測即評及發證檢定於 4 月 18 日至 24 日辦理報名作業。
- 5、技能競賽：
 - (1) 4 月 22 日至 4 月 24 日之第 46 屆全國技能競賽北區分區技能競賽，本市職能發展學院協助辦理汽車板金及汽車技術 2 項職類競賽。
 - (2) 第 46 屆全國技能競賽北區分區技能競賽，學院推派 31 位選手參加 6 項職類競賽。共計 4 個職類，囊括 14 獎項，獲得 2 金 2 銀 3 銅 1 優勝 6 佳作之殊榮。包含資訊與網路技術金牌游仁翔、銅牌王勻芊、佳作陳恩、

佳作熊少愆，機器人金牌林佑軒、李澤、銀牌林睿騏、許程翔、銅牌洪瑞廷、詹鎮豪、佳作王育歲、吳其霖；汽車板金銀牌王維辰、銅牌陳易翌、優勝吳宥慶、佳作鄭郁翰，工業控制佳作曾彥智、魏敬軒，共計 16 名選手將於 8 月 9 日代表臺北市參加全國技能競賽。

(3) 第九屆法國波爾多國際展能節技能競賽：本市職能發展學院資通訊群組選手王中，參與競賽榮獲「電腦組裝」職類銀牌。

(四) 職能評量：

- 1、 「線上職能評量及職涯諮詢服務」：線上職能評量本(4)月施測人數計 127 人，截至本(4)月底止，資料庫已累計 1,614 人。職涯諮詢服務，學員個別諮詢 4 月計 34 人次參與。此外，測驗結果說明會與職能專題講座 4 月辦理 4 場次計有 155 人參與，分別為多媒體電子商務行銷、數位行銷人才養成、錢進網路商店及活用 MAC 玩設計(2 班合併說明)、自行車及機車修護、冷凍空調工程師、水電技術及 3C 電子產品維修服務(4 班合併說明)。
- 2、 「臺北市特色產業從業人員職能分析案-服裝構成製作」，依期程辦理履約管理。
- 3、 「線上數位學習課程」，105 年度預計製作 12 門課程，依期程辦理履約管理。

(五) 學員職訓生活津貼之請領：

對於非自願性失業勞工、中高齡者、生活扶助戶、獨力負擔家計者、原住民、更生保護人、新移民、長期失業者及身心障礙者等特定對象學員，協助其於受訓期間申請職業訓練生活津貼，以安定學員生活；截至本(4)月底止，累計 277 人申領。

(六) 接受委託與合辦訓練：

截至本(4)月底止，與南港高工合作辦理「機器腳踏車修護」班，並與東南科大合作辦理「車輛維修工程」班等，包含職能培育、體驗營及產學訓等計9班，訓練人數計177人。

(七) 其他重要事項：

- 1、4月14日辦理「2016全國西服裁剪公開賽暨泰國第26屆亞盟年會國手選拔賽」。國內有11組選手參加選拔，另有「馬來西亞縫業聯合總會」率團觀摩參賽，共計12組。最終由「晨現國際股份有限公司」曾烽哲及王怡君獲得第一名，將代表台灣至泰國參賽。
- 2、4月14日本市職能發展學院與僑泰興有限公司，合辦「中式麵食創新應用發表會」，參與人數85人，參與人員為業界師傅、餐飲研發人員、學院學員及各校餐飲學系師生，會後提供20份食譜供教學使用。
- 3、4月19日至4月20日，本市職能發展學院與日本料理發展協會合辦「日式料理名廚」研習會，活動地點於本市職能發展學院綜合大樓4樓，401教室、403中餐烹飪場地及試餐室，參加人數24人。

十、普及勞動教育

- (一) 推動勞動教育，提昇勞動者知能：為鼓勵勞工終身學習，增進勞動法令知識，依據「臺北市勞動教育實施及補助辦法」，補助本市各工會團體或人民團體辦理勞動教育。本(105)年度截至本(4)月底止，計核准182場次勞動教育補助案，總計核准金額1,087萬6,800元整。
- (二) 105年度赴事業單位辦理勞動教育課程，截至本(4)月底止五大主題已受理申請21場次，辦理完成6場次。

- (三) 105 年度勞動事務學院第 1 期計開設 9 門課程(共 20 班),3 月 3 日起已陸續開課,其中「最新勞基法工時制度-落實 40 工時實務解析」專班課程(共計 12 班),亦於 3 月 15 日起陸續開設課程。
- (四) 4 月 20 日邀集本市高中職學校負責(輔導、求職、實習、就業)之人員參與「勞動好 Young 前進高校 聯繫會報」,除提供現行就業安全、勞動權益保障相關資訊,以便協助處理學生勞動相關事宜外,並鼓勵學校申請本局規劃辦理之「勞動好 Young 前進高校」勞動權益講座;同時建構「青少年保護聯絡網」,以便於本局與各校間青少年勞動權益資訊及政策之聯繫及推廣。
- (五) 為有效傳達本局「臺北大工地 安康方案」目標、教材設計理念及介紹「臺北職安聯繫網」之功能,4 月 28 日辦理「世界職業安全衛生日-臺北大工地安康方案暨『職安聯繫網』發表會」,邀集授課講師、編審委員及無一定雇主勞工教育訓練合作單位,在輕鬆對談中凝聚共識,以利前揭方案及無一定雇主勞工教育訓練順利推行。
- (六) 勞工教育館展演廳及文物展示區,本(4)月份展出藝文展覽 2 場次,參觀人數計 700 人次。
- (七) 發行「勞動臺北電子報」:每月 1、15 日出刊。104 年 4 月 15 日發行試刊號、5 月 1 日創刊,本(105)年 5 月 2 日發行第 25 期,以「照顧服務員訓練 學習照料失能者」、「認真照顧家人 周明輝考取證照」為主題,輔以本局活動訊息彙編,本(4)月發行量計 4,158 人次。
- (八) 「勞動臺北粉絲團」:104 年 4 月 1 日創立,由各科室專員輪流擔任臉書主編,張貼訊息及回應民眾,本(105)年 4 月 FB 按「讚」累計 4,998 人次、貼文計 26 則。

貳、未來施政重點

- 一、 勞動保護再提昇，落實「單週 40 工時」制度。
- 二、 啟動就業安全年方案。
- 三、 推行「臺北大工地@安康方案」。
- 四、 積極輔導事業單位按月及足額提撥舊制勞工退休準備金。
- 五、 推動「性別工作平等專案勞動檢查」計畫。
- 六、 保全業符合勞基法 84-1 職安宣導、勞檢專案。