

臺北市警察性別平等專案小組

104 年度第 1 次會議紀錄暨指示分辨表

時間	104 年 3 月 30 日	自 10 時 00 分 至 11 時 30 分	地點	本局六樓 第一會議室
主席	周副局長壽松		記錄	助理員 鄭永誠
出席人員	詳如簽到表			

壹、業務工作報告(含前次會議決議事項)

一、依前次會議決議事項修正公共工程計畫性別影響評估。——後勤科報告

後勤科：

針對前次會議決議事項，本科已在廳舍的規劃納入女性需求，並加強與基層及主管的溝通。

周委員壽松：

請說明辦理實際情形，如於何時溝通？是否確實依溝通結果執行，及辦理期程，皆應顯示於會議資料，讓委員及各單位瞭解應如何辦理，並顯示具體成效，請後勤科於下次會議報告辦理情形。

張委員錦麗：

公共工程中程計畫性別影響評估試辦表二、計畫概述應針對三、檢視面向填列所反映之需求填寫。另檢視面向一、2. 預期受益對象，應納入所服務之民眾，如派出所經常受理性騷擾、性侵犯等案件，那麼派出所所有沒有一個彈性但是隱密的空間，使被害人可放心陳述。四、9. 是否符合相關規定，亦應考量性別平等政策綱領「婦女人身安全篇」，並檢視其他篇章是否需要納入。目前所列內容較基本，無法保障「完全友善性」。

林委員麗珊：

為何臺北市需使用自行設計之性別影響評估表，行政院性別平等處之性別影響評估表含 7 大面向且於 103 年 8 月 15 日完成修正，較臺北市版本細緻，且性平處之性別影響評估表需由主管

機關（南港分局）及承攬單位共同填寫，於工程中、工程後皆進行性別影響評估，個人認為如以臺北市版本評估，未來若進行檢視，仍有需修正處。

人事室：

臺北市性別影響評估表為本市研考會所函頒、制訂。

性別平等辦公室：

性平處新版本性別影響評估表我們會再進行檢視，決定是否改以該版本進行性別影響評估，感謝老師提醒。

林委員麗珊：

性平處新版本性別影響評估表已針對操作者使用上建議進行修正，最重要的部分是於填寫完後，需提供性平專家檢視，修正完成後由專家於末欄簽名，以保證該評估已兼顧各方面考量。

性別平等辦公室：

希望未來評估表能夠提供平面圖，供委員檢視，如資料太多，可提供民眾所使用之部分即可。

後勤科：

後勤科配合辦理。

二、對服務單位硬體設施之性別友善感受建議事項：—後勤科報告（略，詳如會議資料）。

周委員壽松：

請一併於下次會議進行報告。

林委員麗珊：

有關性別友善有二點需注意。一、應考量男女不同成長歷程，如宜蘭博物館之透明樓梯或磁磚鏡面反光等，未注意保護穿裙子者之隱私，而遭批評；二、性別友善是針對跨性別者（Transgender）所提出，如所謂性別友善廁所（打通之男女廁）即可使跨性別者能夠安心進入，而不感尷尬，並提供不同之便器，使其可放心使用，建議可於一樓優先設置。

周委員壽松：

有時設計工程之設計師並不具備相關性別平等觀念，故需於設計階段即進行檢視，以納入相關思維，請後勤科及人事室協助。

三、「對保障性別基本法令、性別主流化工具（性別統計、性別預算）認識程度出現落差，設計課程」之主辦單位及辦理方式：—人事室報告(略，詳如會議資料)。

訓練科：

針對性別基本法令，104 年已安排多元性別與執法及性別主流化共 2 小時課程，講師為婦幼隊所推薦之檢察官，本課程為警政署人事室律定之必訓課程，如有相關訓練需求，仍請人事室於調查時提出。建議人事室可以鼓勵方式，請同仁前往臺北 E 大等網站進行線上學習，另如欲辦理相關性別平等專業課程，可簽會本科，鐘點費部分由本科預算支出。

會計室：

預算為本室專業，但如性別預算則尚非主計相關專業，教育訓練經費，各單位如有需求，可提出，本室配合編列，另目前預算編列建議保持彈性，以滿足各類需求。

周委員壽松：

訓練部分應多方並行，如函發各單位宣導及安排專業課程，以加強訓練成效。另外請問婦幼隊學科講習講師為何找檢察官，檢察官是否具有相關專業？

婦幼隊：

我們提供人才資料庫，供訓練科選擇，未來將以性別平等學者專家為第一優先。

黃委員煥榮：

6 大性別主流化工具包含性別統計、性別預算、性別影響評估、性別分析、性別意識培力、性別平等專案小組性別意識培力、設立型別專責機構、性別影響評估、性別分析，我不太瞭解為何前述工具只列性別統計及性別預算，我任為不應僅著重性別統計、性別預算之訓練，而應 6 大工具並重。

張委員錦麗：

性別主流化訓練應由一單位進行統整，6 大性別主流化工具環環相扣，不可切割，並應統計訓練之覆蓋率及針對性別平等業務承辦人進行深化訓練。

周委員壽松：

統整訓練可由性別平等秘書單位人事室負責統合，並請如訓練、後勤、統計、婦幼等單位配合協辦，以強化訓練成效。

林委員麗珊：

建議可納入對老師評鑑之概念，調查臺北市近 2 年同仁所受相關性別主流化訓練內容，區分低、中、高階，以達統計狀況。

陳研究員：

性別平等綱領、臺北市女性權益促進保障辦法為重要保障性別基本法令，不知可否納入訓練科安排之課程，時間不需長，幾分鐘即可，建議在性別平等綱領多做瞭解，以達統合之效。

四、更新、擴大性別議題聯絡人名冊。(略，詳如會議資料)

五、打造性別友善職場統計指標草案報告。(略，詳如會議資料)

黃委員煥榮：

建議納入員工工作時數，可分析男女警、內外勤之差異，並支持張委員建議，統計性別訓練之覆蓋率，另外建議除統計女性專用廁所外也可統計性別友善廁所數目。

林委員麗珊：

建議可製作學習雷達圖，紀錄學習歷程，檢視各面向之學習成效。

周委員壽松：

婦幼隊有相關經驗，可指導各單位辦理。

陳研究員：

建議統計指標可納入防彈頭盔及盾牌，進行調查，以符合前次製作之「103 年度推動性別主流化員工問卷調查報告書」分析結果。

六、審議所屬單位性別意識培力電影賞析會前言。(略，詳如會議資料)

人事室：

本室於 103 年度共於局本部播放 4 部影片，於 104 年度則推廣至外勤單位，並依委員建議製作前言，以加深訓練成效。

周委員壽松：

可調查外勤單位播放情形，以落實政策。

陳研究員：

「希望—為愛而生」之特色為劇中父親角色之轉變，從壓抑至另一種父親角色，建議可納入「如我為劇中父親，我的想法是？」以增加同理心。

林委員麗珊：

不建議凸顯父親角色，因為性暴力有很大一部分是在羞辱背後的父權，焦點議題（一）應可包含研究員所提建議。

張委員錦麗：

我可以理解林委員之擔心，及研究員建議之出發點，父親角色改變有意義，從自己的傷害出發，而平復女兒之傷害，以細膩的心回應女兒，以不同方式呈現對女兒的關懷，找回女兒。

七、於本局性別平等專案小組會議議程納入「專書選讀」（略，詳如會議資料）

林委員麗珊：

建議可將專書選讀改為性別影片，以減輕同仁負擔，各聯絡人回家看完影片，後上網搜尋三位影評人意見，並列出自己之意見，篇幅不用多，一張 A4 紙即可，如有需要片單，本人可進行推薦。

周委員壽松：

同意林老師的建議，在上次林老師提出，婦幼隊馬上去執行，藉由影片可提升學習效率，請婦幼隊協助人事室辦理。

貳、臨時動議暨主席結論

周委員壽松：

其實每次主席會議我都在學習，有位好友是單親家庭，他的兒子衣櫃內有許多女用衣物，不知該怎麼處理，我跟他說，你要先去認識，我就推薦他跟他兒子一起去看「為巴比祈禱」讓他們可以敞開心房溝通，也跟其餘家族成員談談，所以藉由瞭解而理解，就不會排斥，我們在工作中常有機會遇到類似情境，就需要

藉由瞭解而包容而體諒，主持這個會跟老師溝通覺得獲益良多，謝謝大家。

伍、綜合決議事項	主、協辦單位
一、請後勤科於下次會議報告公共工程計畫性別影響評估具體辦理情形。 二、釐清本局性別影響評估應採用市政府或行政院性平處所發布版本。 三、人事室負責統整性別平等訓練，並請如訓練、後勤、統計、婦幼等單位配合協辦，以強化訓練成效。 四、請婦幼隊指導各單位製作學習雷達圖，紀錄學習歷程，檢視各面向之學習成效。 五、於本局性別平等專案小組會議議程納入「性別影片心得分享」。	後勤科 人事室 人事室、訓練科、後勤科、統計室、婦幼隊 婦幼隊、人事室 人事室、各內勤單位