

臺北市警察性別平等專案小組

104 年度第 3 次會議紀錄暨指示分辨表

時間	104 年 10 月 1 日	自 15 時 00 分 至 16 時 30 分	地點	本局六樓 第一會議室
主席	周副局長壽松		記錄	科員 李明峰

出席人員

黃委員炳訓、張委員江良（陳連進代）、王委員文伸、林委員麗珊、黃委員煥榮、李委員莉娟、李委員兆欣、洪委員粹蓮、胡委員玉磊、李委員國禎（洪清火代）

列席人員

人事室股長林學毅、人事室科員李明峰、婦幼隊警員黃筱倫、行政科警務正蔡鎮群、保安科專員袁興華、保安科警務正林俊雄、防治科警務正李志平、外事科警員林佩璇、犯罪預防科書記余秋香、犯罪預防科警務正蘇文紹、秘書室辦事員江麗雲、督察室警員黃芬雄、保防室股長楊麗華、法規室巡官邱靖芳、公關室書記蔡芝蕙、資訊室助理管理師吳愛如、勤指中心股長王世馨、刑事鑑識中心巡官謝伯韶、民管中心股長夏天恩、會計室科員吳姿瑩、統計室辦事員郭俊良、政風室股長陳名芳、市府性別平等辦公室研究員陳儀、市府性別平等辦公室研究員黃逸君

壹、主席致詞(略)

貳、業務工作報告(含前次會議決議事項)

一、將無障礙設施列入報告公共工程計畫性別影響評估具體辦理情形。—後勤科報告

後勤科：

本局南港分局南港派出所分別在 1、6 及 9 樓設置哺乳室，無障礙廁所部分設置在 1、3、4 及 5 樓，另外女性備勤室在樓層的 11、12 及 13 樓，其他詳細內容詳如各層平面圖。

林委員麗珊：

首先感謝臺北市警察局長周副局長和人事室長期對性別平等會議的堅持及努力，而且我認為大家不斷的在進步當中，希望請主席可以裁示，記得在上上次會議中，我希望婦幼隊可以將

雷達圖做起來，想不到婦幼隊在短短兩個月就將雷達圖完成了，雖然有改進空間，但非常肯定婦幼隊能夠勇於迎接挑戰，是否可以有嘉獎鼓勵之可能。

其次，臺北市政府有其性別影響評估表，而行政院之婦權會也有其性別影響評估表，當時我曾具體建議應該汰換臺北市政府性別影響評估表，改由比較完整的行政院版本取而代之，因為行政院版比較完整(有七大綱領)，而且解釋項目非常清楚，我本人也幫許多企業界做許多性別影響評估，我堅持建議應該汰換臺北市政府性別影響評估表，改由比較完整的行政院版本。

後勤科：

跟委員報告，臺北市政府部分是市府內部表格，針對委員部分，本局亦一併填列行政院版本，但是上次會議未有明確結論是否汰換為行政院版本性別影響評估。

林委員麗珊：

我個人認為臺北市政府警察局做的比臺北市政府還要好，所以建議填列行政院版本，因為現在企業界也都用行政院版本，建議貴局可以與時俱進，另外根據性別影響評估，根本無需填列設計圖，因為外行人看不懂。第一，我們在性別影響評估中有7大項去勾選與我們工程有關的，例如，工程期間如果員工人數超過30個人，就必須公布〈性騷擾防治法〉裡面的各項措施。第二，工作應該保障相對性別人數，除非有專業考量，非用男生不可，否則必須依據〈性別工作平等法〉保障任一性別的工作機會。第三，要有足夠的性別敏感度(GENDER SENSITIVITY)，例如樓梯有無注意到女生裙底風光外洩問題，廁所所在位置是否過於偏僻而導致性侵害危險提升，廁所門板太高有被窺視的可能等等，以上三項就是在建築過程中的性別敏感度。

周委員壽松：

請人事室針對婦幼隊積極辦理雷達圖部分予以獎勵。

性別平等辦公室：

有關臺北市使用臺北市性別影響評估表，是因為在中央還沒用性別影響評估表時，臺北市就走在前面去做，可是中央改過現

在版本後，臺北市沒有去更新，臺北市性別影響評估表將在今年底到明年初會完成更新，但是臺北市不一定要跟著中央走，因為中央跟地方政府政策面向其實不太相同，我們會做修正，只是可能不會完全參照中央版本修正。

林委員麗珊：

很樂見臺北市政府在今年年底會將性別影響評估表做一個良好更改，的確舊版不合時宜，但如果不用行政院版希望能比行政院版更好，因為事實上行政院版本是在民國 100 年時，從北中南辦理 300 多場婦女國是會議，綜合許多學者專家意見所擬定出來的 7 大綱領，7 大綱領涵蓋了出版業、教育業、醫療業、媒體廣告等等在裡面，相當完整我認為很棒。

二、性別雷達圖：—婦幼隊報告

婦幼警察隊：

有關上次會議提及整併性別統計及性別分析，性別影響評估及性別預算指標部分。本隊尚無相關統計資料亦無製作統計分析圖表之相關專業人才，本隊建請專業統計人員製作圖表，方能正確呈現資料準確性。

統計室：

有關製作統計圖表方面，本室願意協助婦幼隊製作，可是性別分析不只包括統計資料而已，尚包括性別政策的執行成果及預期效果，這方面還是業務單位比較清楚。

林委員麗珊：

剛剛婦幼隊的意思如果我沒聽錯，這個東西是跟經濟學或統計學有關，一般人如果沒有這背景大概不會想要看這個，但事實上當我們在講預算統計時，很多統計部分涉及政策問題，政策是走在最前面的，有了政策，預算才跟著執行，所以雷達圖性別統計掛零應該是課程安排問題，臺北市有一個網站 E-LEARNING，裡面有統計分析跟預算的課程，這些課程不見得上統計而是上統計背後的政策。

性別平等辦公室：

目前雷達圖分成 6 個項目去做，上次會議提及整併性別統計

及性別分析，性別影響評估及性別預算指標部分，這樣雷達圖看起來才會比較平均，目前警察局性別意識培力跟性別機制部分比較重。目前6項目都按照性別主流化六大工具，上次提醒部分是希望能夠針對警局案例，例如家暴、性侵及同志議題課程部分去做雷達圖，這樣雷達圖可以呈現同仁實務上學習可能比較多。

婦幼警察隊：

上次老師所提及是學習時數，所以我們將其侷限性別教育課程，所以圖表看起來是瘦長型的，如果依剛剛性平會委員建議，將平常如家暴、性侵及同志議題課程部分課程加入後，這樣雷圖圖呈現學習時數更廣，因為本隊當時是侷限公訓中心課程名稱，平常性別議題已融入婦幼工作內容，所以如果把相關課程加入雷達圖後，將會呈現更完整之雷達圖。

林委員麗珊：

有關雷達圖部分，每一個人都去上課，上課的成效如何，其實雷達圖最能夠呈現，一般畫雷達圖時，腳越多代表學習面向越寬廣，所以雷達圖腳不能太少，建議保留六大項，然後在課程上以配分到這六項去的方式擴展雷達圖。

周委員壽松：

請婦幼隊下次依林老師建議保留六大項，然後在課程上去鞏固雷達圖。

三、打造性別友善職場統計指標草案報告：—統計室報告

人事室：

「家庭照顧假」、「生理假」及「育嬰留職停薪」等指標，人事相關系統只能產製總局資料，並僅可列印出當事人姓名，而無法產製年齡別，需由承辦同仁再逐筆統計，爰建議僅統計男女總人數，不再細分各年齡別。

「育有0至未滿3歲子女之員警人數」指標，人事系統則無法產製資料，須逐一詢問當事人以調查是項數據。爰本項目是否仍須列入指標項目，擬提請討論。

黃委員煥榮：

上次提出建議，謝謝人事室做了一些調整，看起來比較清楚，

第一，育嬰留職停薪人數只有 1 人，我覺得人數偏低，我認為是否同仁無此需求，還是有這個需求但是不敢向機關申請，怕影響公務或其他理由，當時我建議是否有「育有 0 至未滿 3 歲子女之員警人數」指標，當時想法是因為在性別工作平等法裡提及，1 個公司行號若超過 250 人以上，需要提供托育設施，市府大樓有提供托育環境，那警察局是否有提供托育設施，如果沒有超過 250 人，我建議警察局也可以主動提供托育設施，現在是要去推動性別友善，我們很多年輕員警在值勤時，擔心小孩在家裡的狀況，如果可以帶到辦公場所就近照顧的話，其實對他們家庭跟工作的平衡是有很大幫助，建議其實可以設立托育設施，如果尚未設立的原因是為何？記得市警局去年有做一個很好調查報告，可以把同仁在友善職場之需求調查訪問時訪問出來，當然不可能一步到位，但是我們可以逐步強化，以上是我淺見。

人事室：

留職停薪資料係以警察局局本部統計，不包含所屬單位，另外本局所屬單位皆是散在制的，不像市府所屬單位都在同一大樓，所以無法提供托育設施。

周委員壽松：

育嬰留職停薪人數應是分局報送至警察局，再由警察局製作留職停薪令，這樣警察局應該會有資料，另建議圖表字型變大避免眼睛吃力，本局及所屬各單位人數雖多，但是一個勤務機構，跟市府是一般行政機關，屬性並不相同。

黃委員煥榮：

「育有 0 至未滿 3 歲子女之員警人數」，比較想了解外勤部分，建議呈現含所屬，我認為是有意義的，因為我認為育有 0 至 3 歲小孩之警察同仁壓力是比較大的，我認為就身心狀況，那一群是高壓力那一群，可能現在資料或許無法呈現，但是建議先保留著，以後可以用訪談方式或其他方式調查，這個數字對我們了解性別友善職場是有幫助。

周委員壽松：

「育有 0 至未滿 3 歲子女之員警人數」指標數字，麻煩人事室

再辛勞一下。

性別平等辦公室：

請教員警人數跟員警幹部人數有何不同？是否有重疊問題？另外生理假部分，現在為 17 人，百分比部分顯示為 50，是指局本部的女性總共有 34 人，只有 17 人部分有請生理假嗎？

周委員壽松：

本案請人事室重新整理，下次再提案讓大家了解。

性別平等辦公室：

先確認母數，建議先聚焦在執行勤務之警察即可（不含行政人員），第二，母數要先確認是否包含分局及附屬單位。

周委員壽松：

先初步用本局具有警職身分來做統計母數資料。

四、本局 104 年性別統計與分析運用於政策制定與執行情形。

黃委員煥榮：

認為 P28 跟 P29 很重要，可以了解犯罪男女之狀況，有關 P29 圖表之「其他」項目犯罪人數是最多，通常統計時因無法區分，再放到其他項目，而 P29「其他」項目人數是最多，是否可以再做細項分類。

統計室：

「其他」人數是最多，可以再做細項分類。

周委員壽松：

全般刑案類型可以再分類，請統計室下次再提會討論。

性別平等辦公室：

有關臺北市政府警察局性別統計與分析運用於政策制定與執行情形表（機關名稱：後勤科），請補充說明運用情形第二點「經由…達到法規要求並符合同仁需求」之執行情形內涵（像是達到何種法規之要求與符合同仁何種需求），及其相關統計數據。另外有關臺北市政府警察局性別統計與分析運用於政策制定與執行情形表（機關名稱：婦幼隊），第一，98 至 104 年統計分析家庭暴力犯罪之受害者與加害者性別，在後面公務統計未看到受害者數據，只看到加害人。第二，統計分析家庭暴力犯罪之受害者與

加害者性別跟分析參考數據做為編排課程及犯罪預防犯罪等參考似乎無關聯性。

周委員壽松：

請婦幼隊及後勤科協助填報後再將資料移由統計室彙整，下次再提案討論。

五、有關本局暨所屬 105 年度性別預算。

性別平等辦公室：

治安風水師跟消防風水師有何不同？因為消防風水師都是女性擔任居多，我們在討論志工時，發現社會局或文化局志工都是以女性為多，在警察局或消防局之志工則以男性居多，是否可以針對治安風水師提出報告，例如多少人擔任？性別人數？

周委員壽松：

有關治安風水師概念就是有些住戶時常被偷竊，可能居家之巷弄比較陰暗，風水診療哪部分要加強，臺北市很早就在使用治安風水師，檢視住家安全那些部分要再加強，沒有限於女性同仁或男性同仁，我們有訓練種子教官之風水師，對於易失竊場所提供居家建議。

犯罪預防科：

本局治安風水師共有 277 位，其中有 3 位為女性，比例差距滿大，因為單獨前往民眾住家，所以有安全上考量。

六、性別影片心得分享。

周委員壽松：

對於本局行政科及保安科警務正分享觀賞影片心得，讓大家受益良多，可見兩位警務正一定是完整欣賞影片後，才可以跟大家這麼深入的分享，是不是請大家給予兩位警務正再一次熱烈掌聲。

林委員麗珊：

如果有需要更新電影單，歡迎向本人索取，上網搜尋三位影評人意見，並列出自己之意見，篇幅不用多，一張 A4 紙即可，是因為有時我們看影片時比較表象，透過影評人之專業分析，我們更能夠去讀懂電影細節，臺灣女性影展辦理多年，每次都有來自

世界各國的影片，也值得推薦。另外今年 6 月 26 日全美已經通過同志婚姻的合法化，問題是 9 個法官裡面有 4 個法官是持反對意見的，我建議大家有時間可以看一下 4 個法官的反對意見。最後，全臺到底有多少同志數，根據 2013 年中研院調查，男同志、女同志及雙性戀(LGB)人口占 2%，大概是 46 萬人。

參、臨時動議

無

肆、綜合決議事項	主、協辦單位
一、針對婦幼隊積極辦理雷達圖部分予以獎勵。	人事室
二、婦幼隊下次將相關訓練課程納入性別雷達圖報告。	婦幼隊
三、人事室下次以本局(不含分局)具有警職身分為母體，再針對打造性別友善職場統計指標草案報告。	人事室
四、統計室下次將本局性別統計指標-公務統計圖表之其他類再做細分。	統計室
五、本局性別統計與分析運用於政策制定與執行情形執行表，請婦幼隊及後勤科協助修改填報後再將資料移由統計室彙整。	統計室、後勤科、 婦幼隊、