

臺北市政府各機關性別預算表(單位預算部分)

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等之影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				106年度	105年度			
市政府主管				320,800	353,400			
人事處				320,800	353,400			
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1. (1)						
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)辦理性別主流化課程 1.行政管理 (1)人事業務	增進同仁對性別主流化的瞭解，以落實性別主流化政策。	6,400 6,400 6,400	6,400 6,400 6,400	由本處主辦或與其他局處合辦性別主流化訓練，邀請專家學者講授性別主流化政策、性別統計、性別預算、性別影響評估或同志友善等議題，以增進同仁性別意識培力。	增進同仁對性別主流化的瞭解，以落實性別主流化政策，達成性別平等。	
	2 促進性別平等工作機會的預算	(一)臺北市政府附設臺北市私立市政大樓員工子女幼兒園補助費 1. 待遇福利及退休撫卹 (1)待遇福利及退休撫卹業務	利用就近托育，解決公教員工托育需求，增進婦女就業意願，保障兩性平等工作權	200,000	200,000	由本處編列預算補助本府幼兒園購置設施設備費。	透過補助經費改善幼兒園設施，營造優質托育環境。	
				200,000	200,000			
				200,000	200,000			

臺北市政府各機關性別預算表(單位預算部分)

機關或基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等之影響及預計執行成效	主要增減原因說明
				106年度	105年度			
	3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)召開本處性別平等專案小組會議 1. 組織及管理 (1) 組織管理	推動本處性別主流化業務	16,000	16,000	本處召開性別平等專案小組會議，並邀請專家學者參與，以推動性別主流化業務。	推動性別主流化政策，落實性別平等。	
				16,000	16,000			
		(二) 心橋園社未婚聯誼活動 1. 待遇福利及退休撫卹 (1) 待遇福利及退休撫卹業務	透過聯誼方式，拓展未婚同仁生活領域，認識兩性差異，並促進重視性別主流化。	98,400 98,400 98,400	131,000 131,000 131,000	1. 訂定本府員工休閒隊社一心橋園社未婚聯誼活動實施計畫。 2. 發函本府各機關學校未婚同仁參加，並開放邀請全國各機關學校及知名民間企業未婚者自由報名參加。	辦理未婚聯誼活動過程中，保障性別平等之參與管道。	