

臺北市府各機關性別預算表(單位預算部分)

機關或 基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等的 影響及預計執行成 效	主要增減原因說 明
				106年度	105年度			
市政府主管				320,800	353,400			
人事處				320,800	353,400			
	1-A 針對單一 性別所編 列的預算	(一) 1. (1)						
	1-B 針對特定 性別議題 所編列的 預算	(一)辦理性別主流化課程 1. 行政管理 (1)人事業務	增進同仁對性別主 流化的瞭解,以落 實性別主流化政 策。	6,400 6,400 6,400	6,400 6,400 6,400	由本處主辦或與其他 局處合辦性別主流化 訓練,邀請專家學者 講授性別主流化政 策、性別統計、性別 預算、性別影響評估 或同志友善等議題, 以增進同仁性別意識 培力。	增進同仁對性別主 流化的瞭解,以落 實性別主流化政策 ,達成性別平等。	
	2 促進性別 平等工作 機會的預 算	(一)臺北市府附設臺北市 私立市政大樓員工子女幼兒 園補助費 1. 待遇福利及退休撫卹 (1)待遇福利及退休撫卹業務	利用就近托育,解 決公教員工托育需 求,增進婦女就業 意願,保障兩性平 等工作權	200,000 200,000 200,000	200,000 200,000 200,000	由本處編列預算補助 本府幼兒園購置設施 設備費。	透過補助經費改善 幼兒園設施,營造 優質托育環境。	

臺北市府各機關性別預算表(單位預算部分)

機關或 基金名稱	類型	計畫項目	計畫預期目標	預算數(單位:新臺幣元)		工作內容	對促進性別平等的 影響及預計執行成 效	主要增減原因說 明
				106年度	105年度			
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)召開本處性別平等專案小組會議 1. 組織及管理 (1)組織管理	推動本處性別主流化業務	16,000 16,000 16,000	16,000 16,000 16,000	本處召開性別平等專案小組會議，並邀請專家學者參與，以推動性別主流化業務。	推動性別主流化政策，落實性別平等。	
		(二)心橋園社聯誼活動 1. 待遇福利及退休撫卹 (1)待遇福利及退休撫卹業務	為讓本府各機關新進人員業務交流，增進同仁跨機關互動機會，鼓舞工作士氣，透過聯誼方式，拓展同仁生活領域，認識性別差異，並促進重視性別主流化。	98,400 98,400 98,400	131,000 131,000 131,000	1. 訂定本府新進同仁聯誼活動實施計畫。 2. 發函本府各機關學校新進同仁參加。	辦理新進同仁聯誼活動過程中，保障性別平等之參與管道。	
		(三)員工協談服務 1. 考核訓練 (1)考核獎懲業務	為有效協助本府員工同仁情緒處理問題，提供個別或團體諮商與協談服務，同時藉此方案協助有性別認同或性別角色困惑之同仁調整適應，以打造性別友善的職場環境。	1,382,400 1,382,400 1,382,400	0 0 0	本府設有員工協談室與協談專線，聘請專業諮商輔導人員提供個別或團體協談服務，協助有職場、生活或身心健康困擾之本同仁解決遭遇之困難，包括性別認同或性別角色困惑，冀建立溫馨關懷的工作環境。	協助有性別認同或性別角色困惑之同仁調整適應，打造性別友善之職場環境。	協談人數逐年增加，原編列預算不足支應