

酒後駕車經警察查獲、上班期間飲酒及經酒精濃度檢測結果之相關懲處標準表

	違規情節	處分
飲用酒類或其他類似物後駕車之懲處標準	經檢測吐氣所含酒精濃度達每公升0.01毫克以上，未達0.15毫克或血液中酒精濃度未達0.03%者	記過一次。
		筆事，記過二次。
		如肇事致人於死或重傷，職員移付懲戒，職工、約聘(僱)人員及臨時人員記一大過。
	經檢測吐氣所含酒精濃度達每公升0.15毫克以上，未達0.25毫克或血液中酒精濃度達0.03%以上，未達0.05%者	記過二次。
		筆事，記一大過。
		如肇事致人於死或重傷，職員移付懲戒，職工、約聘(僱)人員及臨時人員記一大過以上處分。
	經檢測吐氣所含酒精濃度達每公升0.25毫克以上或血液中酒精濃度達0.05%以上者	職員移付懲戒，職工、約聘(僱)人員及臨時人員記一大過。
		如肇事致人於死，職員依公務人員考績法第12條第3項第5款規定，一次記二大過免職，職工及臨時人員依勞動基準法第12條第1項第4款及相關規定終止勞動契約，約聘(僱)人員依契約及相關規定解(聘)僱。
拒絕接受警察施行酒測者	職員移付懲戒，職工、約聘(僱)人員及臨時人員記一大過。	
五年內有第二次以上之酒駕累犯違規	應依違規情節，予以加重處分。	
酒駕經警察人員取締，未於事發後一週內主動告知服務機關人事單位	除依當次酒測數值及違規情節予以懲處外，另核予申誡二次。	
本局暨所屬機關職工(含技工、工友及駕駛)、約聘(僱)人員及臨時人員有案內所定違規情節者，受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，依勞動基準法第12條第1項第3款及相關規定，終止勞動契約，或解(聘)僱。		
上班期間飲用酒類或其他類似物，或經本局相關單位執行酒測之懲處標準	工作前24小時有飲酒或其他類似物，於出勤前未主動請求單位施以酒測，復於工作時段經警察人員檢測含有酒精測值者	除依本懲處標準表酒測數值懲處外，另核予申誡一次。
	上班期間經檢測吐氣所含酒精濃度達每公升0.01毫克以上，未達0.15毫克，累積達2次者	申誡。
	上班期間(含午餐)飲用酒類或其他類似物，或經本局相關單位執行酒測吐氣所含酒精濃度達每公升0.15毫克以上者	視情節輕重，予以記過一次以上處分。
	不配合接受本局相關單位施行酒測者	記過。