

臺北市政府勞動局施政報告

資料截止日期：105 年 8 月 31 日

專責人員： 蔡佩臻

職 稱：秘書室主任 電 話：1999 轉 7040

壹、重要施政成果

一、勞動條件檢查陪同鑑定制度作業：

- (一) 本局大眾傳播業陪同鑑定已完成複查作業，共計檢查 30 家。違規條次與去年檢查結果相同，前三名仍以違反勞動基準法第 24 條(未按規定給付加班費)、勞動基準法第 32 條第 2 項(工作時間超過法定上限)及勞動基準法第 30 條第 5 項、第 6 項(未按規定置備出勤紀錄)。
- (二) 8 月 1 日召開金融業陪同鑑定座談回顧暨複查座談會，並於 8 月中啟動複查，現已陸續完成檢查，檢查結果彙整中。

二、健全工會組織，推動勞工福利

(一) 工會輔導：

本(8)月份出席工會相關會議計 21 人次。

(二) 工會設立：

本(8)月份無新設立工會。

(三) 設立職工福利委員會：

本(8)月份新設立職工福利委員會之企業計 12 家。

(四) 督促設立勞工退休準備金監督委員會：

本(8)月份督促事業單位設立勞工退休準備金監督委員會 12 家，依法設立勞工退休準備金監督委員會計 37,880 家。

(五) 工作規則報核：

本(8)月份事業單位修訂或訂定工作規則報核共 251 家，105 年 1 月 1 日至 8 月 31 日累計完成報核 2,517 家。

(六) 失業勞工子女就學補助：

本(105)年度下半年失業勞工子女就學補助，自 8 月 1 日起至 9 月 30 日止受理申請；截至 8 月底止，核定補助件數共 91 件、補助子女 108 人、補助金額計新臺幣(下同) 196 萬 9,493 元整，業已全數完成撥款作業。

三、確保勞工權益，妥處勞資爭議

- (一) 本(8)月份勞資爭議案件計 422 件，達成協議計 278 件(含調解成立者 206 件、申請撤回者 72 件)，未達成協議(調解不成立者)計 144 件。
- (二) 開辦現場及線上義務律師法律諮詢，截至本(8)月底止共計 2,293 件。

四、推動性別平等、防制就業歧視

- (一) 就業歧視案件：本(8)月未受理申訴案，截至 105 年 8 月底止共受理 11 件申訴案，召開 2 次就業歧視評議委員會，評議 6 件(3 件為 104 年申訴案件，3 件為 105 年申訴案)，6 件均不成立。
- (二) 性別工作平等法案件：本(8)月份受理 3 件申訴案，截至 105 年 8 月底止共受理 56 件申訴案，召開 4 次性別工作平等會，審議 28 件(11 件為 104 年申訴案，17 件為 105 年申訴案)，10 件成立，18 件不成立。
- (三) 為輔導 30 人以上事業單位工作場所訂定性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，本局訂定清查計畫，今(105)年度輔導對象為僱用員工人數 41 人至 150 人事業單位，至本(8)月底共計清查 1,496 家。
- (四) 為加強落實性別工作平等法育嬰留職停薪制度，訂定「育嬰留職停薪復職之協助措施實施計畫」。當接獲勞工保險局提供之「同意接受後續關懷協助之受僱者」名冊時，即函知受僱者本局可協助之相關服務，俾利依其需求主動提供

諮詢、爭議協處或訴訟扶助等後續關懷措施，本(8)月共發函 786 人，本(105) 年度累計發函數為 5,039 人。

五、關懷弱勢團體，促進平等就業

(一) 加強市府機關率先足額進用原住民，保障其就業機會：

本(8)月本府各機關應進用原住民人數計 270 人(未足額進用 0 人)，已進用 545 人(含本府義務機關超額進用及非義務機關進用 275 人)，進用比例 201.85%(自 101 年度起將臺北大眾捷運股份有限公司之進用人數併入計算)。

(二) 協助代賑工獲取穩定工作，降低對代賑工作之依賴：

截至本(8)月底止，社會局共轉介代賑工個案 52 人，45 人已結案，7 人尚在輔導中。

(三) 管理本市進用身心障礙者義務機關(構)，輔導進用身心障礙者：

- 1、本市義務機關(構)計 3,989 家，其中達到足額進用與超額進用者計 3,236 家，佔 81%，本市應進用人數計 16,193 人，加權後重度 1 人以 2 人計算之進用人數計 24,916 人(實際進用人數計 22,660 人)，加權後進用率達 153.87%。
- 2、進用身心障礙者獎勵金，本(8)月執行獎勵人次計 1,733 人次、獎勵金額計 1,213 萬 1,000 元。
- 3、頭家寶障-訓用留實施計畫，本(8)月申請案件數計 8 件。
- 4、提供身心障礙者或進用單位職務再設計服務，本(8)月份核定共計 16 件。

(四) 補助本市身心障礙福利機構團體、醫院辦理身心障礙者就業促進服務方案及委託職訓：

本(105)年度補助臺北市身心障礙福利機構團體及醫院計 36 個單位，辦理身心障礙者就業促進服務方案計 39 案，補助金額計 9,781 萬 2,509 元。服務方案分為四大類：庇護性就業服務、職前準備與就業適應、居家就業服務以及其他類。身障職訓委託 6 班委託金額計 863 萬 7,748 元。

(五) 辦理職業輔導評量業務：

本(8)月份委託臺灣職能治療學會辦理職業輔導評量業務，本(8)月份提供職評服務計 22 人次(其中本市勞動力重建運用處自辦 3 人次、委辦單位 19 人次)。

(六) 推動聽語障者無障礙工作環境：

本(8)月份提供手語翻譯服務計 269.5 小時、聽打服務計 53.5 小時。

(七) 身心障礙者職業重建服務：

本(8)月份本市勞動力重建運用處與各委辦單位開發工作機會計 16 筆，並將所開發之工作機會即時分享予支持性就業服務受委託單位。職業重建服務截至 7 月底止新開案 97 人次，服務 1,026 人次。

(八) 委託民間辦理身心障礙者支持性就業服務：

截至 7 月底止提供服務新開案數 67 人，累計服務數 836 人；另推介 55 人次，穩定推介就業人數為 42 人，穩定就業率為 76.4%。

(九) 主管 17 處公有場地委託辦理庇護工場及社會企業：

本(105)年度，委託辦理庇護工場 12 處，提供庇護性員工就業職缺 109 位；委託辦理社會企業專案服務及營運案 5 處，提供身心障礙員工就業職缺 165 位。

(十) 視障按摩及就業宣導：

依身心障礙者權益保障法第 46 條第 5 項規定，針對醫療機構、車站、民用航空站、公園及政府機關(構)五大場所不得提供明眼人從事按摩工作，截至本(8)月底止，共計稽查暨宣導 129 家次，均查無違法情事。

(十一) 自力更生創業補助：

本(8)月份核准自力更生創業補助計 2 人次，補助金額計 57,374 元。

(十二) 職業災害勞工個案主動服務：

- 1、本(8)月份新開案數計 9 人。
- 2、本(8)月份受理本市勞工職業災害死亡慰問金計 3 件。

六、強化外勞管理，力促和諧共榮

(一) 設置外籍勞工諮詢服務人員，協助外籍勞工處理相關事務：

秉持「法律保障，人道關懷」外勞政策，提供外籍勞工法令諮詢、心理諮商、生活諮詢、關懷服務等各項服務，並聘僱菲律賓、印尼、越南、泰國雙語諮詢人員，設立英、印、越、泰電話諮詢專線，同時製作 Hello Taipei 廣播節目。

(二) 臺北市外勞人數統計表(最新統計至 105 年 7 月底止)：

項目 國別	人數(人)	百分比
菲律賓	7,081	15.92%
越南	3,156	7.09%
印尼	32,565	73.21%
泰國	1,675	3.76%
其他	1(註)	0.02%
總計	44,478	100%

註：跟隨外籍主管之家庭幫傭(依勞動部 102 年 3 月 11 日勞職管字第 1020503428 號函新增)。

(三) 外籍勞工查察及諮詢服務統計：

1、白領外國人查察及諮詢服務統計

時間 項目別 件數	本(8)月/件	本(105)年度至 8 月 底止累計/件
白領外籍人士查察	133	1,058

2、藍領外籍勞工查察及諮詢服務統計

項目別	時間 件數	本(8)月/件	本(105)年度至 8 月 底止累計/件
提供法令諮詢等服務		1,028	6,557
申訴爭議案件處理		105	857
外勞查察		2,412	16,100
入國訪視		2,126	14,759
外國人入國通報		1,851	14,651
雇主與外勞提前終止 契約驗證		457	3,381
外籍勞工逃逸人數		139	857
安置庇護		19	169
無違反法令證明書		41	279

(四) 重要活動成果：

- 1、8月4日辦理「105年度第2次外籍勞工庇護中心聯繫會議」。
- 2、8月11日至本市委託財團法人天主教耶穌會臺北新事社會服務中心辦理之安置單位進行訪視。
- 3、8月14日假臺北車站西一門至北三門站內空間辦「105年度愛灑人間-外籍勞工健康關懷活動」第3場次，參加人數129人。
- 4、8月28日假花博公園舞蝶館辦理「2016 OK Prepaid Card 中秋越團圓演唱會」活動，參加人數2,000人。
- 5、8月19日至本府參加105年上半年「防制人口販運協調

聯繫會議」。

- 6、本(8)月執行105年度夜市法令宣導計畫共計宣導臨江夜市店家及攤商計124家。
- 7、為確保從事私立就業服務機構依規定收費及備置暨保存文件，本(8)月執行私立就業服務機構訪查計30家，截至本(8)月底止計訪查225家。

七、提昇職場安全衛生，降低職業災害

(一) 提昇勞動權益，防治職業災害

- 1、本(8)月份執行105年度臺北市銀行業勞動條件陪鑑複查計畫，共複查32家事業單位(發現28家有違法情事，違法比率87.5%)。
- 2、本(8)月份執行勞動部交查金融保險業勞動條件專案，共檢查9家事業單位，其中8家有違法情事，違法比率88.89%；另勞動派遣專案，共檢查16家事業單位，其中5家有違法情事，違法比率31.25%。
- 3、本(8)月份執行全行業勞動檢查2,384場次，其中安全衛生檢查2,275場次、勞動條件檢查109場次，較上月份勞動檢查2,192場次增加192場次、增加8.8%，較去年同月份(104年8月)場次2,213增加171場次、增加7.7%。
- 4、執行臺北市輕質屋頂與施工架及吊籠作業通報管理工作，本(8)月份共計輕質屋頂通報數3件、監督檢查量1場次、執行率33%、未通報違規量0件；施工架通報數26件、監督檢查量25場次、執行率96%、未通報違規量6件；吊籠通報數180件、監督檢查量60場次、執行率33%、未通報違規量2件。
- 5、辦理營造工地自主管理認證工地，本(8)月份共計認證77處工地，其中特優工地0個、優等工地40個、甲等工

地 37 個。

- 6、勞動安全視訊監控系統 (CCTV)，本 (8) 月份共有 85 個公共及民間工程工地參加勞安視訊監控系統設置，實施監督檢查計 360 次、違反次數 22 項次。
- 7、本 (8) 月份執行公共工程專案檢查，計檢查 250 場次，通知改善 55 項，罰鍰 19 件、停工 1 件。
- 8、105 年 6 月 4 日起擴大宣導夏季熱危害預防，並啟動 105 年「高溫室外作業勞動檢查」，期間為 6 月 4 日至 9 月 15 日，截至 8 月 26 日共執行 1,746 場次。
- 9、8 月 22 日辦理「感電災害預防暨檢電、驗電示範記者會」，介紹常發生感電的多種作業及預防感電的 4 大口訣：1. 檢電 (量測機具有無漏電)。2. 斷電 (切斷電源)。3. 驗電 (確認電源被正確的切斷)。4. 遮蔽 (當現場無法實施斷電，應對帶電部位加以絕緣遮蔽)。並邀請台灣電力公司本市區營業處班長及同仁示範人體電阻值的量測，赤腳潮濕量測的電阻值約為穿鞋子乾燥時的 1/2500，凸顯夏季流汗潮濕特別容易發生感電。
- 10、重大職災情形：

本 (8) 月發生重大職業災害 1 件、死亡 1 人、重傷 0 人，與去年同月份 (104 年 8 月) 4 件、死亡 3 人、重傷 1 人比較，減少 3 件、減少死亡 2 人、減少重傷 1 人；較 105 年 7 月發生重大職業災害 1 件、死亡 0 人、重傷 1 人比較，件數無增減、增加死亡 1 人、減少重傷 1 人。

(二) 加強職安教育訓練及宣導：

- 1、本 (8) 月份「臺北大工地@安康方案」職業安全衛生教育訓練執行計 14 場次，參加人數計 649 人次。本 (105) 年度共已辦理 97 場次「臺北大工地@安康方案」教育訓練，參加人數計 4,406 人次。

- 2、本（8）月份辦理「回流安全衛生教育訓練」計5場次，參加人數計299人次。本(105)年度共已辦理22場次回流安全衛生教育訓練，參加人數計1,270人次。
- 3、本（8）月份辦理12場次合辦教育訓練，參加人數計424人。本（105）年度共已辦理56場次合辦教育訓練，參加人數計2,933人。
- 4、臺北市「職業安全衛生學院」夥伴於本（8）月份辦理47場次協辦教育訓練，參加人數計2,385人次。本(105)年度協辦教育訓練共已辦理421場次，合計23,099人次參加。積極推動臺北市「職業安全衛生學院」聯盟機制，截至本（8）月底納編計409家。
- 5、本（8）月份「1小時護一生」職業安全衛生教育訓練執行計80場次，參加人數計1,174人次。本(105)年度共已辦理488場次「1小時護一生」教育訓練，參加人數計6,845人次。
- 6、公布本(105)年第8次違反職業安全衛生法事業單位名稱共93家。
- 7、已於本局網站設置「職業安全衛生服務專區」，截至本(8)月底止，新增職業安全衛生法及其附屬法規共76項供民眾及各業參考。

（三）發行勞動安心電子報

- 1、8月26日發行勞動安心電子報第104期，以「改善通風不良工作場所 避免重大事故發生」為主題，內容包含：最新訊息、法規簡介、職災省思、交流園地、訊息報導及充電小站等單元，發送至本市事業單位工作者、安全衛生人員及事業單位負責人計11,653人次。
- 2、本（8）月份即時電子報發布計4則，內容包括：職災快

訊、防災對策建議事項等訊息，發送至本市事業單位負責人、工作者及安全衛生人員計 46,567 人次。

(四) 加強職業衛生預防及降低職業病：

本(8)月份接受事業單位函報本局 105 年第 3 季辦理勞工特殊健康檢查結果報告書計 4 家，接受特殊健康檢查人數 145 位（其中屬第一級管理人數計 87 位，屬第二級管理人數計 42 位，屬第三級管理人數計 16 位。）

八、創造就業機會，輔導特定對象

(一) 提昇求職求才媒合效能：

1、辦理櫃檯推介媒合服務：本(8)月份求職人數新登記 5,061 人，求才人數新登記 7,359 人，求供倍數 1.45，開立介紹卡 7,133 張，求職就業人數 2,750 人，求才僱用人數 5,050 人，求職就業率 54.34%，求才利用率 68.62%。

2、提供線上求職求才媒合服務：本(8)月份台北人力銀行網站瀏覽計 1,000,574 人次，新增求職人數計 1,088 人，新增廠商家數計 391 家，新增工作機會數計 8,124 個。

(二) 加強特定對象就業輔導工作：

1、輔導就(創)業者：

(1) 運用「特定對象個案管理服務模式」，提供各項專業性輔導與服務。本(8)月份開案量計 636 人次，職業心理測驗計 168 人次，一般就業諮詢計 516 人次，推介人次計 2,021 人次，求職就業人數計 342 人次。

(2) 針對具有工作意願，惟相對工作能力不足之失業者，提供職業訓練諮詢，失業者經職業訓練推介後，至職業訓練單位參與甄選，甄選通過後參加訓練。(8)月份推介職業訓練計 1,115 人，已通過甄選並參訓者計 292 人。

- (3) 提供新移民就業輔導：本（8）月份外籍配偶求職人數登記計 46 人，個管開案數計 15 人，推介人次計 96 人次，求職就業人數計 16 人；大陸地區配偶求職人數登記計 44 人，個管開案數計 16 人，推介人次計 82 人次，求職就業人數計 13 人。
- (4) 「經濟型遊民就業」輔導工作：本（8）月求職新登記共計 35 人次，推介面試 135 人次，推介就業計 39 人次，追蹤關懷計 326 人次。
- (5) 辦理 105 年度「就業服務外展人員實施計畫」：本（8）月份發掘社區中求職者計 898 人，協助求職個案輔導就業成功計 409 人次，協助求職個案穩定就業 3 個月計 126 人，提供求職個案工作機會計 2,563 人次，對轄區學校、社福團體或里辦公處辦理就業宣導駐點服務計 74 次，拜訪轄區內商圈店家開發工作機會數計 983 個。
- (6) 辦理外籍勞工雇主轉換作業：（8）月份受理轉換申請計 292 件，承接申請計 5 件，協調成立 2 件。

2、辦理雇主服務：

- (1) 推動「勞動即時通實施計畫」：辦理雇主訪視及開發就業機會。本（8）月份電訪廠商家數計 300 家。
- (2) 針對僱用本國勞工進行電話訪視，以瞭解僱用本國勞工就業情形，本（8）月份電訪計 11 家。

3、給付特定對象：

- (1) 落實資遣通報作業，提供非自願失業勞工必要之協助，本（8）月份通報家次計 1,822 家次、資遣人數計 3,191 人，寄發就業服務函計 797 件，就業人數計 256 人，推介職業訓練計 173 人。
- (2) 本（8）月份申請就業保險失業認定人數計 1,704 人，

完成初次失業認定計 1,654 人，辦理失業再認定計 4,877 人。

(三) 辦理青年職涯發展方案：

- 1、職涯發展評估：本（8）月份職涯諮詢服務計 89 人次，測驗評估計 130 人次。
- 2、職場體驗實習：本（8）月份提供 781 個實習職缺，新增實習媒合 20 人次，共 34 人參與實習。
- 3、職涯相關活動：本（8）月份辦理 4 場職涯講座，共 512 人次參加；辦理 7 場職涯導覽，共 143 人參加。
- 4、創業發想平台：本（8）月份提供創業相關諮詢計 7 人次；借用創業發想平台計 32 人次。
- 5、求職服務：本（8）月提供求職服務 30 人次。
- 6、服務統計：本（8）月份服務 3,625 人次，FB 按「讚」累計 10,026 人次。

九、辦理各項職能培育及技能檢定

(一) 落實各項職能培育課程：

- 1、招生業務：辦理 105 年度第 4 梯次職能培育暨職能進修課程招生宣導，並依職科假各培育群組受理報名；8 月 11 日辦理「多媒體電子商務行銷(二度就業婦女優先)」、「互動式網頁設計(青年優先)」、「數位攝影應用實務」、「網購經營與數位行銷(二度就業婦女優先)」、「西式餐點實務(青年優先)」、「觀光導遊人員培訓」等 6 班聯合面試作業，本報名合計 179 人，參加甄試人數 155 人。
- 2、職能培育暨產訓合作課程：截至本（8）月底止，累計辦理職能培育課程「多媒體電子商務行銷」等 33 班，培育人數計 761 人。
- 3、職能進修課程：截至本（8）月底止，累計開辦「手機維

修」等 29 班、進修人數計 685 人。

(二) 委外職能培育課程：

- 1、就安基金委外職能培育開辦 21 班。截至本(8)月底止，共計有生命禮儀專業人員訓練班等 15 班開訓，其中有 8 班結訓。105 年度勞動行政考核獎勵金委外職能培育案開辦 5 班，已有指甲彩繪培訓班等 3 班開訓。
- 2、公務預算委外職能培育預計開辦 18 班，截至本(8)月底止，共計有樂活休閒烘焙班等 10 班開訓，其中有 2 班結訓，招生不足重啟標案共計 3 班，8 月 25 日辦理評選。
- 3、公務預算委外職能進修開辦 27 班，截至本(8)月底止，共計有蝶谷巴特時尚設計班等 23 班開訓，其中有 14 班結訓。

(三) 技術士技能檢定：

- 1、全國技能檢定：105 年度第 2 梯次全國技術士技能檢定於 8 月份辦理試前準備作業。
- 2、學員專案檢定：105 年度第 5 梯次與第 8 梯次學員專案檢定於 8 月份辦理自來水管配管、網路架設等測試，共計辦理 1 項職類乙級、1 項職類丙級檢定。
- 3、即測即評及發證：105 年度第 3 梯次即測即評及發證檢定於 8 月份辦理用電設備檢驗、會計事務-資訊測試，共計辦理 2 項職類丙級測試。
- 4、技能競賽：第 46 屆全國技能競賽，推派 20 名選手參與 4 個職類競賽，共計 3 個職類，獲得 1 金 1 銀 2 優勝 7 佳作佳績。包含汽車板金金牌王維辰、銀牌吳宥慶、優勝馬煜濉、陳易聖(培訓訓練師：朱怡鳳)，資訊與網路技術佳作游仁翔(培訓訓練師：吳佳迪)，機器人佳作林佑軒、李澤、洪瑞廷、詹鎮豪、林睿騏、許程翔(培訓訓練師：吳佳迪)。

國手第一階段初賽入圍有汽車板金黃柏淵、廖瑾皓、王維辰，工業控制邱瑋，預計於 10 月 14-16 日進行第二階段複賽。

(四) 職能評量：

- 1、 「線上職能評量及職涯諮詢服務」：線上職能評量本(8)月施測人數計 151 人，截至本(8)月底止共計 668 人，線上資料庫已累計 2,014 人。
- 2、 測驗結果說明會與職能專題講座，8 月份辦理 6 場次計有 116 人參與；本(105) 年度已累計執行 14 場次共計 420 人參與。
- 3、 職涯諮詢服務，學員個別諮詢 8 月份計有 16 人次參與；本(105)年度累計諮詢 143 人次，學員團體諮詢累計執行 5.5 場，共計諮詢 51 人次。
- 4、 「臺北市特色產業從業人員職能分析案-服裝構成製作」，預計於 9 月 30 日辦理第二期款驗收。
- 5、 「線上數位學習課程」，105 年度製作 12 門課程，預計於 9 月 30 日辦理驗收。

(五) 學員職訓生活津貼之請領：

對於非自願性失業勞工、中高齡者、生活扶助戶、獨力負擔家計者、原住民、更生保護人、新移民、長期失業者及身心障礙者等特定對象學員，協助其於受訓期間申請職業訓練生活津貼，以安定學員生活；截至本(8)月底止，累計 477 人申領。

(六) 接受委託與合辦訓練：

截至本(8)月底止，與南港高工合作辦理「機器腳踏車修護」班、與東南科大合作辦理「車輛維修工程」班，及與財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會金門分事務所合作辦

理少年展力方案計畫「技術士丙級檢定—飲料調製」考前密集訓練等，包含職能培育、體驗營及產學訓等計 22 班，訓練人數計 466 人。

十、普及勞動教育

- (一) 推動勞動教育，提昇勞動者知能：105 年度勞動教育經費補助案，審核通過 345 場次申請勞動教育補助申請案，核定金額總計 2,062 萬 1,800 元整。另 7 月 28 日公告本(105)年度第 3 次勞動教育補助重點及經費額度等，於受理期限(8 月 10 日)截止後，統計本次符合資格之申請案共 22 件。
- (二) 105 年度赴事業單位辦理勞動教育課程，截至本(8)月底止五大主題已受理申請 48 場次，辦理完成 33 場次。
- (三) 105 年度勞動事務學院第 3 期計開設 14 門課程，於 8 月 18 日開放報名，並將於 9 月 5 日起陸續開設課程。惟配合本府「北區門戶發展計畫」，本局勞工教育館將於 10 至 11 月間移交本府其他單位使用，屆時後半段課程將調整至萬華勞工教室上課，如因銜接不及而影響本期 10、11 月份課程上課地點者，將另行借用上課場地並以電郵通知學員變更上課地點。
- (四) 為協助推展營造作業一般安全衛生教育訓練，與臺北市營造業職業工會合作辦理「105 年臺北大工地安康方案-無一定雇主勞工教育訓練」，於 5 月 11 日起陸續開設課程，截至本(8)月底止辦理完成 11 場次，共計 298 人訓練合格。
- (五) 勞工教育館展演廳及文物展示區，本(8)月份展出藝文展覽 2 場次，參觀人數計 700 人次。
- (六) 發行「勞動臺北電子報」：每月 1、15 日出刊。104 年 4 月 15 日發行試刊號、5 月 1 日創刊，本(105)年 9 月 1 日發行第 33 期，以「分析職務 輕鬆入行」、「台北就業大補帖 邀

請在學青年鬥陣來練功」為主題，輔以本局活動訊息彙編，本(8)月發行量計 7,207 人次。

- (七) 「勞動臺北粉絲團」：104 年 4 月 1 日創立，由各科室專員輪流擔任臉書主編，張貼訊息及回應民眾，本(105)年 8 月 FB 按「讚」累計 7,969 人次、貼文計 32 則。

貳、未來施政重點

- 一、針對事業單位勞動法令加強輔導，提升本市勞工之勞動條件。
- 二、積極執行策略地圖，建構職場安全體系。
- 三、推動溫馨職場，托育資源多元化。
- 四、配合人才培育 4.0 政策，賡續推動職能導向課程品質認證。
- 五、規劃建置「銀髮人才資源中心」。
- 六、邁向國際宜居城市，E 化移工關懷。