

**臺北市政府警察局性別平等專案小組
105 年度第 4 次會議紀錄暨指示分辨表**

時間	105 年 12 月 13 日	自 14 時 30 分 至 16 時 00 分	地點	本局六樓 第一會議室
主席	周副局長壽松		記錄	科員賴哲偉

出席人員

吳委員進宗、李委員國禎、張委員江良、王委員文伸、林委員麗珊、張委員瓊玲、王委員美惠、王委員世馨

列席人員

人事室專員洪清火、科員賴哲偉、婦幼隊組長袁雲澂、警員黃筱倫、行政科警務正張恆睿、保安科警務正蔡尚營代、防治科警務正胡光興代、外事科書記林筱婷、犯罪預防科股長鍾金龍、秘書室股長陳天佑、督察室警務正陳俊誠、保防室股長楊麗華、法規室巡官邱靖芳、公關室書記蔡芝蕙、資訊室助理管理師吳愛如、技士周蓓旻、勤指中心巡官鄭學鴻、辦事員任桂湘、刑事鑑識中心巡官謝伯韶、民管中心辦事員蔡美鑾、會計室科員粘瑜芬、統計室辦事員郭俊良、政風室股長陳名芳、臺北市性別平等辦公室鄭維鈞

壹、主席致詞(略)

貳、含前次會議決議事項

一、加強宣導及重申處理性騷擾、性侵害的標準作業流程。—婦幼隊報告

婦幼隊：

詳如工作報告一。

周副局長壽松：

洽悉。

參、業務工作報告

一、本局加強宣導及重申處理性騷擾、性侵害的標準作業流程。—婦幼隊報告

林委員麗珊：

首先非常感謝婦幼隊做出這份雷達圖，承辦人黃筱倫非常用心，多次與我討論如何讓雷達圖呈現的更完整，當我看到這份雷達圖時，發現老師都非常客觀，都沒有達到六大指標，我去演講的時候，也是會有比較偏自己專業的部分，但是聽課的同仁卻有辦法把圖畫得這麼滿，這顯示出有兩種情形，第一種是上課的人睡著了，第二種是我們同仁非常聽從命令，我的解讀不一定正確，但我們至少把圖做出來了，這真的是全國警察局唯一做出來的，很值得嘉勉。

此外有關工作會報上所提加強宣導及重申處理性騷擾、性侵害的標準作業流程，我想瞭解的是我們如何去加強宣導。這次立院要修改勞基法時，警察機關派了大批的警力去維護秩序，當中有一個新聞報導，有一位許○○的警官，才畢業30天，因為長相甜美受到媒體的重視，這位許○○是警大行管系畢業的，我一看到她上新聞，新聞媒體有標示她是從行政管理學系畢業，我好開心，因為行政管理學系和行政警察學系兩者常被搞混，但接下來，我看到所有的媒體都把焦點放在這位女警官的長相，報導她是警花、嬌點，這麼多年來我們推動性別主流化的過程中，當有新聞報導女警時，通常用詞都只會說是警花、嬌點，不會重視她的專業能力。我私下以通訊軟體跟許○○同學聯繫，我認為她表現非常好，當記者訪問她的時候，她不多談自身長相、交友關係，她說明執勤上的專業，我問她是否可以拒絕採訪，她告訴我，因為長官覺得她很漂亮，請她露臉，所以我在這裡分享我的心得，長官請女警官受訪不應只是重視她的外貌，而是要尊重她的專業，當然有外貌是加分，另外，她還告訴我她出來工作之後，有些學長跟學員與她交談是帶以輕挑的語氣，這是有性騷擾的現象，所以我跟她說你要蒐集證據，如果真有發生肢體上、口語上的性騷擾，有必要提起申訴。

張委員瓊玲：

主席、各位委員大家好，我覺得林委員說得非常非常有道理，我們都希望才貌兼備，但辭溢乎情、情溢乎辭，兩者要有平衡度，讓其他人看到女性、女警官的專業是更為重要的。針對林委員剛剛說的議題，我會覺得這是聲東擊西、圍魏救趙，我懷疑這是不是一個策略的運用，但變成犧牲了許○○，這種謀略是建立在性別刻板印象、性別歧

視上，尚有檢討的餘地。

另外，我從雷達圖的課程表來看，的確，性別預算是比較少，但如果從我們訂的六項課程名稱來看，也很難看到性別預算的實踐。性別預算是辦理計畫型業務或者是法制承辦人會運用到的一種行政技術作為，在政策的制訂中把性別預算匡列起來。

我從行政院性平處一開始成立性別預算小組就參與小組的運作，最近行政院主計總處希望各部會在預算方面都特別把性別預算匡列出來，這變成是計畫幕僚人員的需求，跟在第一線做執行的人員會有些許落差。所以，從這份雷達圖看來，我們對於性別意識的宣導跟經驗分享，如果哪一天需要講授如何匡列性別預算，我願意來說各部會的性別預算是如何匡列，包括財政部、經濟部、內政部，這是用實例來說，這樣大家就會操作了。如果說要將性別預算放進這份課程表，我認為可以放進婦幼議題裡面，性別主流化六大工具在警政類如何作為，才能落實所需的資源，幫助計畫順利地通過，所以我認為檢討出哪類需求也是下一個階段補充課程的契機。

周副局長壽松：

謝謝林老師和張老師的指教，我覺得兩位老師說得都非常正確，雖然這份雷達圖中，從同仁和老師的檢討結果中並沒有與事實完全相符，但如同林老師說的，我們製作出這份雷達圖已屬非常不容易，秘書單位也知道雷達圖呈現出這個結果，下一次怎麼做應該有個概念，訓練科科長也在這裡，下次無論是訓練科在做訓練的時候或業管單位在做訓練時，都已經有個概念。此外，剛剛張老師提到的性別預算，各單位也可以自行檢視各自業管業務是否有需要匡列性別預算的部分，不懂的地方也可以請教老師。

剛剛也有提到，最近臺北市政府警察局非常的忙碌，從最近幾個社會議題，如一例一休、同性婚姻及年金改革等等，都讓同仁執行勤務上相當辛勞，剛剛林委員所說的女警官，我也有看到媒體報導，我在想可能是新聞媒體為了要增加閱報率，所以下的標題和實際內容不盡相同，標題可能都會非常聳動，有關許○○案件，請秘書單位了解一下當天情形，再跟老師說明。

二、建置本局全球資訊網「性別主流化專區」。—資訊室報告

性別平等辦公室：

這裡跟主席、老師報告一下，性平辦非常感謝大家的支持和配合相關的政策。比較臺北市政府各局處來說，在性別主流化專區網頁的位置以及架構，其實警察局都是做得最好，甚至包括會議紀錄，我收到警察局的會議紀錄會感到很輕鬆，因為紀錄得非常詳實，讓我在簽核的時候不用一再去回憶整理。基本上，這專區裡面的資料都非常確實詳盡，就一個資料庫來說，這是一個非常齊備的專區，這是我比較本府其他局處專區的心得。

周副局長壽松：

在各位老師的指導之下，讓我們也成長不少，這幾年下來，可以看到我們一直想進步，很感謝性平辦對於警察局的肯定，至少我們在性別業務各方面很認真在推展。

張委員瓊玲：

最近中央好幾個部會已經有電子郵件給我，係針對行政院性平處在調查各部會性別主流化專區的友善性，我不知道臺北市性平辦有沒有舉辦相關的活動，如果有辦這個活動的話，大概有幾個指標，如便捷性，一點進去就讓人清楚明瞭、資料是否充實，各類指標是否都有周全。據我所知，臺北市政府主計處很盡心盡力的在檢討這些內容，因為這是統計專業而主計處也做得很好，此外主計處還有設置很多國外的指標來對照國內情況，如果主計處是第一名的話，我相信第二名一定是警察局，我剛剛連上去警察局的專區，我發現資料都蠻新的，內容也很清楚，所以對於專區的友善性我們應該是可以得獎的，性別主流化專區在中央是固定的 review 了，是性別查核的要項之一，辦了這個活動之後性平處會將它放在查核專區，是一項重要的指標。

此外，如同剛剛主席說的，這裡少了點聲光效果，可以試著放入白楊樹劇場，我上課請學生報告有關性平的專題，很多學生借用的資料都來自於白楊樹劇場，我覺得很好啊，但我在這專區就連不上白楊樹劇場。

資訊室：

報告主席、委員，有關白楊樹劇場，本局設置於本局首頁／主題

專區／婦幼專區項下。

周副局長壽松：

現在我們警察同仁，對於微電影拍攝都進步很快，婦幼隊同仁拍攝的微電影我也有看，演得非常好，不知道是不是入錯行，同仁在工作上的表現也是很優秀，我很謝謝她們。

三、以本局秘書室(檔案股)成員為例，依據工作勞動性質，配合男性女性同仁體力，妥適分配業務執掌，契合性別平等理念，友善女性工作環境。—秘書室報告

周副局長壽松：

可以請人事室考量秘書室的建議，但是我印象中秘書室長期以來都是女性多於男性，人員是透過選填的方式進入警察局。

人事室：

報告主席，有關秘書室的行政人員大部分都是女性，如辦事員或書記，我們辦理書記陞任辦事員及遞補書記職缺都是透過公開選填方式，有關新進人員分派工作項目，建議由業務單位內部自行調整。

四、本局府會聯絡員工作為求性別平等增加女性同仁。—公關室報告

林委員麗珊：

有關說明資料「期能發揮性別柔性特質，達成與議員良性溝通」，我覺得這句話性別刻板印象很重，我們一直強調未來的社會應該具備中性的性格，我們在聯絡議會的時候有男有女，發揮不同的功能。但增加女性聯絡員不代表是因為具有柔性特質，男性也有柔性特質，我建議把柔性特質刪除，修正為「藉由不同的能力、專業與角度，來達成與議員良性溝通」。

張委員瓊玲：

這裡補充說明，我非常認同林委員的話，我看到許多男警官其實比女性還柔，而女警官也是有具備威武不能屈的特質，所以還是要回歸人才的適合度，考量在業務上是否具有專業能力。

周副局長壽松：

在一般的刻板印象中，我們會認為男性是剛，女性是柔，我長期看公關室的議會聯絡人非常辛苦，男性、女性都一樣，在處理人的溝

通、應對上都是一門大學問，誠如剛剛林委員所說的，男性、女性都有其柔性的特質，在這多元化的社會裡，我想每個人都要兼顧自身的柔性和柔軟度。

五、性別影片心得分享。—勤務指揮中心、刑事鑑識中心報告

周副局長壽松：

謝謝兩位報告者，都講得非常好，雖然現在勤務繁忙，但我們也在實務中看到不同的觀念和想法，我們也都給予尊重。

肆、臨時動議

林委員麗珊：

關於我的學生許○○，因為媒體將她的姓名和期別都報導得太詳細，甚至到最後，她的父親、住處和交友狀況都被肉搜出來，連上廁所都有攝影機跟去拍，因為她是我的學生，所以我會特別關心她，我很肯定當她被採訪的時候，她表現出非常嚴肅且專業，我想應該要讓女警官知道，當穿上警察制服，所代表的不是個人，而是整個警察團隊的形象，我是很肯定她所展現出來的專業性。

但她私下告訴我，她原本是不願意接受採訪，後來長官請她接受媒體訪問，導致也有媒體批評是否是為了轉移焦點，這邊我也希望人事室去瞭解的時候，可以不要讓當事人覺得太受重視，否則會導致當事人感受到太大壓力，我希望藉由這個機會保護我們女警，不要擴大事件，否則當事人也承受不起。

周副局長壽松：

謝謝林老師的指教，因為這名女警隸屬保一總隊，人事室這邊也不要太大動作，我們瞭解並聽聽看這名女警怎麼說。

另外，新聞上媒體也會故意抓這些鏡頭，如果有這些情形我也會請指揮官注意一下，避免造成當事人不必要的困擾。

伍、綜合決議事項

主、協辦單位

請督察室、民防管制中心、刑事鑑識中心於下次會議中，從本身相關業務提報推動本局性別平等議題。

督察室、民防管制中心、刑事鑑識中心