

臺北市政府公務人員訓練處施政報告

資料截止日期：106 年 1 月 31 日

資料更新日期：106 年 02 月 10 日

重	要	施	政	成	果
創新措施					
重要成果	一、培訓成果： (一) 本月份辦理訓練班期計 38 期，共調訓 1,515 人。 (二) 本月特色訓練： 1、強化專業執行力，促進策略主題相關政策推動：辦理「防災業務研習班」3 期、「公職人員利益衝突迴避法暨財產申報操作研習班」2 期。 2、瞭解環境教育內涵，增進環境教育法推動效益：辦理「文化資產探索體驗營」及「環境教育人員 30 小時核心課程研習班」各 1 期。 3、熟悉性別相關議題，提升職場友善關係：辦理「性別平權法律研習班」1 期。 4、體驗自然生態之美，落實本市永續發展：辦理「自然生態研習營」及「可食地景實踐研習班」各 1 期。 5、調解身心內外平衡，再造工作動力：辦理「易經與智慧人生研習班」及「健康元氣體驗營」各 1 期。 二、1/24 市政會議辦理「市政會議專題講座」第 1 期，講座為臺大醫院醫師陳耀昌先生，演講主題為「島嶼 DNA: 台灣的多元族群與多元史觀」，藉此提供局處首長及高階長官觀念經驗交流，以啟發思維多元面，加速市政創新。 三、臺北 e 大： (一) 瀏覽人次：至 1 月底瀏覽人次總計達 158,460,562 人次，1 月份新增 7,678,027 人次。 (二) 會員人數：至 1 月底會員人數累計達 632,215 人，1 月份新增 1,675 人。 (三) 1 月份通過學習認證審核學員 112,069 人次、核發學習認證時數 296,238 小時。 (四) 設置「公務人員 10 小時課程專區」包含精選套裝課程及熱門系列課程兩種選項，提供公務同仁自由選課，並行文本府各機關知悉。 (五) 數位課程開發及推廣採購案刻正進行招標公告。 (六) 與衛生福利部所屬單位社會暨家庭署及健康保險署進行課程交換，分享數位數位學習資源。 (七) 圖書管理： 1、「北市公訓圖書站」館務作業。 2、舊館藏篩選編目作業及新書點收加工。 (八) 出版品：鮮活電子報第 231 期出刊，訂閱人數共 126,753 人次。				

	四、研究發展： (一) 提報市長上任後之「施政成果」暨「未來規劃」調查表。 (二) 提報 105 年度決算總說明資料。 (三) 提報 105 年度臺北市環境教育成果報告。 五、2017 世界大學運動會認證處工作： (一) 目前 計有 144 國有意願參與本屆世大運。 (二) 配合投入 2017 臺北世大運【測試賽】，本處負責賽前蒐集 OC 報名資料、賽事期間之入口管制作業，並於賽後提交策進報告。 (三) 完成認證暨報名指南(第二版)中、英、法文版本。 (四) 規劃 2/20~24「FISU 代表訪視行程暨認證規範工作坊」。 (五) 經 1/25 與資通管理處報名認證業務協調會，確定線上報名開發、測試期程、認證機器櫃建置等相關 GMS 專案期程管控。				
突破難題	無				
未	來	施	政	規	劃
一、辦理 106 年度訓練計畫。 二、針對市政各策略主題，規劃系列訓練班期。 三、經營「臺北 e 大數位學習網」： (一) 臺北 e 大為鼓勵全民學習、活絡組織學習風氣，針對機關及非營利團體廣續提供「組織學習」服務，希望以多元優質的課程及客製化服務，協助推動數位學習，以期達到活用公共學習資源。 (二) 完善本府數位學習及知識管理共通性平臺，持續進行版本更新及升級作業，加強開發行動學習之相關功能、整併學習論壇應用系統及開發客製化功能等，期能發揮更大的運作效率。 (三) 與局處策略聯盟共同開發本府策略地圖重大政策相關數位課程，及開發與市民生活相關之數位課程。 (四) 推動多元載具的平臺功能及多元行銷管道運作，並搭配優質的數位課程，滿足學員即時學習、即時回饋、社群互動的需求。 四、協助辦理 2017 世界大學運動會認證處工作： 為透過正式的登錄程序，核發特殊的識別文件，管制經認可的對象進入特定區域之目的，協助分級管理、管制進出及追蹤等功能，確認人員進出之正確性，務使整個活動大量參加人員，能在彈性且安全的方式下，參與賽事，參觀活動，並間接達到安全管制的效果。					