

## 臺北市政府勞動局施政報告

資料截止日期：106 年 1 月 31 日

專責人員：蔡佩臻

職 稱：秘書室主任 電 話：1999 轉 7040

### 壹、重要施政成果

#### 一、推動勞動條件檢查陪同鑑定制度：

- (一) 銀行業陪鑑複查專案裁處於本(106)年 1 月初完成，裁處新臺幣(下同) 240 萬元。
- (二) 本局刻正整理銀行業勞動條件陪同鑑定檢查之相關發現並製作分析報告，分別函送金融監督管理委員會與陪同鑑定人。

#### 二、健全工會組織，推動勞工福利

##### (一) 工會輔導：

本(1)月份出席工會相關會議計 33 場次。

##### (二) 工會設立：

本(1)月份無新設立工會。

##### (三) 設立職工福利委員會：

本(1)月份新設立職工福利委員會之企業計 20 家。

##### (四) 督促設立勞工退休準備金監督委員會：

本(1)月份督促事業單位設立勞工退休準備金監督委員會 8 家，依法設立勞工退休準備金監督委員會計 37,906 家。

##### (五) 工作規則報核：

本(1)月份事業單位修訂或訂定工作規則報核共 150 家。

##### (六) 失業勞工子女就學補助：

本(106)年度上半年失業勞工子女就學補助，自 2 月 2 日起至 3 月 31 日止受理申請。

#### 三、確保勞工權益，妥處勞資爭議

- (一) 本(1)月份勞資爭議案件計 331 件，達成協議計 214 件(含調解成立者 163 件、申請撤回者 51 件)，未達成協議(調

解不成立者)計 117 件。

(二) 開辦現場及線上義務律師法律諮詢，截至本(1)月底止共計 358 件。

#### 四、推動性別平等、防制就業歧視

(一) 就業歧視案件：本(1)月份受理 1 件申訴案，截至 106 年 1 月底止共受理 1 件申訴案，未召開就業歧視評議委員會。

(二) 性別工作平等法案件：本(1)月份受理申訴案計 7 件，截至 106 年 1 月底止，受理申訴案共計 7 件，召開性別工作平等會計 1 次，審議案件計 4 件(4 件均為 105 年申訴案)，2 件成立，2 件不成立。

(三) 為落實 30 人以上事業單位工作場所訂定性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，本局訂定清查計畫，今(106)年度輔導對象為僱用員工人數 30 人至 40 人事業單位，預計清查 2,173 家事業單位。

(四) 為加強落實性別工作平等法育嬰留職停薪制度，訂定「育嬰留職停薪復職之協助措施實施計畫」。當接獲勞工保險局提供之「同意接受後續關懷協助之受僱者」名冊時，即函知受僱者本局可協助之相關服務，俾利依其需求主動提供諮詢、爭議協處或訴訟扶助等後續關懷措施，本(1)月共發函 590 人，本(106)年度累計發函數為 590 人。

#### 五、關懷弱勢團體，促進平等就業

(一) 加強市府機關率先足額進用原住民，保障其就業機會：

本(1)月本府各機關應進用原住民人數計 272 人(未足額進用 1 人)，已進用 556 人(含本府義務機關超額進用及非義務機關進用 285 人)，進用比例 204.41%(自 101 年度起將臺北大眾捷運股份有限公司之進用人數併入計算)。

(二) 協助代賑工獲取穩定工作，降低對代賑工作之依賴：

截至本(1)月底止，社會局共轉介代賑工個案 12 人，均

尚在輔導中。

## 六、提昇職場安全衛生，降低職業災害

### (一) 加強職安教育訓練及宣導：

- 1、公布本(106)年第1次違反職業安全衛生法事業單位名稱共133家。
- 2、已於本局網站設置「職業安全衛生服務專區」，截至本(1)月底止，新增職業安全衛生法及其附屬法規共76項供民眾及各業參考。
- 3、「臺北大工地@安康方案」，截至本(1)月底止，營造業一般安全衛生訓練共4件申請，已訓練合格人數計116人。

### (二) 加強職業衛生預防及降低職業病：

本(1)月份接受事業單位函報本局105年第4季辦理勞工特殊健康檢查結果報告書計13家，接受特殊健康檢查人數583位（其中屬第一級管理人數計389位、第二級管理人數計177位、第三級管理人數計17位。）

## 七、普及勞動教育

(一) 推動勞動教育，提升勞動者知能：為鼓勵勞工終身學習，增進勞動法令知識，依據「臺北市勞動教育實施及補助辦法」，補助本市各工會團體或人民團體辦理勞動教育。本(106)年度截至月底止，計核准19場次勞動教育補助案，總計核准金額114萬元。

(二) 為因應勞基法修訂、加強新法實施宣導，本(106)年度勞動事務學院第1期計開設15門課程，授課主題為「勞動基準法修法課程」，自1月16日起陸續開設課程。另為便利民眾線上學習，即時知悉勞動法令新訊，於旨揭課程1月23日場次除辦理實體課程臉書同步直播外，另拍攝課程影

片置於「臺北好 YOUNG 勞動影音平台」供民眾瀏覽。

- (三) 為協助本市庇護工場及公有委託經營或方案補助之身心障礙就業社會企業員工了解勞基法「一例一休」議題及其他新修正勞動基準法實施，於1月24日辦理1場次研習課程，確保身心障礙勞工勞動權益及提升其人資人員勞動知能。
- (四) 發行「勞動臺北電子報」：每月1、15日出刊。104年4月15日發行試刊號、5月1日創刊，本(106)年2月1日發行第43期，以「淺談職能導向課程認證」、「學用接軌，職能新年新啟航」、「【焦點人物】人生有夢，築夢踏實—王晶玉為主題，輔以本局活動訊息彙編，本(1)月發行量計8,366人次。
- (五) 「勞動臺北粉絲團」：104年4月1日創立，由各科室專員輪流擔任臉書主編，張貼訊息及回應民眾，本(106)年1月FB按「讚」累計11,293人次、貼文計28則。

## 貳、未來施政重點

- 一、 加強輔導事業單位認知及符合勞動法令規定，提升本市勞工之勞動條件。
- 二、 積極執行策略地圖，建構職場安全體系。
- 三、 推動溫馨職場，托育資源多元化。
- 四、 配合人才培育4.0政策，廣續推動職能導向課程品質認證。
- 五、 加強特定對象就業力，提升培育優質勞動力。
- 六、 推動移工E化關懷，邁向國際宜居城市。