

性別統計分析專題

本市環保局人員 及廢棄物清運處理人員

臺北市政府環境保護局

人事室

106年1月

目次

一、綜合性說明.....	2
二、現況說明.....	3
三、原因分析.....	4
四、未來作為.....	7
附表 1、性別統計核心指標－環保人員.....	8
附表 2、性別統計核心指標－廢棄物清理人員.....	9

一、綜合性說明

「性別統計與分析」係落實性別主流化之重要工具，本局亦將之納為性別主流化推動基本工作，透過定期、有系統分析與檢視性別統計數據，進而將性別主流化概念能具體落實於本局用人政策。有關本局性別統計核心指標中「本市環保局人員（附表1）及廢棄物清運處理人員（附表2）」重要辦理情形如下：

二、現況說明

本局環保人員包含職員、雇員、約聘（僱）、職工及駐衛警察；廢棄物清理人員包含垃圾清運、垃圾處理、公廁、資源回收及其他人員。於 105 年年底本局各類人員性別比例分析臚列如下：

- (一)職員細分為（特任、比照簡任、簡任（10-14 職等）、薦任（6-9 職等）、委任人員（1-5 職等）及雇員），特任、比照簡任人員性別比例為男 100%、女 0%；簡任人員性別比例為男 71%、女 29%；薦任人員性別比例為男 60%、女 40%；委任人員性別比例為男 39%、女 61%；雇員性別比例為男 0%、女 100%。
- (二)約聘（僱）人員性別比例為男 22%、女 78%。
- (三)職工人員性別比例為男 79%、女 21%。
- (四)駐衛警察性別比例為男 86%、女 14%。
- (五)垃圾清運人員性別比例為男 77%、女 23%。
- (六)垃圾處理人員性別比例為男 82%、女 18%。
- (七)公廁處理人員性別比例為男 49%、女 51%。
- (八)資源回收人員性別比例為男 95%、女 5%。
- (九)其他人員（含消毒、割草、拆除違規廣告、拖吊廢機動車輛等人員）性別比例為男 88%、女 12%。

三、原因分析

(一)職員：

1. 特任、比照簡任：本局是類人員 1 名係為機關首長(局長)，該職務係屬政務官，由市長任命，爰該職缺性別比例尚無相關規範。
2. 簡任人員 (10-14 職等)：本局高階官等男性比例較女性比例為高一節，主要與簡任人員職務近半為技術職系，是以公務年資較長、基層經驗豐富且具相關職缺任用資格者，男性略多於女性。
3. 薦任人員 (6-9 職等)：本局薦任人員職務出缺，均本內陞、外補兼顧，或提報考試職缺原則遴員遞補。本局薦任人員職務分派係依業務需要，其中中階管理人員如區清潔隊長隊長、分隊長等，因業務性質以外勤為主，且尚有配合日夜班調整工作時間需要，爰以男性比例較高。
4. 委任人員 (1-5 職等)：本局薦任人員職務出缺，均本內陞、外補兼顧，或提報考試職缺原則遴員遞補。其中內陞、外補作業本局未就男女性別予以限制，至考試用人部分，綜觀國家考試行政類組缺額較技術類組為多，是以女性錄取率偏高，本局委任人員女性比例亦較男性比例高。

5. 雇員：本局雇員係前依「雇員管理規則」進用人員，該職務出缺後均須改置書記並提報國家考試職缺，是以性別比例係反映現職留用人員狀況。

(二)約聘(僱)人員：本局為活化人力資源運用，增加彈性用人管道，故除常任文官制度外，亦採取契約用人制度，包含聘用人員及約僱人員。本局依「聘用人員聘用條例」及「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」進用之約聘(僱)人員，依臺北市政府95年4月14日府授人一字第09530282400號函暨95年4月28日府授人一字第09530293300號函、96年2月27日府授人一字第09630145500號函等規定，前揭人員遇有臨時出缺情況均需委託就業服務處辦理公開甄試，爰相關職務性別分布係依公開甄試結果錄取人員性別而定。

(三)職工人員：本局職工工作內容可區分為從事技術職工作及一般文書庶務作業，又本局技術職工作比例較行政職工作為高，為因應業務需求爰本局職工男性所佔比例較高。

(四)駐衛警察：考量駐衛警察其工作內容為本局廢棄物處理場場區安全維護、門禁管制及周邊巡邏等，並採行輪班制，該工作性質對於女性身體較不易負荷，爰本局駐衛警女性人數偏少。

(五)垃圾清運、垃圾處理人員：本局儲備清潔隊員及駕駛甄試於錄

取名額制定上提供原住民扶助婦女及二度就業婦女失業勞工等保障名額，其中儲備清潔隊員甄試之體能測驗部分考量男女性先天體力之差異，男性在於體能測驗部份易於取得優勢，故調降女性體能測驗負重公斤數，以平衡人員性別差異之不足。考量本局清潔隊員執行勤務需具備相當體能耐力和負重能力，故清運作業及機具操作等工作仍以男性隊員及駕駛為主，且夜間清運作業亦多為男性成員執行，本局垃圾清運、垃圾處理人員男性比例約 81%、女性比例約 19%。

(六)公廁處理人員：本局是類人員負責本市公廁修護清潔管理等工作，所需體能耐力和負重能力相對較低，男女性別比例接近各半。

(七)資源回收人員：主要工作內容為資源回收物過磅、再生家具販售、展示等管理，考量該工作較需體力執行，故男性人力皆佔大多數。

(八)其他人員：有關消毒、割草、拆除違規廣告、拖吊廢機動車輛等業務，相對上較需勞力，故本局是類人員女性人數仍遠低於男性人數。

四、未來作為

未來本局用人政策，仍以兩性共惠、適性發展為首要考量，使性別平等之價值理念得以落實。有關本局雇員及駐衛警察部分，雇員出缺均將改置為書記職務提報國家考試職缺，駐衛警察依規定遇缺不補，爰無相關管控事宜。職員職缺內陞、外補將持續秉持公平、公正原則，以「用人唯才」、「適才適所」為前提，遴選具發展潛力之公務人才；至職員提報考試職缺及委託本府就業服務處公開甄選進用之約聘僱人員部分，均係依國家考試及就業服務處相關規定辦理。

另有關廢棄物清理人員之遴選，本局歷來委託本市就業服務處辦理相關甄試，其中儲備清潔隊員甄試之體能測驗部分將視隊員實際勤務需要並參考各縣市清潔隊員甄試體能測驗負重數及本局 104 年儲備清潔隊員甄試錄取結果，研議調整女性負重公斤數或縮短女性體能測驗跑步距離之可能性。

表1

一、環境保護人員

環保人員

單位：人；%

期底別	總計			特任、比照簡任			簡任(10-14職等)			薦任(6-9職等)			委任(1-5職等)			雇員			約聘(僱)			職工			駐衛警察			
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	
100年	(人)	688	399	289	1	1	0	6	5	1	152	115	37	149	58	91	13	1	12	104	37	67	256	176	80	7	6	1
	(%)		58%	42%		100%	0%		83%	17%		76%	24%		39%	61%		8%	92%		36%	64%		69%	31%		86%	14%
101年	(人)	679	383	296	1	1	0	7	5	2	150	99	51	154	64	90	12	2	10	92	29	63	256	177	79	7	6	1
	(%)		56%	44%		100%	0%		71%	29%		66%	34%		42%	58%		17%	83%		32%	68%		69%	31%		86%	14%
102年	(人)	687	367	320	1	1	0	6	4	2	147	91	56	139	55	84	12	2	10	119	37	82	256	171	85	7	6	1
	(%)		53%	47%		100%	0%		67%	33%		62%	38%		40%	60%		17%	83%		31%	69%		67%	33%		86%	14%
103年	(人)	679	355	324	1	1	0	7	5	2	144	95	49	131	42	89	12	2	10	118	34	84	259	170	89	7	6	1
	(%)		52%	48%		100%	0%		71%	29%		66%	34%		32%	68%		17%	83%		29%	71%		66%	34%		86%	14%
104年	(人)	541	272	269	1	1	0	6	4	2	150	95	55	136	49	87	12	1	11	96	24	72	133	92	41	7	6	1
	(%)		50%	50%		100%	0%		67%	33%		63%	37%		36%	64%		8%	92%		25%	75%		69%	31%		86%	14%
105年	(人)	506	254	252	1	1	0	7	5	2	141	85	56	120	47	73	4	0	4	120	26	94	106	84	22	7	6	1
	(%)		50%	50%		100%	0%		71%	29%		60%	40%		39%	61%		0%	100%		22%	78%		79%	21%		86%	14%

填表單位：人事室

說明：

1、職工含隊員、技工、工友、駕駛、臨時工。

2、本表格參考環保署統計資料。

表2

一、環境保護人員
廢棄物清理人員

單位：人；%

期底別		總計			垃圾									水肥			資源回收			其他		
		合計	男	女	清運			處理			計	男	女	計	男	女	計	男	女			
					計	男	女	計	男	女												
100年	(人)	6,807	5,537	1,270	5,130	3,991	1,139	4,441	3,430	1,011	689	561	128	97	42	55	998	957	41	582	547	35
	(%)		81%	19%		78%	22%		77%	23%		81%	19%		43%	57%		96%	4%		94%	6%
101年	(人)	6,786	5,409	1,377	5,173	3,944	1,229	4,521	3,436	1,085	652	508	144	96	43	53	942	891	51	575	531	44
	(%)		80%	20%		76%	24%		76%	24%		78%	22%		45%	55%		95%	5%		92%	8%
102年	(人)	6,744	5,340	1,404	5,074	3,838	1,236	4,416	3,336	1,080	658	502	156	93	43	50	932	885	47	645	574	71
	(%)		79%	21%		76%	24%		76%	24%		76%	24%		46%	54%		95%	5%		89%	11%
103年	(人)	6,717	5,298	1,419	5,045	3,794	1,251	4,388	3,291	1,097	657	503	154	89	42	47	935	885	50	648	577	71
	(%)		79%	21%		75%	25%		75%	25%		77%	23%		47%	53%		95%	5%		89%	11%
104年	(人)	6,731	5,247	1,484	5,084	3,758	1,326	4,467	3,282	1,185	617	476	141	84	43	41	931	876	55	632	570	62
	(%)		78%	22%		74%	26%		73%	27%		77%	23%		51%	49%		94%	6%		90%	10%
105年	(人)	6,644	5,380	1,271	4,868	3,777	1,091	4,349	3,352	997	519	425	94	77	38	39	1,002	949	53	697	610	87
	(%)		81%	19%		78%	22%		77%	23%		82%	18%		49%	51%		95%	5%		88%	12%

填表單位：人事室

說明：

- 1、廢棄物清理人員含職員、約聘僱及職工。職工含隊員、技工、工友、駕駛、臨時工、以工代賑市民臨時工。
- 2、業務別 - 其他，含消毒、割草、拆除違規廣告、拖吊廢機動車輛等。
- 3、本表格式參考環保署統計資料。
- 4、本局103-105年儲備清潔隊員及駕駛考試統計表：

期底別		報名人數			錄取人數		
		合計	男	女	合計	男	女
103年清潔隊員	(人)	6,339	4,823	1,516	293	274	19
	(%)		76%	24%		94%	6%
103年駕駛	(人)	782	768	14	70	68	2
	(%)		98%	2%		97%	3%
104年清潔隊員	(人)	3,870	2,878	992	453	420	33
	(%)		74%	26%		93%	7%
105年駕駛	(人)	625	615	10	140	136	4
	(%)		98%	2%		97%	3%