

# 臺北市政府環境保護局 105 年推展性別平等工作成果報告

106 年 2 月 3 日經臺北市政府環境保護局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：乙組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題 聯絡人	吳宜珍	人事室	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	李美智	會計室	股長	
	林群凱	資源循環管理科	股長	
承辦人	王玲英	綜合企劃科	聘用研究員	

## 一、本年度機關推展性別平等之特色或亮點措施：

### （一）推廣性別友善廁所

本局挑選管有公廁中之無障礙廁所設備較完善之 3 座廁所，分別為局管公廁大安一般 3 號、文山一般 9 號及內湖一般 1 號，於前揭 3 座廁所外張貼性別友善貼紙，將無障礙廁所與性別友善廁所併為使用，進而將性別平等概念融入公共廁所中。在資源與環境限制下，仍致力於推廣性別友善廁所。

### （二）105 年度績優公廁評鑑獲獎單位將性別友善設計納入公廁規劃設計中

105 年度本市績優公廁評鑑榮獲百貨類公廁特優獎的統一時代百貨設計一間不管男性或女性顧客都能使用的公廁，國民小學類特優獎的臺北市大同國小，得獎公廁是由校長、美勞老師協助設計規劃，結合性別友善、親子共用、節水裝置，更增加設置馬桶坐墊酒精消毒液，讓孩子們更貼心安心使用學校廁所，就如同在家使用一般。

### （三）臺北市暑期環教歡樂劇場舉辦活動場地設置有性別友善設施設備

本局辦理 3 場暑期環教歡樂劇場，活動場地為中油國光會議廳及民生社區中心集會堂，皆設置有友善育嬰設施、哺集乳室及性別友善廁所等性別友善設施設備。

## 二、性別平等機制：性別平等專案小組

### （一）成員

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	33.3%	
委員	22	9	13	40.9%	

### （二）運作情形

應開會次數	3	實際開會次數	3	議案數量	12	府外委員姓名	顧燕翎、王蘋、吳嘉麗
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	3	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1		

### （三）重要議題追蹤（決議內容具性別平等發展性之具體措施）

議題說明	105 年進度	106 年進度	107 年進度
無			

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

## 三、性別意識培力

### （一）一般公務員參訓比率

本府一般公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。

總人數：290

男性人數：145

女性人數：145

	職員完成人數	職員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	290	100%	145	100%	145	100%

(二) 主管人員參訓比率

本府主管人員 每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練 (「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。)

主管總數：124

男性主管數：90

女性主管數：34

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	124	100%	90	100%	34	100%

(三) 性別議題聯絡人及性別業務承辦人參訓時數

本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別平等業務承辦人	王玲英	26	16
性別議題聯絡人	李美智	18	10
性別議題聯絡人	林群凱	21	14
性別議題聯絡人	吳宜珍	22	12
總計		87	52

(四) 自辦性別平等相關課程 (含跨機關聯合辦理)

項次	辦理日期	時數	訓練班期 (活動) 名稱	訓練對象	講師	自辦/合辦單位
1	105.07.11	3	105 年度「性別主流化講座-從性別主流化談如何營造友善工作環境」	本局暨所屬機關同仁	黃煥榮	自辦
2	105.08.12	3	105 年度「性別暴力防治影片賞析及座談」	本局暨所屬機關同仁	王蘋	自辦

#### 四、 性別統計及分析

本府各一級機關構：每年應就各該機關構業務撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。

(1) 甲組、乙組：每年至少 2 篇。

(2) 丙組：每年至少 1 篇。

(3) 丁組：每兩年至少 1 篇。

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量
既有性別統計指標	16
既有性別統計項目	16

(二) 新增性別統計指標項目

項次	新增指標或項目名稱	新增指標或項目定義及說明
無		

(三) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或委託辦理單位名稱	提送性別平等專案小組專題報告時間
1	本市環保局人員及廢棄物清運處理人員	人事室	106 年 2 月 3 日
2	臺北市公廁之男女廁間比例	資源循環管理科	106 年 2 月 3 日

●附件 3 性別統計分析專題 (2 篇)

#### 五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間

1	臺北市除草劑管理自治條例	本案已依王蘋委員意見有關登記除草劑購買者性別一節，因「除草劑使用紀錄表」已要求填具身分證字號，足以辨別性別，故不另增加登記欄位。	王蘋	1	1	105.8.31
---	--------------	--	----	---	---	----------

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見項數(幾項)	參採專家學者意見項數(幾項)	完成時間
無						

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間
無						

六、 性別預算

(一) 本年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	公廁管理與整建	5,241,700	藉由本方案的實施，預期能讓不同性別、族群的市民皆能夠享受更舒適、安全、友善的如廁空間。
	總計	5,241,700	

(二) 下年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	資源循環與公廁管理	5,381,320	藉由本方案的實施，預期能讓不同性別、族群的市民皆能夠享受更舒適、安全、友善的如廁空間。
	總計	5,381,320	

(三) 下年度與本年度相較之增減：增加 139,620 元。

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input type="checkbox"/>
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input checked="" type="checkbox"/> 推廣性別友善廁所
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input type="checkbox"/>
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 105年度績優公廁評鑑
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業	<input type="checkbox"/>

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
	之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	_____
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<input type="checkbox"/>
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	<input type="checkbox"/>
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	<input type="checkbox"/>
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<input type="checkbox"/>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<input type="checkbox"/>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施 Y、哺集乳室 Y、平衡廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市暑期環教歡樂劇場
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	<input type="checkbox"/>
	3、性平辦得針對本項編列年度預算作為辦理機關構之獎勵。	<input type="checkbox"/>
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	<input type="checkbox"/>
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	<input type="checkbox"/>
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input type="checkbox"/>
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 本局甄審暨考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p><b>方案名稱：推廣性別友善廁所</b></p> <p>本局挑選管有公廁中之無障礙廁所設備較完善之 3 座廁所，分別為局管公廁大安一般 3 號、文山一般 9 號及內湖一般 1 號，於前揭 3 座廁所外張貼性別友善貼紙，將無障礙廁所與性別友善廁所併為使用，進而將性別平等概念融入公共廁所中。在資源與環境限制下，仍致力於推廣性別友善廁所。</p>	
<p>(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等</p> <p><b>方案名稱：105 年度績優公廁評鑑</b></p> <p>臺北市政府環保局 105 年公廁評鑑計評選出 14 類 42 個績優單位及清潔人員，本次公廁頒獎，共分為餐廳、百貨、戲院、遊憩、交通及學校等 14 種類別，其中：榮獲百貨類公廁特優獎的統一時代百貨，該公司定位為美人百貨，公司理念為不管男女都有愛美的權利，設計一間不管男性或女性顧客都能使用的公廁，讓愛美的客人也能方便的使用，如廁時可以發現，廁所不只提供洗</p>	

手乳及擦手紙，更提供有免治馬桶座及馬桶坐墊紙的貼心設施，且廁所位置類型標示清楚，讓顧客使用時，可享受舒適且高品質貼心的空間，公廁的清潔人員亦勤加打掃並會主動關心如廁顧客狀況，遇有身體不適即給予必要協助，適時的主動提問並關心，讓客人能夠感受到臺北人的熱情。

國民小學類特優獎的臺北市大同國小，得獎公廁是由校長、美勞老師協助設計規劃，結合性別友善、親子共用、節水裝置，處處可見綠美化及學生作品，大象、綿羊、白兔做磁磚裝飾，其中大象噴水，水滴化成魚，孩子得以感受魔法變化趣味，此外更增加設置馬桶坐墊酒精消毒液，讓孩子們更貼心安心使用學校廁所，就如同在家使用一般。學校用心規劃、老師認真指導、學生用心清掃之下，大同國小附設幼兒園廁所展現乾淨清潔美化的優質成績。

臺北市所列管的公廁約有 1 萬 5 仟座，公廁清潔維護不易，經由評鑑制度來提昇公廁品質，已使現在公廁分級制特優及優等比率達到 9 成 8 以上。能獲評為績優公廁，除代表對公廁管理單位的肯定外，更表達了對默默付出的清潔人員無比的尊敬與感恩。讓公廁在管理人員及清潔人員努力用心下，逐步塑造新的形象，環保局也將持續推動貼心公廁運動，營造更優質的公廁文化，此不僅需要各管理單位及清潔人員的努力，也需要民眾共同體貼清潔人員的辛勞，發揮同理心與公德心，創造更佳的生活品質。

- 新聞稿連結：<http://www.dep.gov.taipei/ct.asp?xItem=246696025&ctNode=39253&mp=110001>

- 附件 4：105 年度績優公廁得獎名單

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

**方案名稱：臺北市暑期環教歡樂劇場**

本局結合 6 月份兩大國際性環境節日「世界環境日」與「世界防治沙漠化和乾旱日」辦理「暑期環教歡樂劇場」。邀請兩大知名劇團蘋果劇團與如果兒童劇團，藉由環境教育戲劇呈現，揉合熱鬧歌舞與深具啟發「保護野生動物」與「珍惜水資源」的題材，兼顧視聽效果與現場互動，適宜闔家欣賞，達到廣為宣導環境教育內涵之目的，表演分別為 6 月 15 日小獅王歷險記，參與人數約 470 人、7 月 19 日獵人與貓頭鷹，參與人數約 500 人及 8 月 19 日羊咩咩水偵探，參與人數約 460 人，活動為免費索取票券。

其中 6 月 15 日及 8 月 19 日 2 場活動場地為中油國光會議廳，7 月 19 日活動場地為民生社區中心集會堂。3 場活動場地皆設置有友善育嬰設施、哺集乳室及性別友善廁所等性別友善設施設備。

- 附件 5：臺北市暑期環教歡樂劇場

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

**方案名稱：本局甄審暨考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則**

本局甄審暨考績甄審委員會共計 23 位，男性 13 位，女性 10 位，符合三分之一性別比例原則。

- 附件 6：本局甄審暨考績甄審委員會名單

八、 其他相關成果

臺北市女委會環境能源與科技組 105-106 年亮點策略成果，子計畫「舒適、潔淨、貼心-臺北市公廁服務品質再升級計畫」、「環保二次袋推廣」及「臺北市政府禁用一次性及美耐皿餐具」。

- 附件 7：環境能源與科技組-105-106 年亮點策略子計畫

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	性別意識培力	105 年度完成比例 100%	本局一般公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練，主管人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練，性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練(其中 1 天以上應屬進階課程)，將此列入本局 106 年度訓練實施計畫加以控管。	提升本局主管人員及一般公務人員之性別素養、性別意識觀。培力主管之性別議題政策規劃及性別主流化與國際競爭力關聯等。

本府各機關(構)性別平等專案小組 開會情形 一覽表

性別主流化歸屬組別【環境、能源與科技】產發局、環保局、自來水處、資訊局、捷運局、都委會、翡管局

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
28 環 保 局	11	105.3.23 劉局長銘龍 (蔡副局長玲儀代理)  1/2  16/23	顧燕翎X 王蘋○ 蔡玲儀○ 顏伶珍X 黃莉琳○ 蔡清村X 郭國鑫X 崔浩志X 陳浩一○ 劉燕慧○ 蔡美蘭X 蔡延壽X 李孟聰○ 楊維修○ 梁宏郎○(李佳怡代理) 唐振雄○ 邱寬厚○ 李宗典○(林晉丞代理) 呂雅雯○ 吳宜珍○ 李美智○ 林群凱○	報告案 1：本局性別平等專案小組歷次會議決議辦理情形。	洽悉。	歷次會議決議辦理情形經本專案小組同意解除列管。
				報告案 2：本局 91-104 年清潔隊員甄試內容、報名及錄取人員性別比例分析。	未來辦理清潔隊員甄試，應依工作所需負重據以規劃體能測驗，並加強宣導鼓勵女性參與。	本局未來辦理清潔隊員甄試，將檢視工作所需負重據以規劃體能測驗，並加強宣導鼓勵女性參與。
				臨時動議： 性平辦建議如下： 1、建請環保局於會議上補充性別意識培力、性別預算及性別影響評估相關推動成果，並列為會議報告案。 2、建議環保局將上述項目推動成果建置於性別主流化專區網頁。 3、環保局已將相關性別統計資料建置於性別主流化專區網頁，建請更進一步做統計分析。	將性平辦意見列入會議記錄，追蹤後續辦理情形。	相關成果將安排於下次會議提案報告，並放置於本局性別主流化專區網頁。另將針對本局性別統計資料，進行統計分析。
28 環 保 局	12	105.6.29 劉局長銘龍 (蔡副局長玲儀代理)  1/2	顧燕翎X 王蘋○ 蔡玲儀○ 顏伶珍X 黃莉琳○(胡宛琳代理) 蔡清村○(蕭永祺代理)	報告案 1：本局性別平等專案小組歷次會議決議辦理情形。	第 11 次會議報告案 2 決議事項持續列管，其餘案件解除列管。	依決議更新列管案件。
				報告案 2：本局性別意識培力辦理情形。	1.請人事室參酌委員及性別平等辦公室意見補充修正本局性別主流化教育訓練辦理情形，於下次會議提案報告。 2.請第三科與綜企小組研議未來於清潔隊員	1、將於第 13 次會議安排人事室報告。 2、本局辦理職工年度教育講習係以職業安全法規之講授為主軸；上課時數僅 3 小時，尚有交通法規防止車輛肇事等課程，已無法勻出時段講授其他課

本府各機關(構)性別平等專案小組 開會情形 一覽表

性別主流化歸屬組別【環境、能源與科技】產發局、環保局、自來水處、資訊局、捷運局、都委會、翡管局

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註O，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
		14/23	郭國鑫 X 崔浩志 X 陳浩一 O(謝琇蘭代理) 劉燕慧 O 蔡美蘭 X 蔡延壽 X 李孟聰 O 楊維修 X 梁宏郎 X 唐振雄 O 邱寬厚 X 李宗典 O 呂雅雯 O(范姜仁茂代理) 吳宜珍 O(周美智代理) 李美智 O 林群凱 O	報告案 3：本局推動性別主流化實施計畫(105-108年)(草案)。 討論案：本局性別指標統計分析。	職工訓練課程規劃時，考慮納入性別主流化教育課程。 「臺北市政府環境保護局推動性別主流化實施計畫(105-108年)(草案)」修正通過。 待本府辦理總計畫說明會後，本局再依市府所訂性別統計分析作業規範，據以撰擬統計分析專題報告。	程。另 105/12/12 因公涉訟會議決議於 106 年常年教育中加強法治課程。惟本局將鼓勵職工同仁參與線上課程，以提升職工性別主流化知能。 依據「臺北市政府環境保護局推動性別主流化實施計畫(105-108年)」執行。 本局依實施計畫撰寫性別統計分析專題報告，並於第 13 次會議中提案報告。
28	13	106.2.3 劉局長銘龍 (蔡副局長玲儀代理) 3/3 17/22	顧燕翎 O 王蘋 O 吳嘉麗 O 蔡玲儀 O 黃莉琳 O 呂雅雯 X 顏伶珍 O 吳月蓉 O(楊明益代理) 蔡清村 O(黃寬助代理) 郭國鑫 X 崔浩志 X 周立安 O(王懷忠代理) 劉燕慧 O(李金如代理) 蔡美蘭 X	報告案 1：本局性別平等專案小組歷次會議決議辦理情形。 報告案 2：本局性別意識培力辦理情形。 報告案 3：性別統計分析專題－本市環保局人員及廢棄物清運處理人員。 報告案 4：別統計分析專題－本市環保局人員及廢棄物清運處理人員 性別統計分析專題－臺北市公廁之男女廁間比例。 報告案 5：本局 105 年推展性別平等工作成果報告。	1.委員意見請人事室納入考量。 2.餘洽悉。 洽悉。 請依委員建議修改後，依規定公告於本局網站性別主流化專區。 請依委員建議修改後，依規定公告於本局網站性別主流化專區。 請依委員建議修改後，提送本市性別平等辦公室並公告於本局網站性別主流化專區。	委員意見納入本局甄試考量。 持續辦理本局性別意識培力。 依委員建議修改後，公告於本局網站性別主流化專區。 依委員建議修改後，公告於本局網站性別主流化專區。 依委員建議修改後，提送本市性別平等辦公室並公告於本局網站性別主流化專區。

本府各機關(構)性別平等專案小組 開會情形 一覽表

性別主流化歸屬組別【環境、能源與科技】產發局、環保局、自來水處、資訊局、捷運局、都委會、翡管局

編號	會議號次	開會日期 主席 府外委員出席數／總數 出席委員數／總數	委員出席狀況： 1、逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2、府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列	議案摘要	決議內容（摘要）	（後續）具體作為
			蔡延壽○ 李孟聰○(張漢書代理) 何文淵○ 李宗典○ 吳宜珍○(周美智代理) 李美智X 林群凱○			

臺北市府各機關(構)性別平等專案小組 辦理情形 一覽表 106/02/03

性別主流化歸屬組別【環境、能源與科技】產發局、環保局、自來水處、資訊局、捷運局、都委會、翡管局

機關構編號	機關構	一、委員會組成(2.-8.項請以最新名單填報)								二、實施計畫訂定		三、開會情形簡述				備註 (無特殊情況需說明可免填)
		1.成立時間 (名單奉核時間)	2.委員總 人數	3.男 性委 員人 數	4.女 性委 員人 數	5.府外委員姓名/ 性別(請一一列 出,曾任或現任臺 北市女委會委員 請加註○)	6.性別聯絡人姓名、職稱 /性別(請一一列出)	7.全體委 員是否 符合 1/3 性別比 例原則	8.性別 聯絡人 是否符 合 1/3 原則	1.通過日 期	2.最新修 正日期	1.成立 至 106 年 2 月 底開會 次數	2.開會日 期(請一 列出)	3.報告案 /討論案 /臨時動 議案量	4. 議 案 總 計	
2	環保局	102.1.29	22	9	13	顧燕翎/女/○ 王 蘋/女/○ 吳嘉麗/女/○	李美智股長/女 吳宜珍股長/女 林群凱股長/男	○	○	102.3.28	105.06.29	13	102.03.28 102.04.17 102.09.26 102.12.25 103.03.19 103.06.18 103.09.26 104.01.08 104.05.13 104.10.23 105.03.23 105.06.29 106.02.03	1/1/0 0/1/0 0/1/0 1/1/0 1/1/0 0/1/0 3/0/0 1/1/0 0/1/1 1/1/0 2/0/1 3/1/0 5/0/0	30	

# 性別統計分析專題

## 本市環保局人員 及廢棄物清運處理人員

臺北市政府環境保護局

人事室

106年1月

## 目次

一、綜合性說明.....	2
二、現況說明.....	3
三、原因分析.....	4
四、未來作為.....	7
附表 1、性別統計核心指標－環保人員.....	8
附表 2、性別統計核心指標－廢棄物清理人員.....	9

## 一、綜合性說明

「性別統計與分析」係落實性別主流化之重要工具，本局亦將之納為性別主流化推動基本工作，透過定期、有系統分析與檢視性別統計數據，進而將性別主流化概念能具體落實於本局用人政策。有關本局性別統計核心指標中「本市環保局人員（附表 1）及廢棄物清運處理人員（附表 2）」重要辦理情形如下：

## 二、現況說明

本局環保人員包含職員、雇員、約聘（僱）、職工及駐衛警察；廢棄物清理人員包含垃圾清運、垃圾處理、公廁、資源回收及其他人員。於 105 年年底本局各類人員性別比例分析臚列如下：

- (一)職員細分為（特任、比照簡任、簡任（10-14 職等）、薦任（6-9 職等）、委任人員（1-5 職等）及雇員），特任、比照簡任人員性別比例為男 100%、女 0%；簡任人員性別比例為男 71%、女 29%；薦任人員性別比例為男 60%、女 40%；委任人員性別比例為男 39%、女 61%；雇員性別比例為男 0%、女 100%。
- (二)約聘（僱）人員性別比例為男 22%、女 78%。
- (三)職工人員性別比例為男 79%、女 21%。
- (四)駐衛警察性別比例為男 86%、女 14%。
- (五)垃圾清運人員性別比例為男 77%、女 23%。
- (六)垃圾處理人員性別比例為男 82%、女 18%。
- (七)公廁處理人員性別比例為男 49%、女 51%。
- (八)資源回收人員性別比例為男 95%、女 5%。
- (九)其他人員（含消毒、割草、拆除違規廣告、拖吊廢機動車輛等人員）性別比例為男 88%、女 12%。

### 三、原因分析

#### (一)職員：

1. 特任、比照簡任：本局是類人員 1 名係為機關首長(局長)，該職務係屬政務官，由市長任命，爰該職缺性別比例尚無相關規範。
2. 簡任人員 (10-14 職等)：本局高階官等男性比例較女性比例為高一節，主要與簡任人員職務近半為技術職系，是以公務年資較長、基層經驗豐富且具相關職缺任用資格者，男性略多於女性。
3. 薦任人員 (6-9 職等)：本局薦任人員職務出缺，均本內陞、外補兼顧，或提報考試職缺原則遴員遞補。本局薦任人員職務分派係依業務需要，其中中階管理人員如區清潔隊長隊長、分隊長等，因業務性質以外勤為主，且尚有配合日夜班調整工作時間需要，爰以男性比例較高。
4. 委任人員 (1-5 職等)：本局薦任人員職務出缺，均本內陞、外補兼顧，或提報考試職缺原則遴員遞補。其中內陞、外補作業本局未就男女性別予以限制，至考試用人部分，綜觀國家考試行政類組缺額較技術類組為多，是以女性錄取率偏高，本局委任人員女性比例亦較男性比例高。

5. 雇員：本局雇員係前依「雇員管理規則」進用人員，該職務出缺後均須改置書記並提報國家考試職缺，是以性別比例係反映現職留用人員狀況。

(二)約聘(僱)人員：本局為活化人力資源運用，增加彈性用人管道，故除常任文官制度外，亦採取契約用人制度，包含聘用人員及約僱人員。本局依「聘用人員聘用條例」及「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」進用之約聘(僱)人員，依臺北市政府95年4月14日府授人一字第09530282400號函暨95年4月28日府授人一字第09530293300號函、96年2月27日府授人一字第09630145500號函等規定，前揭人員遇有臨時出缺情況均需委託就業服務處辦理公開甄試，爰相關職務性別分布係依公開甄試結果錄取人員性別而定。

(三)職工人員：本局職工工作內容可區分為從事技術職工作及一般文書庶務作業，又本局技術職工作比例較行政職工作為高，為因應業務需求爰本局職工男性所佔比例較高。

(四)駐衛警察：考量駐衛警察其工作內容為本局廢棄物處理場場區安全維護、門禁管制及周邊巡邏等，並採行輪班制，該工作性質對於女性身體較不易負荷，爰本局駐衛警女性人數偏少。

(五)垃圾清運、垃圾處理人員：本局儲備清潔隊員及駕駛甄試於錄

取名額制定上提供原住民扶助婦女及二度就業婦女失業勞工等保障名額，其中儲備清潔隊員甄試之體能測驗部分考量男女性先天體力之差異，男性在於體能測驗部份易於取得優勢，故調降女性體能測驗負重公斤數，以平衡人員性別差異之不足。考量本局清潔隊員執行勤務需具備相當體能耐力和負重能力，故清運作業及機具操作等工作仍以男性隊員及駕駛為主，且夜間清運作業亦多為男性成員執行，本局垃圾清運、垃圾處理人員男性比例約 81%、女性比例約 19%。

(六)公廁處理人員：本局是類人員負責本市公廁修護清潔管理等工作，所需體能耐力和負重能力相對較低，男女性別比例接近各半。

(七)資源回收人員：主要工作內容為資源回收物過磅、再生家具販售、展示等管理，考量該工作較需體力執行，故男性人力皆佔大多數。

(八)其他人員：有關消毒、割草、拆除違規廣告、拖吊廢機動車輛等業務，相對上較需勞力，故本局是類人員女性人數仍遠低於男性人數。

#### 四、未來作為

未來本局用人政策，仍以兩性共惠、適性發展為首要考量，使性別平等之價值理念得以落實。有關本局雇員及駐衛警察部分，雇員出缺均將改置為書記職務提報國家考試職缺，駐衛警察依規定遇缺不補，爰無相關管控事宜。職員職缺內陞、外補將持續秉持公平、公正原則，以「用人唯才」、「適才適所」為前提，遴選具發展潛力之公務人才；至職員提報考試職缺及委託本府就業服務處公開甄選進用之約聘僱人員部分，均係依國家考試及就業服務處相關規定辦理。

另有關廢棄物清理人員之遴選，本局歷來委託本市就業服務處辦理相關甄試，其中儲備清潔隊員甄試之體能測驗部分將視隊員實際勤務需要並參考各縣市清潔隊員甄試體能測驗負重數及本局 104 年儲備清潔隊員甄試錄取結果，研議調整女性負重公斤數或縮短女性體能測驗跑步距離之可能性。

表1

## 一、環境保護人員

## 環保人員

單位：人；%

期底別	總計			特任、比照簡任			簡任(10-14職等)			薦任(6-9職等)			委任(1-5職等)			雇員			約聘(僱)			職工			駐衛警察			
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	
100年	(人)	688	399	289	1	1	0	6	5	1	152	115	37	149	58	91	13	1	12	104	37	67	256	176	80	7	6	1
	(%)		58%	42%		100%	0%		83%	17%		76%	24%		39%	61%		8%	92%		36%	64%		69%	31%		86%	14%
101年	(人)	679	383	296	1	1	0	7	5	2	150	99	51	154	64	90	12	2	10	92	29	63	256	177	79	7	6	1
	(%)		56%	44%		100%	0%		71%	29%		66%	34%		42%	58%		17%	83%		32%	68%		69%	31%		86%	14%
102年	(人)	687	367	320	1	1	0	6	4	2	147	91	56	139	55	84	12	2	10	119	37	82	256	171	85	7	6	1
	(%)		53%	47%		100%	0%		67%	33%		62%	38%		40%	60%		17%	83%		31%	69%		67%	33%		86%	14%
103年	(人)	679	355	324	1	1	0	7	5	2	144	95	49	131	42	89	12	2	10	118	34	84	259	170	89	7	6	1
	(%)		52%	48%		100%	0%		71%	29%		66%	34%		32%	68%		17%	83%		29%	71%		66%	34%		86%	14%
104年	(人)	541	272	269	1	1	0	6	4	2	150	95	55	136	49	87	12	1	11	96	24	72	133	92	41	7	6	1
	(%)		50%	50%		100%	0%		67%	33%		63%	37%		36%	64%		8%	92%		25%	75%		69%	31%		86%	14%
105年	(人)	506	254	252	1	1	0	7	5	2	141	85	56	120	47	73	4	0	4	120	26	94	106	84	22	7	6	1
	(%)		50%	50%		100%	0%		71%	29%		60%	40%		39%	61%		0%	100%		22%	78%		79%	21%		86%	14%

填表單位：人事室

說明：

1、職工含隊員、技工、工友、駕駛、臨時工。

2、本表格參考環保署統計資料。

表2

一、環境保護人員  
廢棄物清理人員

單位：人；%

期底別		總計			垃圾									水肥			資源回收			其他		
		合計	男	女	清運			處理			計	男	女	計	男	女	計	男	女			
					計	男	女	計	男	女												
100年	(人)	6,807	5,537	1,270	5,130	3,991	1,139	4,441	3,430	1,011	689	561	128	97	42	55	998	957	41	582	547	35
	(%)		81%	19%		78%	22%		77%	23%		81%	19%		43%	57%		96%	4%		94%	6%
101年	(人)	6,786	5,409	1,377	5,173	3,944	1,229	4,521	3,436	1,085	652	508	144	96	43	53	942	891	51	575	531	44
	(%)		80%	20%		76%	24%		76%	24%		78%	22%		45%	55%		95%	5%		92%	8%
102年	(人)	6,744	5,340	1,404	5,074	3,838	1,236	4,416	3,336	1,080	658	502	156	93	43	50	932	885	47	645	574	71
	(%)		79%	21%		76%	24%		76%	24%		76%	24%		46%	54%		95%	5%		89%	11%
103年	(人)	6,717	5,298	1,419	5,045	3,794	1,251	4,388	3,291	1,097	657	503	154	89	42	47	935	885	50	648	577	71
	(%)		79%	21%		75%	25%		75%	25%		77%	23%		47%	53%		95%	5%		89%	11%
104年	(人)	6,731	5,247	1,484	5,084	3,758	1,326	4,467	3,282	1,185	617	476	141	84	43	41	931	876	55	632	570	62
	(%)		78%	22%		74%	26%		73%	27%		77%	23%		51%	49%		94%	6%		90%	10%
105年	(人)	6,644	5,380	1,271	4,868	3,777	1,091	4,349	3,352	997	519	425	94	77	38	39	1,002	949	53	697	610	87
	(%)		81%	19%		78%	22%		77%	23%		82%	18%		49%	51%		95%	5%		88%	12%

填表單位：人事室

說明：

- 1、廢棄物清理人員含職員、約聘僱及職工。職工含隊員、技工、工友、駕駛、臨時工、以工代賑市民臨時工。
- 2、業務別 - 其他，含消毒、割草、拆除違規廣告、拖吊廢機動車輛等。
- 3、本表格式參考環保署統計資料。
- 4、本局103-105年儲備清潔隊員及駕駛考試統計表：

期底別		報名人數			錄取人數		
		合計	男	女	合計	男	女
103年清潔隊員	(人)	6,339	4,823	1,516	293	274	19
	(%)		76%	24%		94%	6%
103年駕駛	(人)	782	768	14	70	68	2
	(%)		98%	2%		97%	3%
104年清潔隊員	(人)	3,870	2,878	992	453	420	33
	(%)		74%	26%		93%	7%
105年駕駛	(人)	625	615	10	140	136	4
	(%)		98%	2%		97%	3%

# 性別統計分析專題

## 臺北市公廁之男女廁間比例

臺北市政府環境保護局

資源循環管理科

106年1月

# 目次

壹、前言	2
貳、現況說明	3
參、原因分析	4
肆、未來作為	5

# 臺北市公廁之男女廁間比例

## 壹、前言

本市為首善之都，國內外遊客眾多，而旅宿業者、捷運車站及百貨公司，為國內外旅客抵達本市接觸密度較高的場所，其廁所是否整潔及友善，影響使用者觀感甚鉅。

除了廁所整潔之問題以外，男女廁間比例數亦是一大課題，相信每一位女性都曾有過在廁所門口大排長龍的經驗，卻經常發現旁邊的男廁無人使用，卻不好意思進入使用，客觀上來說，女性使用廁所的時間較男性為久，根據調查，臺灣女性如廁時間約 70~73 秒，男性如廁時間則約為 30~35 秒，兩者之間約差 2 倍時間，由此衍生，女用便器數量應至少為男用便器之 2 倍，故男、女廁間比例如設置適宜，方能讓不同性別、族群的市民皆能夠享有更舒適、安全、友善的如廁空間。

## 貳、現況說明

針對男、女廁間比例，建築技術規則男女公廁比例業於 95 年 11 月 30 日修正發布施行，內政部將建築技術規則建築設備編第 37 條中，衛生設備屬同時使用類型者（如學校、車站、電影院等），其女用大便器數：男用大便器數增為 5：1；屬分散使用類型（如辦公廳、工廠、商場等）者，其女用大便器數：男用大便器數比例修正為 3：1 以上。

根據本局性別統計核心指標-環保相關環境與感受-公廁座數表可看出，自 100 年至 105 年統計本市列管公廁中，男、女廁大便廁間比例平均約落在 1:2.28 左右，相較於建築技術規則規定男用大便器數：女用大便器數比例 1：3 以上，仍有進步空間，還需要努力改善。

期底別	現有列管公廁數 (座)	總計 (個) A+B+C	男廁				女廁			不分男女 (個) C	男、女廁比例	備註說明
			小計 (個) A=A1+A2+A3	座式 (個) A1	蹲式 (個) A2	小便斗 (個) A3	小計 (個) B=B1+B2	座式 (個) B1	蹲式 (個) B2			
			100年	12,115	95,782	51,833	4,629	13,908	33,296			
101年	13,700	101,301	55,278	5,310	14,112	35,856	45,348	13,235	32,113	675	1:2.33	
102年	13,931	102,612	55,966	5,526	14,253	36,187	45,938	13,292	32,646	708	1:2.32	
103年	14,840	106,664	59,538	6,179	14,408	38,951	46,039	12,488	33,551	1,087	1:2.24	
104年	15,044	111,253	60,374	6,486	14,204	39,684	45,821	12,363	33,458	5,058	1:2.21	
105年	15,006	110,103	59,179	6,526	14,059	38,594	46,229	13,089	33,140	4,695	1:2.25	

### 公廁座數

## 參、原因分析

雖內政部於 95 年就曾修正過建築技術規則，規定相關女用大便器數：男用大便器數比例修正為 3：1 以上，只因許多建築物皆是 95 年以前就已興建完成，使內政部立法之美意，看的到卻用不到，這也是本市列管公廁，男、女廁間比例無法達到 1:3 以上之主因。

## 肆、未來作為

未來針對 95 年以前興建完成之建築物，由於私人建築物較難硬性規定，如要使其調整為男、女廁間比例達到 1:3 以上，只能先行勸導，公部門的公廁比例則可透過修繕、整建盡可能達到男、女廁間比例達到 1:3 以上；另市府統一規定除新建築物應符合建築技術規則之規範外，也要符合男、女廁間數 1:3 之比例，並積極推動分年改善現有公廁之男、女廁間比例，以符合女性民眾之使用需求，若在辦理活動有人潮聚集時，除可採男廁以屏風區隔女性使用外，也可事先備妥較多之女用臨時廁所提供如廁使用。

性別平等為國內社會致力追求實踐的一個重要社會理念，為具體落實性別平等，建立婦女親善環境，期能透過公部門及私人單位共同努力，逐年調整公廁男、女廁間數之比例，營造對男、女性更友善之如廁環境。

## 105 年度績優公廁得獎名單

名次	得獎單位名稱	類別
特優	寒舍艾麗酒店股份有限公司	餐廳
優等	台北花園大酒店股份有限公司	
優等	晶華國際酒店股份有限公司	
特優	統一百華股份有限公司	百貨
優等	三創數位股份有限公司	
優等	潤泰百益股份有限公司	
特優	國賓大戲院	戲院
優等	今日秀泰影城	
優等	樂聲大戲院股份有限公司	
特優	臺北大眾捷運股份有限公司-臺北兒童新樂園	遊憩
優等	臺北大眾捷運股份有限公司-貓空纜車動物園站	
優等	臺北市青少年發展處	
特優	臺北大眾捷運股份有限公司-松江南京站	交通
優等	交通部民用航空局臺北國際航空站	
優等	臺北大眾捷運股份有限公司-忠孝復興站	
特優	台灣中油忠孝東路加油站	加油站
優等	車容坊股份有限公司辛亥加油站	
優等	台灣中油公司台北營業處	
特優	國立臺灣大學醫學院附設醫院	醫院
優等	臺北榮民總醫院	
優等	新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院	

特優	臺北市市政大樓公共事務管理中心	機關
優等	臺北市松山地政事務所	
優等	臺北市文山區健康服務中心	
特優	臺北市孔廟管理委員會	宗教寺廟
優等	松山霞海城隍廟	
優等	財團法人台北市松山慈祐宮	
特優	臺北市政府工務局公園路燈工程管理處花卉試驗中心	公園
優等	臺北市政府工務局公園路燈工程管理處南港公園管理所	
優等	臺北市政府工務局公園路燈工程管理處青年公園管理所	
特優	臺北市公有士東市場自治會	市場
優等	臺北漁產運銷股份有限公司	
優等	臺北市公有南門市場自治會	
特優	臺北市大同區大同國民小學	學校
優等	臺北市士林區蘭雅國民小學	
優等	臺北市大安區銘傳國民小學	
特優	臺北市立龍門國民中學	學校
優等	臺北市立蘭雅國民中學	
優等	臺北市立景興國民中學	
特優	臺北市私立十信高級中學	學校
優等	中國文化大學	
優等	臺北市私立泰北高級中學	

# 暑期環教歡樂劇場

響應6/5世界環境日

 臺北市政府環境保護局

環境教育從小開始，臺北市政府環境保護局為響應2016年世界環境日的主題「Go Wild for Life」，呼籲保護野生動植物的重要性，於暑期期間特別辦理「暑期環教歡樂劇場」，活動邀請兩大知名劇團「蘋果劇團」與「如果兒童劇團」，藉由環境教育戲劇呈現，揉合熱鬧歌舞與深具啟發「保護野生動物」的題材，兼顧視聽效果與現場互動，適宜闔家欣賞，達到廣為宣導環境教育內涵之目的，一同捍衛環境珍惜資源。

105  
6/3<sub>五</sub> ~ 8/19<sub>五</sub>



## 活動日期&地點

6/3<sub>五</sub> 活動起跑記者會

地點/市政府沈葆楨廳 10:00~14:00

6/15<sub>三</sub> 小獅王歷險記/蘋果劇團

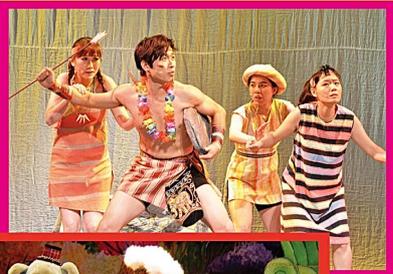
地點/中油大樓國光廳 17:00~21:00

7/19<sub>三</sub> 獵人與貓頭鷹/蘋果劇團

地點/民生社區中心集會堂 17:00~21:00

8/19<sub>五</sub> 羊咩咩水偵探/如果兒童劇團

地點/中油大樓國光廳 17:00~21:00



活動報名資訊詳情請掃描QR-Code或查詢FB粉絲專頁：



## 其他暑期活動 環教暑期夏令營開放報名~

日期/時間	主題	地點	招收對象
7月20日(三)09:00~15:30	野草花果 農務美學 生態體驗	七星生態花園	國小3-6年級、國中1-3年級
7月26日(二)08:30~15:30	森林服務公司	內雙溪自然中心	國中1-3年級
7月27日(三)09:30~17:00	城市小農夫	臺大農場農藝分場	國小3-6年級、國中1-3年級
8月3日(三)09:30~16:30	星空探索FUN心玩科學	1.臺北市立天文科學教育館 2.台灣科學教育館	國小3-6年級、國中1-3年級
8月9日(二)08:30~16:00	古蹟巡禮	1.臺北孔廟 / 2.林安泰古厝 / 3.臺北故事館	國小3-6年級、國中1-3年級

主辦單位/  臺北市政府環境保護局、如果兒童劇團、蘋果劇團

協辦單位/  財團法人台北市失親兒福利基金會

委辦單位/ 亞太環境科技股份有限公司



廣告

## 臺北市政府環境保護局 105 年下半年至 106 年上半年度

## 甄審暨考績委員會委員名單

2016/08/04

編號	單位別	職稱	姓名	備註
1	局本部	副局長	盧世昌	指定委員（兼考績會主席）
2	局本部	副局長	蔡玲儀	指定委員（兼甄審會主席）
3	局本部	主任秘書	蘇芳慧	指定委員
4	人事室	主任	蔡美蘭	當然委員
5	政風室	主任	李孟聰	指定委員
6	局本部	簡任技正	楊維修	指定委員
7	局本部	專門委員	梁宏郎	指定委員
8	局本部	簡任技正	梁金龍	指定委員
9	空噪科	科長	顏伶珍	指定委員
10	綜企科	科長	黃莉琳	指定委員
11	環清科	科長	蔡清村	指定委員
12	資循科	科長	崔浩志	指定委員
13	信義區隊	隊長	陳龍昆	指定委員（公務人員協會推薦）
14	職安科	科長	周立安	票選委員
15	環清科	股長	鄧淞駿	票選委員
16	廢管科	技正	陳啟光	票選委員
17	資循科	科員	谷麗卿	票選委員
18	空噪科	技正	何文淵	票選委員
19	職安科	衛生稽查員	呂莉莉	票選委員
20	秘書室	股長	蔡尚翰	票選委員
21	職安科	股長	馬幸明	票選委員
22	人事室	科員	胡家瑜	票選委員
23	水質科	科員	胡宛琳	票選委員

# 臺北市女性權益促進委員會

## 環境能源與科技組 105 至 106 年亮點策略子計畫

<b>計畫名稱</b>		舒適、潔淨、貼心-臺北市公廁服務品質再升級計畫			
<b>主責機關(構)</b>		環保局			
<b>相關機關(構)</b>					
<b>現況說明</b>	<b>背景介紹</b>	以往公廁品質著重於硬體設備及環境清潔，然而隨著民眾如廁素養提升，營造潔淨、舒適的如廁環境為推動重點，因此本市陸續推動提供衛生紙、洗手乳等措施外，為進一步提升公廁服務品質，導入貼心面向，參考美國與日本提供馬桶坐墊紙或馬桶坐墊消毒液方式，營造舒適、潔淨、貼心的如廁環境，提升民眾使用的滿意度。			
	<b>相關(性別)統計</b>	無			
<b>計畫目標</b>		提升公廁服務品質			
<b>本計畫與促進性別平等之關連性</b>		營造舒適、潔淨、貼心的如廁環境，服務本市全體市民，符合任何性別皆得以安心如廁。			
<b>辦理方式</b>	<b>階段目標</b>	前期(105上)	第一階段(105下)	第二階段(106上)	第三階段(106下)
		進行調查設置意願及評估作業	宣導鼓勵設置馬桶坐墊紙或馬桶坐墊消毒液相關設施	持續宣導及檢查	持續宣導及檢查
	<b>實施對象</b>	各列管公廁管理機關(構)	各列管公廁管理機關(構)	各列管公廁管理機關(構)	各列管公廁管理機關(構)
	<b>執行範圍</b>	本市列管公廁	本市列管公廁	本市列管公廁	本市列管公廁
	<b>執行方式(詳細計畫內容請以附件呈現，並列明「附件X」)</b>	調查市場馬桶坐墊紙或馬桶坐墊消毒液相關設施單價及評估所需經費	宣導	納入公廁例行性檢查項目及評分標準	納入公廁例行性檢查項目及評分標準
<b>預算來源</b>		<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：
<b>預期成效</b>	<b>計畫產出</b>	上半年進行調查作業	辦理宣導會，鼓勵公廁管理單位逐	1.有貼心設置且清潔維護優良者	1.有貼心設置且清潔維護優良者

<b>計畫名稱</b>		<b>舒適、潔淨、貼心-臺北市公廁服務品質再升級計畫</b>			
<b>主責機關(構)</b>		環保局			
<b>相關機關(構)</b>					
			年編列預算設置	方能評為特優級。 2. 特優級、優等 級、普通級公廁提 供馬桶坐墊紙或 馬桶坐墊消毒液 者給予標示。	方能評為特優級。 2. 特優級、優等 級、普通級公廁提 供馬桶坐墊紙或 馬桶坐墊消毒液 者給予標示。
	<b>績效指標</b>	無	預估達 3,000 座	預估達 3,500 座	預估達 4,000 座
<b>實際 執行 成效</b>	<b>計畫產出</b>	上半年進行調查 作業	業於 105.8.23 辦 理宣導說明會，鼓 勵公廁管理單位 逐年編列預算設 置		
	<b>績效指標</b>	無	至 105 年 12 月底 已有 4,143 座設置 馬桶坐墊紙或馬 桶坐墊消毒液相 關設施		

# 臺北市女性權益促進委員會

## 環境能源與科技組 105 至 106 年亮點策略子計畫

<b>計畫名稱</b>		環保二次袋推廣			
<b>主責機關(構)</b>		環保局			
<b>相關機關(構)</b>					
<b>現況說明</b>	<b>背景介紹</b>	為進一步垃圾減量，本市推動環保二次袋政策，並自 103 年 1 月 23 日起於全市統一、全家、OK、萊爾富、全聯、頂好、美廉社及台糖等超商、超市共 1,670 家門市供應。環保二次袋係將專用垃圾袋設計改款，減輕垃圾袋意象並採零售方式，讓市民兼做購物袋使用，以利取代並減少購物用厚塑膠袋。			
	<b>相關(性別)統計</b>	依據國民健康署(衛生局服務區)公告區 102 年各縣市男女十大癌症統計資料顯示，臺北市十大癌症發生率，男性人數為 5,824，女性人數為 5,845。			
<b>計畫目標</b>		減少購物用塑膠袋的使用，達到環境永續發展。			
<b>本計畫與促進性別平等之關連性</b>		透過垃圾袋與購物袋結合，減少購物用塑膠袋使用，以避免產生環境荷爾蒙，導致疾病產生。			
<b>辦理方式</b>	<b>階段目標</b>	前期(105上)	第一階段(105下)	第二階段(106上)	第三階段(106下)
		宣導鼓勵民眾選用環保二次袋	宣導鼓勵民眾選用環保二次袋	宣導鼓勵民眾選用環保二次袋	宣導鼓勵民眾選用環保二次袋
	<b>實施對象</b>	臺北市民	臺北市民	臺北市民	臺北市民
	<b>執行範圍</b>	全市	全市	全市	全市
<b>執行方式(詳細計畫內容請以附件呈現，並列明「附件X」。)</b>	1. 配合機關、學校、里辦公處及社區等辦理宣導活動。 2. 增加代售點，提升民眾購買便利性。	配合機關、學校、里辦公處及社區等辦理宣導活動。	配合機關、學校、里辦公處及社區等辦理宣導活動。	配合機關、學校、里辦公處及社區等辦理宣導活動。	配合機關、學校、里辦公處及社區等辦理宣導活動。
<b>預算來源</b>		<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：
<b>預期成效</b>	<b>計畫產出</b>	1. 辦理 45 場宣導活動。 2. 維持代售家數達 2,000 家。	1. 辦理 45 場宣導活動。 2. 維持代售家數達 2,000 家。	1. 辦理 45 場宣導活動。 2. 維持代售家數達 2,000 家。	1. 辦理 45 場宣導活動。 2. 維持代售家數達 2,000 家。
	<b>績效指標</b>	預計出貨量 125,000 個	預計出貨量 125,000 個	預計出貨量 300,000 個	預計出貨量 300,000 個
<b>實際</b>	<b>計畫產出</b>	1.統計至 105 年 6	1.統計至 105 年 12		

<b>計畫名稱</b>		環保二次袋推廣			
<b>主責機關(構)</b>		環保局			
<b>相關機關(構)</b>					
<b>執行成效</b>		月 30 日止已辦理 70 場宣導活動。 2.統計至 105 年 6 月 30 日止代售家數達 2,292 家。	月 31 日止已辦理 139 場宣導活動。 2.統計至 105 年 12 月 31 日止代售家數達 2,318 家。		
	<b>績效指標</b>	統計至 105 年 6 月 30 日止，環保二次袋出貨數量為 546,100 個。	統計至 105 年 12 月 31 日止，環保二次袋出貨數量為 1,765,760 個。		

# 臺北市女性權益促進委員會

## 環境能源與科技組 105 至 106 年亮點策略子計畫

<b>計畫名稱</b>		臺北市政府禁用一次性及美耐皿餐具				
<b>主責機關(構)</b>		環保局				
<b>相關機關(構)</b>		本府各機關、學校				
<b>現況說明</b>	<b>背景介紹</b>	本府有感於一次性及美耐皿餐具濫用與不當使用對環境危害及對民眾之健康風險，為推動垃圾減量、節能減碳、保護環境，並維護員工師生及來訪賓客之身體健康，故帶頭示範，於本府各機關學校之辦公廳舍及校區推動禁用一次性及美耐皿餐具，同時訂定「臺北市政府禁用一次性及美耐皿餐具執行要點」，供本府各機關學校遵行，至於中央機關、廠商企業及市民大眾本府將依各機關學校示範情形加強宣導減少使用，共同為提升環境而努力。				
	<b>相關(性別)統計</b>	市府員工(含學校)男女性別比例為 1：1.33。				
<b>計畫目標</b>		推動垃圾減量、節能減碳、保護環境及維護人員健康。				
<b>本計畫與促進性別平等之關連性</b>		<p>1. 美耐皿餐具由三聚氰胺與甲醛聚合壓製而成，若食物盛裝在品質不良的美耐皿容器中，或盛裝高溫食品，會釋放出三聚氰胺，長期使用，亦影響人體健康。對發育中之兒童及未成年之青少年影響更為重大。禁用一次性及美耐皿餐具可大幅減少上述健康風險，維護身體健康。</p> <p>2. 塑膠之塑化劑為具環境荷爾蒙效應之化學物質，環境荷爾蒙將造成之異象如：(1)女性子宮內膜異位病例增加；(2)女性出生人數遠多於男性。</p>				
<b>辦理方式</b>	<b>階段目標</b>	<b>第一階段(105上)</b>	<b>第二階段(105下)</b>	<b>第三階段(106上)</b>	<b>第三階段(106下)</b>	
		本府市政大樓自 105 年 4 月 1 日起實施。	本府市政大樓以外各機關、學校自 105 年 8 月 1 日起實施。	持續宣導及查核	持續宣導及查核	
	<b>實施對象</b>	市府員工	市府員工、學生	市民大眾	市民大眾	
	<b>執行範圍</b>	本府各機關、學校之辦公廳舍及校區。	本府各機關、學校之辦公廳舍及校區。	民間企業。	民間企業。	
	<b>執行方式(詳細計畫內容請以附件呈現，並列明「附件 X」)</b>	以海報及跑馬燈等方式宣導市府員工，本府查核執行成效良好機關，得函請機關就主辦單位人員敘獎。	以海報及跑馬燈等方式宣導市府員工，本府查核執行成效良好機關，得函請機關就主辦單位人員敘獎。	1.企業名單篩選及態樣調查。 2.辦理宣導說明會。 3.辦理簽署記者會。	1.企業名單篩選及態樣調查。 2.辦理宣導說明會。 3.辦理簽署記者會。	
<b>預算來源</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算		<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算		<input checked="" type="checkbox"/> 執行現有預算 <input type="checkbox"/> 須另編列預算	

計畫名稱		臺北市政府禁用一次性及美耐皿餐具			
主責機關(構)		環保局			
相關機關(構)		本府各機關、學校			
		<input type="checkbox"/> 其他，請說明：	<input type="checkbox"/> 其他，請說明：	<input type="checkbox"/> 其他，請說明：	<input type="checkbox"/> 其他，請說明：
預期成效	計畫產出	<p>1.電子媒體： 本局建置宣導網站專區，並運用府級宣導區、機關宣導區、機關宣導聯播區、臺北電子報、本府 Line 群組、府內各機關電子跑馬燈、員工電子郵件、新聞稿、Upaper 捷運報及臺北畫刊等管道加強教育宣導。</p> <p>2.文宣資訊： 本局設計製作宣傳海報、宣導單、宣導漫畫摺頁、種子講師手冊及問答题庫等文宣，除發送市政大樓各機關外，電子檔並置於本局宣導網站專區，擴大宣導。</p> <p>3.宣導說明會： 辦理 3 場機關學校種子講師訓練暨說明會，並赴市政大樓內 23 個機關辦理局(處)主管宣導說明會，亦</p>	<p>1.調查輔導： (1)松德大樓部分機關反映執行問題，本局於 105 年 5 月 20 日邀集捷運局南工處、交管處、大地處、停管處及公運處討論及輔導後，各機關可依本府禁用規定執行。 (2)本局於 105 年 5 月 27 日發函調查市政大樓以外本府機關學校籌辦狀況及所遇問題，並針對反映困難逐一瞭解輔導解決。 (3)本局並於 105 年 5 月 30 日與府外一級機關及區公所召開籌辦情形會議，再就各機關反映問題進行輔導。</p> <p>2.宣導教育： (1)針對府外機</p>	<p>第三階段擬自 106 年起將本府各機關學校禁用一次性及美耐皿餐具經驗推廣至民間企業。</p>	<p>第三階段擬自 106 年起將本府各機關學校禁用一次性及美耐皿餐具經驗推廣至民間企業。</p>

計畫名稱		臺北市政府禁用一次性及美耐皿餐具			
主責機關(構)		環保局			
相關機關(構)		本府各機關、學校			
		<p>協同公管中心辦理市政大樓臨時攤位飲食業者宣導說明，協同教育局召開「公立各級學校說明會」、「營養午餐品質及食安問題座談會」及「公立高職學校座談會」。</p> <p>4. 宣導活動： 105年3月14日起至4月8日止於市政大樓一樓各大門、地下一樓及地下二樓舉牌宣導；地下一樓及地下二樓設置「請問我服務台」宣導；一樓運用「回力熊」大型布偶擔任代言大使，另公管中心於105年3月14日起至4月1日止，每日中午12時及下午5時二個時段向市府同仁廣播宣導。</p>	<p>關本局已派員辦理80場次宣導說明會。</p> <p>(2) 本局已於105年6月6日聯絡設有自動販賣機之8個府外機關，確認皆可依規定自8月1日起停售瓶裝水。</p> <p>(3) 本局已於105年7月1日邀請府外各機關觀摩市政大樓員工餐廳、便利商店、販賣餐飲業者及賣場等禁用一次性及美耐皿餐具情形。</p>		
	績效指標	1. 本府各機關學校全面禁用一次性及美耐皿餐具，維護員	1. 本府各機關學校全面禁用一次性及美耐皿餐具，維護員		

計畫名稱		臺北市政府禁用一次性及美耐皿餐具			
主責機關(構)		環保局			
相關機關(構)		本府各機關、學校			
		<p>工師生及來賓之飲食安全。</p> <p>2. 執行後每年僅於市政大樓即可減少約 207 萬個紙餐盒使用量。(以 103 年紙餐盒回收量 5 萬 6,285 公斤，及每個 27.2 公克換算)</p> <p>3. 減少本府各機關學校之垃圾量。</p>	<p>工師生及來賓之飲食安全。</p> <p>2. 執行後每年僅於市政大樓即可減少約 207 萬個紙餐盒使用量。(以 103 年紙餐盒回收量 5 萬 6,285 公斤，及每個 27.2 公克換算)</p> <p>3. 減少本府各機關學校之垃圾量。</p>		
實際執行成效	計畫產出	<p>1. 市政大樓 105 年 4-6 月份紙容器(含廢紙餐具)產生量為 2,481 公斤，其他容器(含鋁箔包、保特瓶、玻璃瓶、鐵鋁罐等)產生量為 1,849 公斤。</p> <p>2. 市政大樓 4、5 及 6 月份紙容器與去(104)年同期相比，減量率分別達 77、83 及 82%；其他容器減量率分別達 65、80 及 81%。</p>	<p>1. 市政大樓 105 年 7-12 月份紙容器(含廢紙餐具)產生量分別為 5,979 公斤，其他容器(含鋁箔包、保特瓶、玻璃瓶、鐵鋁罐等)產生量為 5,051 公斤。</p> <p>2. 市政大樓 7、8 及 9、10、11 及 12 月份紙容器與去(104)年同期相比，減量率分別達 72、65、67、86、84 及 88%；其他容器減量率分別達 67、60、66、64、57 及 68%。</p>		
	績效指標	105 年 4-6 月市政大樓紙容器及其	1.105 年 7-12 月市政大樓紙容器及		

<b>計畫名稱</b>		臺北市府禁用一次性及美耐皿餐具		
<b>主責機關(構)</b>		環保局		
<b>相關機關(構)</b>		本府各機關、學校		
		<p>他容器產生量分別較去(104)年同期減少 10,482 及 5,737 公斤，減少約 38 萬個紙容器使用量(相當於 26.6 座臺北 101 高度，減少砍伐約 231 棵樹木)，減少約 2,537 公斤二氧化碳排放量。</p>	<p>其他容器產生量分別較去(104)年同期減少 2 萬 214 及 8,912 公斤，減少約 74 萬個紙容器使用量(相當於 51.2 座臺北 101 高度，減少砍伐約 445 棵樹木)，減少約 4,892 公斤二氧化碳排放量。</p> <p>2. 本市國高中、小學，自 105 年 8 月 29 日開學至 105 年 10 月 31 日共 43 日期間，校園午餐的紙餐盒減少約 166 萬 8,572 個，大約減少 4 萬 5,385 公斤的二氧化碳排放量，少砍 4,126 棵樹。</p>	