

臺北市政府警察局 105 年推展性別平等工作成果報告

106 年 2 月 20 日經本局性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：甲組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題 聯絡人	洪光平	人事室	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	楊文欽	公關室	股長	
	陳名芳	政風室	股長	
	楊麗華	保防科	股長	
	張恆睿	行政科	警務正	
	謝易達	保安科	警務正	
	吳漢中	訓練科	警務正	
	李志平	防治科	警務正	
	蘇棋秀	後勤科	警務正	
	陳俊誠	督察室	警務正	
	賴哲偉	人事室	科員	
	粘瑜芬	會計室	科員	
	邱靖芳	法規室	巡官	
	謝伯韶	刑事鑑識中心	巡官	
	許雁涵	犯罪預防科	巡官	
	吳愛如	資訊室	助理管理師	
	任桂湘	勤務指揮中心	辦事員	
	郭俊良	統計室	辦事員	
	蔡美鑾	民防管制中心	辦事員	
	林筱婷	外事科	書記	
王艾維	秘書室	書記		
承辦人	賴哲偉	人事室	科員	

一、 本年度機關推展性別平等之特色或亮點措施：

（可簡述機關年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推展性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫三項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。）

(一)本局為瞭解各單位將性別平等意識融入業務政策辦理情形，由 105 年起規劃每季由 3 個單位於本局性別平等會議提報將性別平等意識融入業務政策辦理情形，協助各單位發掘業務與性別平等關係，將性別平等概念融入業務中落實，讓各單位能將性別觀點與業務職掌充份結合應用性別主流化工具中，以落實提升本局業務推動性別平等品質及擴大成效，並以精進性別平等會議開會內容。

(二)本局配合臺北市政府訂定「本局 105-108 年落實性別主流化暨推展性別平等工作計畫」，除依市政府制訂通則性應辦理內容及規劃辦理單位(如辦理性別主流化訓練、製作性別統計、加強性別宣導等項目)，特針對本局特質融入性別平等工作策略，如營造社區安全維護體系，強化婦幼安全保護能力、處理各類危害性別平等之暴力及傷害等刑事案件(如親密伴侶暴力、無預警殺人、性別歧視殺人等)。

(三)本局創新建置「警政性別統計」資料庫，計建置 36 種表單、6,142 個性別統計項目，於 105 年 6 月正式上線提供各界查詢使用，透過多元化的性別統計資訊呈現方式(包含統計圖、統計表、統計地圖及 GIS 結合統計地圖等)及查詢管道，以落實應用性別主流化工具，促進性別平等。

(四)本局為照顧跨性別同仁需求及居住空間，相關措施如下：

1、本局營造跨性別同仁居住空間友善環境：

為顧及跨性別同仁對於待勤室有獨立空間需求，考量本局多數廳舍現有空間不足，無法全面設置該空間而排擠原有使用目的，本局積極請各單位協助宣導，若有需求之同仁，可主動向所屬單位陳報後向本局提出需求，本局後勤科將積極協助評估後妥善規劃合適空間，提供同仁使用。

2、規劃設置性別友善廁所：

本局依性別平等專案小組委員建議設置性別友善廁所，且設計性別友善圖示，並於 105 年 6 月放置本局 L 樓性別友善廁所明顯且

適當位置。

二、 性別平等機制：性別平等專案小組

(一) 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	21	10	11	48%	已達成
委員	14	9	5	36%	已達成

(二) 運作情形

應開會次數	4	實際開會次數	4	議案數量	29	府外委員姓名	林麗珊、張瓊玲、黃煥榮
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	4	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	4	府外委員全數出席次數	1		

(三) 重要議題追蹤（決議內容具性別平等發展性之具體措施）

議題說明	105 年進度	106 年進度	107 年進度
無			

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

本府一般公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。

總人數：7235 男性人數：6260 女性人數：975

	職員完成人數	職員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	7098	98.1%	6137	98%	961	98.6%

(二) 主管人員參訓比率

本府主管人員 每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練（「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。）

主管總數：467 男性主管數：391 女性主管數：76

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	466	99.8%	390	99.7%	76	100%

臺北市政府警察局 105 年性別主流化訓練情形

機關名稱 (簡稱, 請 分列)	職員							主管人員							性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員(以下簡 稱聯絡人及業務相關人員)							
	男性 職員 數	女性 職員 數	職員 總數	男性 職員 參訓 2 小 時以 上人 數	女性 職員 參訓 2 小 時以 上人 數	職員 參訓 2 小 時以 上 人 數	職員 參訓 2 小時 以上 比例	男 性 主 管 人 員 數	女 性 主 管 人 員 數	主管 人員 總數	男性 主管 人員 參訓 2 小 時以 上 人 數	女性 主管 人員 參訓 2 小 時以 上 人 數	主管 人員 參訓 2 小 時以 上 人 數	主管 人員 參訓 2 小時 以上 比例	男性 聯絡 人及 業務 相關 人員 數	女性 聯絡 人及 業務 相關 人員 數	聯絡 人及 業務 相關 人員 總數	男性 聯絡 人及 業務 相關 人員 參訓 18 小 時以 上 人 數	女性 聯絡 人及 業務 相關 人員 參訓 18 小 時以 上 人 數	聯絡人 及業務 相關人 員參訓 18 小 時以 上 人 數	聯絡人 及業務 相關人 員參訓 18 小 時以 上 比 例	
局本部	310	199	509	308	194	502	98.6%	55	25	80	54	25	79	99%	1	0	1	1	0	1	100%	
大同分局	289	38	327	271	38	309	94.5%	17	4	21	17	4	21	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
萬華分局	376	37	413	368	36	404	97.8%	23	3	26	23	3	26	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
中山分局	414	49	463	376	46	422	91.1%	19	3	22	19	3	22	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
大安分局	466	39	505	466	39	505	100%	17	2	19	17	2	19	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
中正第一分局	283	41	324	283	40	323	99.7%	13	1	14	13	1	14	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
中正第二分局	238	38	276	238	38	276	100%	17	4	21	17	4	21	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
松山分局	281	32	313	280	32	312	99%	15	3	18	15	3	18	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
信義分局	292	38	330	292	38	330	100%	18	2	20	18	2	20	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
士林分局	321	34	355	301	33	334	97%	17	1	18	17	1	18	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
北投分局	310	33	343	310	33	343	100%	22	2	24	22	2	24	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
文山第一分局	198	23	221	197	23	220	99.6%	17	2	19	17	2	19	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
文山第二分局	183	26	209	179	26	205	98.1%	15	2	17	15	2	17	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
南港分局	185	31	216	183	31	214	99.1%	16	2	18	16	2	18	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
內湖分局	329	35	364	318	35	353	97%	21	3	24	21	3	24	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
保安警察大隊	488	35	523	470	35	505	96.6%	14	2	16	14	2	16	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
刑事警察大隊	294	73	367	294	73	367	100%	20	5	25	20	5	25	100%	0	1	1	0	1	1	100%	
交通警察大隊	723	82	805	723	82	805	100%	27	2	29	27	2	29	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
捷運警察隊	145	15	160	145	13	158	98.8%	8	2	10	8	2	10	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
少年警察隊	72	7	79	72	7	79	100%	6	1	7	6	1	7	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
婦幼警察隊	12	55	67	12	54	66	98.5%	4	2	6	4	2	6	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
通信隊	51	15	66	51	15	66	100%	10	3	13	10	3	13	100%	1	0	1	1	0	1	100%	
總計	6260	975	7235	6137	961	7098	98.1%	391	76	467	390	76	466	99.8%	12	10	22	12	10	22	100%	

(三) 性別議題聯絡人及性別業務承辦人參訓時數

本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別平等業務承辦人	賴哲偉	39	8
性別議題聯絡人	洪光平	24	8
	楊文欽	18	8
	陳名芳	19	8
	楊麗華	29	9
	張恆睿	18	8
	謝易達	29	9
	吳漢中	40	8
	李志平	39	10
	蘇棋秀	20	8
	陳俊誠	25	9
	粘瑜芬	26	10
	邱靖芳	29	12
	謝伯韶	22	8
	許雁涵	22	8
	吳愛如	21	8
	任桂湘	20	8
	郭俊良	18	8
	蔡美鑾	21	8
	林筱婷	24	8
	王艾維	48	11
總計		551	182

(四) 自辦性別平等相關課程(含跨機關聯合辦理)

項次	辦理日期	時數	訓練班期(活動)名稱	訓練對象	講師	自辦/合辦 單位
1	105 年 11 月 29 日	8	臺北市警察局長新進人員婦幼 業務講習	警察局新進 人員	中華警政研究學會秘書長葉毓蘭、 婦幼警察隊隊長邱子珍、組長袁雲 激、警務員沈聖揆、黃昭慈、偵查 佐陳俊裕	婦幼警察隊
2	105 年 09 月 19 日至 105 年 9 月 20 日	2	臺北市警察局長 105 年度「兒童保護及兒少性剝削 防制研習班」課程表--性別主流化 與性別暴力探討	各分局人員	家庭暴力暨性侵害防治中心 王組長儀玲	婦幼警察隊

四、 性別統計及分析

本府各一級機關構：每年應就各該機關構業務撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。

(1)甲組、乙組：每年至少 2 篇。

(2)丙組：每年至少 1 篇。

(3)丁組：每兩年至少 1 篇。

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量
既有性別統計指標	68
既有性別統計項目	245

(二) 新增性別統計指標項目

項次	新增指標或項目名稱	新增指標或項目定義及說明
	無	

(三) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或委託辦理單位名稱	提送性別平等專案小組專題報告時間
1	104 年臺北市警政性別統計圖像	統計室	105 年 10 月 7 日
2	臺北市 104 年刑事案件處理概況及 10 年趨勢分析	統計室	105 年 10 月 7 日
3	臺北市 104 年各分局轄區案類特性及被害人性別占比差異分析	統計室	105 年 10 月 7 日

●附件 3 性別統計分析專題（3 篇）

五、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間
	無					

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見項數(幾項)	參採專家學者意見項數(幾項)	完成時間
	無					

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間
	無					

六、 性別預算

(一)本年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	法定預算	對促進性別平等的影響
局本部			
1	性別平等專案小組外聘委員出席費	24,000	推動本局性別平等業務，營造無性別歧視的友善環境。
2	社區治安會議經費	1,009,000	深入社區陰暗角落，積極提出維護社區安全方案，包括增設夜間照明裝備、規劃公園空間設計等，切中社區治安需求，強化婦女安全意識。
3	守望相助、巡守員及治安風水師等各項經費	20,510,500	1.增進社區居民彼此瞭解、減少陌生感、提昇鄰里間休戚與共情感，進而共同抵抗外界不法(當)侵入。 2.協助提供治安情報，作為相關勤務規劃之參考。
4	本市錄影監視系統(含電費、專用傳輸網路服務費、非保固範圍之錄影監視系統維護、維修費及設備搬遷異動等費用暨保養維護費、錄影監視系統相關維護工程)	326,677,472	運用科技設施針對交通要衢或偏僻巷弄規劃裝設錄影監視系統，可提供婦女安全自由行動使用之空間，營造安全良好之生活環境。
松山分局			
1	社區治安會議經費	71,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，有效運用社區人力資源，循自動與互助精神，建立維護治安合作管道，凝聚居民關心社區治安共識，共同締造平安家園。
信義分局			
1	社區治安會議經費	75,500	落實推動女性權益，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
大安分局			
1	社區治安會議經費	95,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，使晚歸婦女人身安全有保障，營造民眾安全良好之生活環境，以保障居民生命及財物之安全，並結合里社區守望相助巡守組織，防範犯罪發生。
中山分局			
1	社區治安會議經費	97,500	落實推動女性工作職場友善環境及夜間通行安全之適當照明，有效運用社區人力資源，循自動與互助精神，建立維護治安合作管道，凝聚居民關心社區治安共識，共同締造平安家園。103 年度共計召開 4 場社區治安會議，參與人數達約 600 人(其中女性民眾占 1/3)成效良好。
中正第一分局			
1	召開社區治安會議	63,500	落實推動女性夜間通行安全，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
中正第二分局			
1	社區治安會議經費	55,500	落實推動女性夜間通行安全，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
大同分局			
1	社區治安會議經費	73,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，有效運用社區人力資源，循自動與互助精神，建立維護治安合作管道，凝聚居民關心社區治安共識，共同締造平安家園。
萬華分局			

1	召開社區治安會議經費	99,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，使晚歸婦女人身安全有保障，營造民眾安全良好之生活環境，以保障居民生命及財物之安全。
文山第一分局			
1	召開社區治安會議經費	55,500	落實宣導、推動女性夜間通行安全之防護措施，使晚歸婦女人身安全有保障，營造民眾安全良好之生活環境。
文山第二分局			
1	社區治安會議經費	47,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，有效運用社區人力資源，建立維護治安合作管道，防制職場及家庭中女性受害之情事，營造安全良好之工作及生活環境。
南港分局			
1	社區治安會議經費	49,500	落實推動女性夜間通行安全，使晚歸婦女人身安全有保障，防制職場及家庭中女性受害之情事，營造安全良好之生活環境。
內湖分局			
1	社區治安會議經費	83,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
士林分局			
1	社區治安會議經費	89,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
北投分局			
1	社區治安會議經費	82,500	落實推動女性夜間通行安全，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
婦幼警察隊			
1	賡續執行婦幼保護支援及通報機制，落實「家庭暴力防治法」、「性侵害犯罪防治法」、「性騷擾防治法」及「兒童及少年性交易防制條例」之執行，提升案件處理之敏感度、熟稔度及同理心，持續辦理各項婦幼安全宣導及「婦幼安全防身研習營」活動，提升婦幼自我防護能力	1,583,480	落實推動「性侵害犯罪防治」、「家庭暴力防治法」、「性騷擾防治法」、「兒童及少年性交易防制條例」之執行等婦幼安全被害防治工作，保護弱勢婦幼人身安全，加強民眾危機處理及防範意識，並積極推動性別平等觀念。
捷運警察隊			
1	加強捷運系統安全計畫相關經費	3,367,680	以期確保出入捷運系統各站之女性乘客，擁有一個安全舒適、免於恐懼的乘車環境。
	總計	354,212,132	

(二)下年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算案	對促進性別平等的影響
局本部			
1	性別平等專案小組外聘委員出席費	24,000	在性別平等專案小組外聘委員指導下，活用六大性別主流化工具，促進性別主流化推動。
2	社區治安會議經費	1,009,000	深入社區陰暗角落，積極提出維護社區安全方案，包括增設夜間照明裝備、規劃公園空間設計等，切中社區治安需求，強化婦女安全意識。
3	守望相助、巡守員及治安風水師等各項經費	31,547,610	1.增進社區居民彼此瞭解、減少陌生感、提昇鄰里間休戚與共情感，進而共同抵抗外界不法(當)侵入。 2.協助提供治安情報，作為相關勤務規劃之參考。
4	本市錄影監視系統(含電費、專用傳輸網路服務費、本市第一期錄影監視系統維護、維修費及設備	387,726,940	運用科技設施針對交通要衢或偏僻巷弄規劃裝設錄影監視系統，可提供婦女安全自由行動使用之空間，營造安全良好之生活環境。

	搬遷異動等費用暨保養維護費、本市第二期錄影監視系統非保固範圍之錄影監視系統維護、維修費及設備搬遷異動等費用暨保養維護費、錄影監視系統相關維護工程、本市第二期錄影監視系統非保固範圍之相關維護工程)		
松山分局			
1	社區治安會議經費	71,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，有效運用社區人力資源，循自動與互助精神，建立維護治安合作管道，凝聚居民關心社區治安共識，共同締造平安家園。
信義分局			
1	社區治安會議經費	75,500	落實推動女性權益，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
大安分局			
1	社區治安會議經費	95,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，使晚歸婦女人身安全有保障，營造民眾安全良好之生活環境，以保障居民生命及財物之安全，並結合里社區守望相助巡守組織，防範犯罪發生。
中山分局			
1	社區治安會議經費	97,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，使晚歸婦女人身安全有保障，營造民眾安全良好之生活環境，以保障居民生命及財物之安全，並結合里社區守望相助巡守組織，防範犯罪發生。
中正第一分局			
1	召開社區治安會議	63,500	落實推動女性夜間通行安全，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
中正第二分局			
1	社區治安會議經費	55,500	落實推動女性夜間通行安全，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
大同分局			
1	社區治安會議經費	73,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，有效運用社區人力資源，循自動與互助精神，建立維護治安合作管道，凝聚居民關心社區治安共識，共同締造平安家園。
萬華分局			
1	召開社區治安會議經費	99,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，使晚歸婦女人身安全有保障，營造民眾安全良好之生活環境，以保障居民生命及財物之安全。
文山第一分局			
1	召開社區治安會議經費	55,500	落實宣導、推動女性夜間通行安全之防護措施，使晚歸婦女人身安全有保障，營造民眾安全良好之生活環境。
文山第二分局			
1	社區治安會議經費	47,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，有效運用社區人力資源，建立維護治安合作管道，防制職場及家庭中女性受害之情事，營造安全良好之工作及生活環境。
南港分局			
1	社區治安會議經費	49,500	落實推動女性夜間通行安全，使晚歸婦女人身安全有保障，防制職場及家庭中女性受害之情事，營造安全良好之生活環境。
內湖分局			
1	社區治安會議經費	83,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
士林分局			
1	社區治安會議經費	89,500	落實推動女性夜間通行安全之適當照明，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
北投分局			

1	社區治安會議經費	82,500	落實推動女性夜間通行安全，使晚歸婦女人身安全有保障，營造安全良好之生活環境。
婦幼警察隊			
1	賡續執行婦幼保護支援及通報機制，落實「家庭暴力防治法」、「性侵害犯罪防治法」、「性騷擾防治法」及「兒童及少年性交易防制條例」之執行，提升案件處理之敏感度、熟稔度及同理心，持續辦理各項婦幼安全宣導及「婦幼安全防身研習營」活動，提升婦幼自我防護能力	1,915,152	落實推動「性侵害犯罪防治」、「家庭暴力防治法」、「性騷擾防治法」、「兒童及少年性交易防制條例」之執行等婦幼安全被害防治工作，保護弱勢婦幼人身安全，加強民眾危機處理及防範意識，並積極推動性別平等觀念。
捷運警察隊			
1	加強捷運系統安全計畫相關經費	3,367,680	以期確保出入捷運系統各站之女性乘客，擁有一個安全舒適、免於恐懼的乘車環境。
	總計	426,630,382	

(三)下年度與本年度相較之增減：增列 72,418,250

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 「臺灣女孩日」-女警大跳萌舞宣傳親民形象
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input type="checkbox"/>
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 納入本局所屬各單位為性別主流化計畫實施對象
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input type="checkbox"/>
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<input type="checkbox"/>
	2、於活動內容納人性別平等專題活動。	<input type="checkbox"/>

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 規劃製作具性別平等意識的宣導文宣
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<input type="checkbox"/>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<input type="checkbox"/>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<input type="checkbox"/>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	<input checked="" type="checkbox"/> 製作「保障婦女權益及促進性別平等之法規彙編」
	3、性平辦得針對本項編列年度預算作為辦理機關構之獎勵。	<input type="checkbox"/>
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	<input checked="" type="checkbox"/> 提供多元化性別平等宣導管道
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	<input type="checkbox"/>
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input type="checkbox"/>
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市少年輔導委員會
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 本局 105 年度考績委員會

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一)規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：「臺灣女孩日」-女警大跳萌舞宣傳親民形象

- 1、本局婦幼警察隊為響應 105 年度臺灣女孩日，為了提醒並喚起廣大市民朋友重視，於今年開始走入街頭加強宣導婦幼安全，營造友善女孩的社會環境，並提升民眾接受度，以塑造親民女警形象，並模仿日本歌曲「妳還不知道 My prettiest girl」MV 中引起風潮的「小指舞」，展現女警青春洋溢、熱情活力的一面，塑造「親民」形象，將婦幼安全宣導活動走向豐富多元型態，並藉以配合流行趨勢，吸引大家一同參與婦幼安全宣導活動。
- 2、該隊將同仁們跳舞的萌樣及在街頭宣導的實況製作成 2 分鐘宣傳短片，發揮吸引及感召力，將婦幼安全保護理念擴展社會各個角落。
- 3、影片觀賞計 22,754 人次(統計至 106 年 1 月 23 日)。
- 4、影片網址：<https://www.youtube.com/watch?v=ml8cP7NcWNg>。



(二)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：納入本局所屬各單位為性別主流化計畫實施對象

- 1、本局落實性別主流化暨推展性別平等工作計畫(105-108)納入本局所屬單位，並依屬性分為甲、乙兩組。甲組包含各分局、大隊、捷運警察隊等 18 個單位；乙組包含婦幼警察隊、少年警察隊及通信隊等 3 個單位。
- 2、本局暨所屬各單位均有成立性別平等小組並訂定性別主流化暨推展性別平等工作計畫。

(三)辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

方案名稱：規劃製作具性別平等意識的宣導文宣

- 1、本局犯罪預防科辦理宣導活動，包含宣導文宣(含主題看板、背板、長形布條、立柱海報等)、105 年大眾媒體廣告宣導（含捷運車廂內海報廣告 360 面、公車站亭燈箱廣告 18 座 36 面）及配合「犯罪預防日嘉年華會活動」購買「手機觸控筆」觀念贈品包裝盒，均有加入「性別平等意識 LOGO」。
- 2、本局將持續加強辦理「性別平等」宣導，並轉知本局各外勤單位於辦理犯罪預防宣導活動，辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計。
- 3、本局宣導文宣設計如下：

(1) 公車站亭燈箱廣告

海報尺寸143.5×166cm
可見尺寸142×164 cm

2016 全民反詐騙 打K總動員
WE FIGHT TOGETHER
犯罪預防日暨青春專案宣導活動

拒絕毒品 健康一生
吸毒、販毒、運毒、製毒
通通抓

防範詐騙 停看聽
事事查證 最安心

接獲可疑來電、訊息，立即撥打
165、110 查證、報案。

檢舉詐騙專線
02-2381-7263

拒絕毒害 前途無礙

停 不接未顯示號碼、帶+號國內市話來電。

看 不交付存摺、提款卡、密碼給他人。

聽 不聽陌生人指示操作ATM、購買遊戲點數。

請向本局各分局或刑事警察大隊檢舉，檢舉人最高可獲得獎勵金
一千萬元

2017 臺北世界大學運動會
29th SUMMER UNIVERSIADE
2017.8.19-8.30

柔道比賽邀請您一起來參與

性別平等、幸福升等
只要性別齊視，不要性別歧視
Gender 作伙來 地方性平有 **Go站**

北市警政 APP 臺北波羅士 粉絲專頁

臺北市警察局長 關心您 廣告



全民反詐騙 WE FIGHT TOGETHER 打K總動員

105年犯罪預防日暨青春專案宣導活動

8/9 (星期日) 14:00~17:00

活動地點: 臺北火車站一樓大廳



臺北市政府



臺北市政府警察局

2017臺北國際大學運動會
2017.8.12-19

來場比賽邀請您一起來參與



臺北警察 APP

臺北警察士

Gender 新北未來
地方平台 G 05

(3) 105 年觀贈品文宣



(4) 105 年員警常年訓練柔道、跆拳道成果驗收競賽



(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：製作「保障婦女權益及促進性別平等之法規彙編」

- 1、本局法規室參照「聯合國『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』中華民國(臺灣)初次國家報告」之意旨及內容，彙整我國為保障婦女權益及促進性別平等而制(訂)定、修正之相關法規，製成本局 105 年 7 月份「法學補給站--執勤 Q&A」(第 4 期)，其中包含基本權、教育培訓權、工作權、選舉權、婚姻自由權、子女監護權之保障、妨害婚姻行為之入罪化及警察服制條例之修正等七項。
- 2、上開「保障婦女權益及促進性別平等之法規彙編」業於 105 年 7 月 11 日發布於「本局員工入口網/法規專區/法規室服務園地」項下，以提供本局各單位下載，作為員警勤前教育及法治教育之參考。



(五)市民性別平等及 CEDAW 宣導

方案名稱：提供多元化性別平等宣導管道

本局透過網頁、社群媒體、座談會、舉辦性別意識培力課程等提供多元宣導性別平等，相關措施如下：

- 1、全球資訊網「性別主流化專區」：
 - (1)本局設置「性別主流化專區」，加強本局各單位落實推動性別主流化實施計畫及確實使用各項性別主流化相關工具。
 - (2)專區內容建置有「本局性別主流化實施計畫」、「性別平等專案小組委員名單(含性別議題聯絡人)」、「歷次性別平等專案小組會議紀錄」、「性別統計與分析」、「性騷擾防治」、「成果報告」、「性別平等資料庫主題服務網站」及「地方性平有 GO 站」等 8 項，提供民眾及本局各單位相關參考資料。

(3)本局資訊室持續配合本局業務單位增列本局現已施行之規定、作為及相關範例，以提供同仁及民眾瞭解本局推動性別平等之實際作為，如遇相關議題及疑惑時，能有所參考依據。

2、成立白楊樹劇場，拍攝婦幼宣導影片：

(1)本局婦幼警察隊自 102 年起成立白楊樹劇場，藉由活潑生動的拍攝手法，由該隊員警自編自導自演，拍攝一系列宣導影片，透過影片宣達重要婦幼保護觀念，同時為具體落實執行「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）所要求採行之措施，更在影片中強調性別平權觀念。

(2)該隊於 105 年拍攝「這樣愛錯了嗎」、「約會安全-【小米】」及「臺灣女孩日-小指舞」婦幼安全宣導影片，宣導大眾尊重彼此的選擇，以及尊重彼此的性別及身體自主權，利用影片藉此喚起民眾重視性別平權及自我保護議題，營造友善女孩的社會環境，並提升民眾接受度，以塑造親民女警形象。

(3)105 年共 316 場宣導場次播映，各大校園計約 24,060 人次觀看，並提供本局同仁及網絡單位於各類宣導場合播放，皆獲各界好評，並將影片放置網路 Youtube 平台供民眾觀看，網路平台獲近 3 萬人次瀏覽率。

3、辦理性別安全宣講：

本局婦幼警察隊於 105 年 10 月 21 日受邀臺北市立第一女子中學，宣講推廣婦幼安全及性別平等，透過宣講方式，大眾相互尊重彼此的身體、性別，促進性別平權觀念。



(六)所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形

方案名稱：臺北市少年輔導委員會、本局 105 年度考績委員會

(1)臺北市少年輔導委員會設置委員 25 人，其中男性委員 15 人、女性委員 10 人，符合三分之一性別比例原則。

(2)本局 105 年度考績委員會設置委員 15 人，其中男性委員 10 人、女性委員 5 人，符合三分之一性別比例原則。

八、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

(一)改善本局女性同仁申請生理假之疑慮：

- 1、目的：經由本局 105 年度第 1 次性別平等專案小組提議，請本局瞭解為何大部分女性同仁生理假申請人數偏低，原因為何，未來有無相關改善措施。
- 2、調查經過：
 - (1)為調查本局所屬各單位女性同仁不願意申請生理假之原因，本局於 105 年 4 月 21 日發放問卷調查各外勤單位女性同仁不願意申請生理假之原因(問卷發放本局 21 個外勤單位無記名填寫，每單位 5 張，合計 105 張，均有效回收)。
 - (2)經分析結果，本局外勤單位女性同仁不願意申請生理假之前三大原因如次：
 - A、擔心若申請生理假而影響考績(58 票)。
 - B、假單名稱直接顯示生理假，造成困擾 (42 票)。
 - C、以休假或補休為優先考量 (39 票)。
- 3、改善措施：為落實性別工作平等法及公務人員請假規則之精神，本局針對上述原因辦理情形如下：
 - (1)本局人事室業以 105 年 4 月 26 日北市警人字第 10531121500 號函重申女性同仁申請生理假，該等生理假不得作為考績等次之考量因素及公務人員請假規則有關女性公務人員因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。其超過者，以事假抵銷等相關事宜。
 - (2)本局同仁申請病假、事假及生理假等假別，均須在本局資訊系統/人事差勤管理系統申請，爰業請本局資訊室協助修改程式將人事差勤管理系統上顯示例假(生理假)，紙本上僅顯示「例假」，以減輕女性同仁因假單名稱(顯示生理假)過於敏感而造成不願申請生理假之困擾及不便。
 - (3)本局藉由重申女性同仁申請生理假不得作為考績等次考量事宜以及修改人事差勤管理系統假別顯示，改善女性同仁申請生理假之疑慮，讓女性同仁對於請假權利更符合使用需求。

(二)照顧跨性別同仁需求及居住空間：

- 1、本局營造跨性別同仁居住空間友善環境：

為顧及跨性別同仁對於待勤室有獨立空間需求，考量本局多數廳舍現有空間不足，無法全面設置該空間而排擠原有使用目的，本局積極請各單位協助宣導，若有需求之同仁，可主動向所屬單位陳報後向本局提出需求，本局後勤科將積極協助評估後妥善規劃合適空間，提供同仁使用。
- 2、規劃設置性別友善廁所：

本局依性別平等專案小組委員建議設置性別友善廁所，且設計性別友善圖誌，並於 105 年 6 月設置本局 L 樓性別友善廁所明顯且適當位置。



九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	拍攝推廣性別平等理念的MV。	目前本局婦幼隊白楊樹劇場所拍攝推廣性別平等理念、加強婦幼人身安全等微電影，均放置於 YOUTUBE 及 FACEBOOK 等網路社群媒體，並於校園宣講時播放給學生觀賞。	本局為強化性別平等及婦幼人身安全推廣度，擬將暢銷歌曲改編歌詞，融入本局性別平等及加強婦幼人身安全等宣導理念，期以拍攝 MV 方式激起民眾共鳴。	順應社群網絡於現代社會是為傳播的主要媒介，藉由改編具有感染力的暢銷歌曲並搭配舞蹈，使更多人瞭解本局宣導性別平等理念及展現本局同仁創意、活潑的正面形象。