

臺北市政府勞動局暨所屬機關
105年廉政會報暨機關安全維護會報
會議紀錄

開會時間：105年11月2日(星期三)上午9時30分

開會地點：本局第1諮詢室

主席：賴局長香伶

紀錄：林金良

出席人員：本局暨所屬機關廉政會報暨機關安全維護會報委員暨列席人員(詳如簽到名冊)

壹、確認104年廉政會報暨機關安全維護會報會議紀錄：

主席裁示：洽悉。

貳、上次會議決議暨主席裁示事項執行情形：(詳如會議資料)。

人事室范主任美珠：請將上次會議中臨時動議部分「本室將帶領新進同仁熟悉門鎖使用……」，請修改為「請秘書室帶領新進同仁熟悉門鎖使用……」。

主席：本年度是否仍有發生門鎖未鎖之情事。

秘書室蔡主任佩臻：本年度4至6月間打臘時仍有發生1次。

主席裁示：請加強宣導門禁規定。

參、廉政會報暨機關安全維護會報業務報告：

一、市長暨上級政風機構工作指示：略(詳如會議資料)。

主席裁示：洽悉。

二、本期政風業務報告：略(詳如會議資料)

主席：

1. 就會議資料中政風肅貪業務查處案件部分，請政風室就檢舉案件之類型及被檢舉之單位進行分析，更能有效瞭解本局之政風狀況。
2. 有關飲宴應酬之件數，本局相較其他局處為多，是否與登錄的方式有關。

政風室蔡主任天縱：

就檢舉案件分析部分，下次會議將依主席裁示，以案件類型、發生之單位進行分析。另有關於飲宴應酬件數之登記，本室是以登記表的件數來計算，為保護同仁，建議參加工會辦理之理監事會議等，如有參與餐會，仍請登錄為宜。

鄒副局長子廉：

請政風室就至工會執行職務，但未參與飲宴應酬的情形，與有參與飲宴應酬的部分分開處理，未參與飲宴應酬的情形就不再登錄。

主席裁示：請勞資關係科梁科長內部再討論。

三、本局暨所屬機關公務機密及安全維護工作報告：略(詳如會議資料)。

主席裁示：洽悉。

肆、專案報告：

案由：有關「本局勞檢員執行職務廉政倫理事件壓力調查報一案。

臺北市政府勞動局政風室蔡主任天縱報告：

一、本次調查勞動檢查員遭受廉政倫理事件之壓力來源(可複選)，經分析其比率依序為：

(一) 民意代表 (24 位，佔調查人數 68.58%)。

- (二)受檢事業單位之言語或行為(18位,佔調查人數51.43%)。
- (三)機關上級長官(18位,佔調查人數51.43%)。
- (四)案件申訴人對案件之關切(15位,佔調查人數42.86%)。
- (五)廉政倫理事件之登錄處理程序(2位,佔調查人數5.71%)。

二、執行職務發生倫理事件之壓力時,會以何種方式處理(可複選),經分析其比率前3名依序為:

- (一)依廉政倫理規範處理者,計有10位,佔調查人數28.57%。
- (二)向上級長官反映請求協助處理者,計有7位,佔調查人數22.85%。
- (三)依廉政倫理規範處理、向上級長官反映請求協助處理者,計有8位,佔調查人數20%。

針對上列情形提出建議事項:

一、加強教育訓練並適時案例宣導:

- (一)經驗傳承與分享,適時提醒新進同仁。
- (二)利用集會場合案例討論,主管加強說明及宣導。

二、加強檢查員與長官之聯繫溝通:

- (一)適時提供協助及關懷,議員關注之案件,視情形加強溝通。
- (二)使同仁瞭解裁罰與否及相關標準為何,避免同仁產生標準不同之疑慮。

三、鼓勵檢查員同仁尋求長官協助:

- (一)有效確保同仁的權益、防範同仁遭受不當的侵害。

(二)長官可研擬因應之道，作成案例日後對同仁宣導。

四、持續宣導廉政登錄：

(一)登錄制度之目的使公務員在執行職務時可公正無私及依法行政，提升本府之清廉形象。

(二)登錄目的非在處罰，反可避免不必要之懷疑及指控。

主席：

1. 針對勞檢員壓力之來源，請政風室明年再做一次調查，下次調查的內容可以更加開放，如勞檢員於執行職務時是否遭遇人身攻擊或遭受公司法務的關切、內部作為、壓力的對象等。
2. 另本局外勞查察員也有類似的情形，請勞動力重建運用處政風室也針對外勞查察員進行相關調查。

就業安全科劉科長家鴻補充報告：

建議政風室下次調查分析內容可加入交叉分析比對，如就壓力來源，以工作時間、男女等進行比對分析，更能了解相關壓力的原因及差異性。

鄒副局長子廉補充報告：

就壓力來源跟廉政事項的關聯性因題目設計的方式，可能使同仁認為議員關注就是廉政事項，但這樣的調查結果，可能影響內容的客觀性，相關內容可再細緻化，如上級長官的層級、壓力的情形，進行細部調查。

主席裁示：

請政風室明年持續辦理相關調查。

伍、討論事項：

- 第 1 案：為加強本局辦理機密文件解密，並落實文書作業規定，提請討論。(提案單位：政風室)

主席裁示：照案通過。

第 2 案：請各主管落實屬員平時考核責任案，提請討論。（提案單位：政風室）

主席裁示：照案通過。

陸、臨時動議：無。

柒、散會（上午 10 時 30 分）。