

# 臺北市政府政風處 106 年性別平等專案小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：民國106年3月6日(星期一)下午4時

貳、地點：本處接待室(本市市政大樓11樓西南區)

參、主席：林委員惠琴

紀錄：賴淑茹

肆、出席人員：廖委員雪貞、黃委員煥榮、林委員勝淵、林委員忠瑞、陳委員美倫、黃委員奕墉、朱委員國馨、賴委員淑茹及本府性平辦代表陳研究員儀

伍、議案：

## 一、報告事項1：

案由：確認前次會議紀錄。

討論：略。

決議：確認。

## 二、報告事項2：

案由：本處105年度性別統計一案。

討論：

(一)廖委員雪貞：將檢舉內容加以分類，再作進階細部分析。另廉政盃辯論比賽之辯論主題，可嘗試將廉政與性別兩議題相結合。

(二)黃委員煥榮：被檢舉案件可再作分類，作後續分析，另財產申報不實及涉嫌貪瀆不法案件起訴部分，建議可追蹤做審理結果之分析。

決議：就案內性別統計部分，就可發展部分再作細部分析，提下次會議報告。如：檢舉人之背景、被檢舉之對象、財產申報對象男性比例較高之原因及說明等等。

## 三、報告事項3：

案由：本處105年度性別平等工作執行成果。

討論：

(一)黃委員煥榮：性別預算部分，除講師鐘點費、性別平等專案小組委員出席費，例如貴處辦理之政風人員主管研習班，其中有安排性別主流化相關課程，可就依佔比將其納入性別預算，豐富性別預算內容。

(二)陳研究員儀：貴處依本次會議建議所進行之進一步性別分析，爾後可放入當年度工作成果報告中。

(三)朱委員國馨：107年度可考慮將行政管理項下之外聘委員出席費(1萬2000元)納入性別預算。

決議：決議通過，另囿於機關業務性質，性別工作推展有其限制性，如有相關性別議題之參訪活動，勞煩兩位外聘委員不吝轉知相關資訊，將督促同仁積極參與，俾提昇同仁性平意識。

陸、臨時動議：

案由：本(106)年度循例與秘書處、人事處、客委會及研考共同規劃性別主流化暨公共服務日講習活動，本年度輪由本處為主辦單位，屆時請各科室鼓勵同仁踴躍參加。

討論：略。

決議：請各科室屆時協助人事機構，並鼓勵同仁踴躍參加。

柒、散會(下午4時50分)

## 臺北市政府政風處 105 年性別平等專案小組第 2 次會議紀錄

壹、時間：民國105年11月30日(星期三)上午9時30分

貳、地點：本處接待室(本市市政大樓11樓西南區)

參、主席：林主任秘書惠琴代理

記錄：楊雅評

肆、出席人員：廖委員雪貞、周委員愷嫻、黃委員煥榮、林委員惠琴、林委員勝淵(蔡專員秀宜代)、林委員忠瑞、陳委員美倫、陳委員保倫、黃委員奕墉、朱委員國馨、陳委員碧雯、楊委員雅評及本府性平辦熊科員勤之

伍、議案：

一、報告事項1：

案由：確認前次會議紀錄。

討論：

- (一)周委員愷嫻:廉政透明委員會方案題項第17項述及市府研考會辦理廉政相關民意調查，請提供統計結果資料供府外委員研究參考。
- (二)廖委員雪貞:104年度執行成果項次二、1. 為8名女性及0位男性參訓；遇類似單位輪派二位以上同仁參訓案件，建議事前提醒鼓勵男女共同參訓，兼顧男女性別參訓權益。另項次三、2. 請修正用語，釐清未被擇定或未進行。

決議：討論通過修正104年度執行成果項次三、2. 部分文字。至本府研考會廉政相關民意調查統計資料，請人事機構寄送三位委員參考。另各類研習派訓，請各單位鼓勵男女性同仁共同參訓。

二、報告事項2：

案由：臺北市政府政風處推動性別主流化實施計畫（105-108年）。

討論：

- (一)性平辦熊科員:考量本府總計畫已明文條列特定項目具體目標，如性別意識培力、性別統計與分析、性別影響評估及推展性別平等工作策略及具體措施類項等，為加強提醒，建議將相關條文訂入貴處實施計畫。
- (二)黃委員煥榮:建議重新審視性別預算，此類預算除講師鐘點費、性別平等專案小組委員出席費，尚包含宣導活動，舉例如機關1個宣導活動，包含5項主題內容，其中1項為性別議題相關宣導，可將1/5預算計入性別預算，建議編列預算前，就籌劃研習、會議及宣導活動先行評估，將相關部分納入貴處次年度性別預算。

決議：討論通過參照性平辦代表建議修正名稱及增修相關條文。至編列性別預算，請各單位先行評估規劃編列107年度性別預算。

陸、臨時動議：

一、臨時動議1：

案由：本(105)年度推展性別平等工作策略及具體措施。

討論：

- (一)林主任秘書:本府廉政透明委員會任務編組及本府政風人員甄審小組及考績委員會，皆符合性別1/3比例規定。
- (二)陳委員美倫:近期「有溫度的臺北」規劃結合辦理市民宣導。
- (三)性平辦熊科員:建議除結合一般宣導活動進行性別宣導，如與一般民眾息息相關性騷擾防治宣導、亦可於辦理展演活動時，設置性別友善廁所、哺集乳室或臨托服務等，可諮詢民政局、社會局相關業務單位。
- (四)周委員愷嫻:臨托服務，尚需考量臨托人力、訓練及幼兒臨托風險責任等複雜面向，為法律問題。

決議：本處105年度性別平等工作執行成果提下次會議報告。

二、臨時動議2：

案由：106至108年度推展性別平等工作策略及具體措施。

討論：

- (一)黃委員煥榮:機關性別分析，包含臺北市政府廉潔楷模人數、移送疑似財產申報不實申報人、公務員涉嫌貪瀆不法案件經司法單位起訴人數及推薦參加臺北市政府廉潔楷模選拔人數等項，建議進行統計分析，了解各項之間之相關性。
- (二)廖委員雪貞:建議以廉潔楷模指標(選拔條件)進行分析統計。
- (三)性平辦熊科員:臺北市政府廉潔楷模推薦人數及當選人數，男女比例分別約為2：1及3：1，整體而言女性不僅被推薦者較少，且當選機會亦小於男性，建議可再深入討論性別因素在選拔過程當中所造成的影響，並考量是否需以特定名額鼓勵女性參與廉潔楷模選拔。
- (四)周委員愷嫻:大專盃廉政辯論賽，如請託飲宴應酬男性喝花酒、韓國女總統閨密涉貪等議題，皆可做為子議題，亦可於論壇、研討會做小議題討論，增加與性別議題相關聯性。
- (五)林主任秘書:工作成果可補充統計廉政透明委員會聽證會人數統計及大專辯論賽參賽學生統計。另本處委託公訓處開班各類課程，請各科室事前評估1日以上課程，適度結合辦理1小時性別主流化課程之可能性，加強參訓人員廉政議題性別意識。

決議：於下次會議報告本處106年性別平等工作推動方向及具體作為。

柒、散會(上午10時20分)

臺北市政府政風處 性別統計				106年2月10日更新		
指標項目		105年		指標定義	週期	備註
		(人)				
公開	公聽會參加人數	男	19	民眾參加由臺北市政府政風處自行辦理之公聽會參加人數。	按年 次年 2月	96年開始統計資料。
		女	17			
	由政府補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人數	男	-	民眾參加臺北市政府政風處委託或補助民間團體辦理之各式論壇、研討會參加人數。		1、96年開始統計資料。 2、本處105年間無補助或委託民間團體辦理論壇、研討會。
		女	-			
	臺北市政府廉潔楷模人數	男	13	公布臺北市政府廉潔楷模當選人數。		1、依據本處103年性別平等專案小組第1次會議決議新增。 2、98年開始統計資料。
		女	6			

## 臺北市政府政風處 性別統計

106 年 2 月 10 日更新

## 內部性別統計數據

指標項目		105 年		指標定義	週期	備註
		(人)				
內部統計不公開	檢舉人(含洩密案)	男	322	本處受理案件具名檢舉人人數。	按年 次年 2月	1、依據本處 103 年性別平等專案小組第 1 次會議決議新增。 2、103 年開始統計資料。
		女	120			
		無特定	545	本處受理案件匿名檢舉人人數。		
	被檢舉人(含洩密案)	男	296	本處受理案件檢舉內容舉發人數。		
		女	103			
		無特定	650	本處受理案件無特定檢發人案件數。		
	財產申報義務人	男	2,122	本府應申報財產之義務人人數。		
		女	1,487			
	移送疑似財產申報不實申報人	男	5	本處移送疑似財產申報不實申報人數。		
		女	3			
	公務員涉嫌貪瀆不法案件經司法單位起訴人數	男	9	本處暨所屬各政風機構辦理公務員涉嫌貪瀆不法案件經司法單位起訴人數。		
		女	1			
	推薦參加臺北市政府廉潔楷模選拔人數	男	24	各機關推薦參加臺北市政府廉潔楷模選拔人數。		
		女	10			
大專盃辯論賽參賽學生(新增)	男	78	101:男 79-女 33 102:男 72-女 39 103:男 74-女 48 104:男 82-女 48	1、依據本處 105 年性別平等專案小組第 2 次會議決議新增。 2、101 年開始統計資料。		
	女	45				
廉政透明委員會舉辦公聽會參加人員(新增)	男	19	104 年度未舉辦公聽會	1、依據本處 105 年性別平等專案小組第 2 次會議決議新增。 2、104 年開始統計資料。		
	女	17				

# 臺北市政府政風處 105 年推展性別平等工作成果報告

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丁組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題 聯絡人	陳碧雯	第一科	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	楊雅評 (於 106.01.12 調職)	人事機構	人事管理 員	

一、本年度機關推展性別平等之特色或亮點措施：業務性質限制，暫無相關方案。

二、性別平等機制：性別平等專案小組

(一) 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一 以上者請說明原因
全體委員	12	6	6	6	符合
外聘委員	3	1	2	1	符合
性別議題 聯絡人	2	0	2	0	將於職缺遴補時建議優先遴 補少數性別人員

(二) 運作情形

應開會 次數	2	實際開會 次數	2	議案數 量	8	府外委 員姓名	廖雪貞 周愷嫻 黃煥榮
首長擔 任會議 主席次 數	0	副首長擔 任會議主 席次數	1	主任秘 書擔任 會議主 席次數	1	其他人員 擔任 會議主 席次數	0
全數委 員出席 次數	2	超過 2/3 委員出席 次數	0	府外委 員全數 出席次 數	2		

(三) 重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

議題說明	105 年進度	106 年進度	107 年進度
暫無列管重要議題	以下空白		

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

### 三、性別意識培力

#### (一) 一般公務員參訓比率:100%

本府一般公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。

總人數：57 人

男性人數：27 人

女性人數：30 人

	職員完成 人數	職員完成 比率	男性完成 人數	男性完成 比率	女性完成 人數	女性完成 比率
完成 2 小時 性別主流 化訓練	57	100%	27	100%	30	100%

#### (二) 主管人員參訓比率:100%

本府主管人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練（「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。）

主管總數：18 人

男性主管數：10 人

女性主管數：8 人

	主管完成 人數	主管完成 比率	男性完成 人數	男性完成 比率	女性完成 人數	女性完成 比率
完成 2 小時 性別主流 化訓練	18	100%	10	100%	8	100%

#### (三) 性別議題聯絡人及性別業務承辦人參訓時數

本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	陳碧雯	20 小時	8 小時
性別議題聯絡人	楊雅評	22 小時	8 小時
總計		42 小時	16 小時

#### (四) 自辦性別平等相關課程（含跨機關聯合辦理）

項次	辦理日期	時數	訓練班期（活動）名稱	訓練對象	講師	自辦／合辦單位
1	105/06/17	2 小時	105 年度性別主流化訓練課程	各合辦機關同仁	林教授麗珊	與本府秘書處、人事處、客委會及研考會合辦。

#### 四、性別統計及分析

本府各一級機關構：每年應就各該機關構業務撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。丁組：每兩年至少 1 篇。

##### (一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量
既有性別統計指標	2
既有性別統計項目	3

##### (二) 新增性別統計指標項目

項次	新增指標或項目名稱	新增指標或項目定義及說明
暫無相關方案。		

##### (三) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或委託辦理單位名稱	提送性別平等專案小組專題報告時間
暫無相關方案。			

●附件 3 性別統計分析專題 (0 篇)

#### 五、性別影響評估：暫無相關方案。

##### (一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間
本處未擬辦本市自治條例制定案或修正案，爰無進行市法規之性別影響評估，暫無相關方案。						

##### (二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見項數(幾項)	參採專家學者意見項數(幾項)	完成時間
本處未承辦公共工程中程計畫，爰無進行公共工程之性別影響評估，暫無相關方案。						

##### (三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間
本處未承辦重大施政計畫，爰無進行施政計畫之性別影響評估，暫無相關方案。						

## 六、性別預算

### (一) 本(105)年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	(一)公務機密暨安全維護講習 1. 政風組織及維護管理-公務機密暨安全維護 (1)業務費	3,200	1、針對本府各機關員工(男、女性)因公受傷案例，分析其態樣及事故原因，並檢討機關安全維護設(措)施現況有無不足，提出防範及改善對策。 2、透過受傷員工性別、年齡、職業、工作性質現場環境等因素之分析，研議強化機關安全維護設(措)施，保障本府兩性上班環境安全，提升工作效率。 3、實際受惠對象及性別比：本處與本府人事處、秘書處、客委會及研考會於105年6月17日合辦105年度性別主流化訓練課程，講題為「多元性別與公務倫理」；本處輪派參訓同仁男4人、女4人，共8人；性別比為1:1。
	總計	3,200	

### (二) 下(106)年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	(一)貪瀆預防及法令宣導 1. 政風法令宣導 (1)業務費	3,200	1、聘請學者專家指導本處同仁，俾推廣性別平權理念。 2、對推動性別平權觀念及促進性別平等具影響性，藉由擴散輻射效應，有效深化同仁認同性別平等核心價值。 3、預期受惠對象及性別比：本處循例與他局處合辦年度性別主流化訓練課程，將請各單位薦派同仁及鼓勵男女性同仁共同參訓，並將以任一性別不低於1/3原則派訓。
	總計	3,200	

### (三) 下年度與本年度相較之增減：無增減。

## 七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input type="checkbox"/>
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input type="checkbox"/>
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input type="checkbox"/>
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input type="checkbox"/>
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<input type="checkbox"/>
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	<input type="checkbox"/>
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	<input type="checkbox"/>
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<input type="checkbox"/>
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<input type="checkbox"/>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<input checked="" type="checkbox"/> 結合「有溫度的臺北」展演活動辦理市民性別平等及CEDAW宣導，張貼性別友善廁所圖片、宣導性別友善廁所

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
		概念。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	<input type="checkbox"/>
	3、性平辦得針對本項編列年度預算作為辦理機關構之獎勵。	<input type="checkbox"/>
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	<input type="checkbox"/>
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等。	<input checked="" type="checkbox"/> 結合「有溫度的臺北」展演活動辦理市民性別平等及 CEDAW 宣導，張貼性騷擾防治及 CEDAW 平面海報。
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input type="checkbox"/>
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府廉政透明委員會
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 暫無設置。
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府 105 年政風人員甄審小組暨考績委員會

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 方案名稱：無。
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 方案名稱：無。
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計 方案名稱：臺北市政府政風處 105 年「有溫度的臺北」展演活動於活動場地之無障礙廁所，張貼「性別友善廁所」圖片，宣導「性別友善廁所」

概念。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例  
方案名稱：無。

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導  
方案名稱：臺北市政府政風處 105 年「有溫度的臺北」展演活動



(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形  
方案名稱：府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則。

- 1、臺北市政府廉政透明委員會：本委員會委員之組成，包含13男性及7女性（其中外聘委員有10名男性及3名女性），依據本府廉政透明委員會設置要點第2點第4項「全體委員任一性別比例應占全體委員總數三分之一以上」，委員性別比例符合前揭規定。
- 2、臺北市政府105年政風人員甄審小組暨考績委員會：本委員會委員之組成總人數19人，包含男性委員數9人、女性委員數8人，符合三分之一性別比例原則。  
註：組成時機關受考總人數256人，其中男性122人、女性134人。

#### 八、其他相關成果（無）

#### 九、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下(106)年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。（請擇重點填寫，若無則免填。）

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	暫無相關項目或方案			

## 臺北市政府政風處性別平等專案小組委員名單

106年01月18日更新

序號	職稱	姓名	性別	現職
1.	<u>召集人</u>	<u>江北鑾</u>	男	<u>代理處長</u>
2.	外聘委員	廖雪貞	女	自由工作者
3.	外聘委員	周愷嫻	女	臺北大學犯罪學研究所教授
4.	外聘委員	黃煥榮	男	臺北市立大學社會暨公共事務學系 副教授
5.	處內委員	林惠琴	男	主任秘書兼 本府女委會分工小組本處固定委員
6.	處內委員	林勝淵	男	第一科科長
7.	處內委員	林忠瑞	男	第二科科長
8.	處內委員	陳美倫	女	第三科科長
9.	處內委員	陳保倫	男	秘書室主任
10.	處內委員	黃奕墉	男	風紀視察
11.	處內委員	朱國馨	女	會計員
12.	處內委員 【性別議題聯絡人】	陳碧雯	女	第一科股長
13.	處內委員 【性別議題聯絡人】	<u>賴淑茹</u>	女	<u>人事管理員</u>

備註：依臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（105-108），一級機關構均須成立性別平等專案小組，其組成如下：

1、召集人：機關構首長。

2、委員：

A. 府外委員：3 位以上，且至少 1 位為現任或曾任臺北市女性權益促進委員會委員。

B. 各機關構所有科室(單位)主管：甲組及乙組機關構可以科室(單位)主管之職務代理人為委員。

C. 性別議題聯絡人：(1)甲組、乙組、丙組：3 位以上，且應由相關業務基層主管以上擔任為原則，另須符合三分之一性別比例原則。(2)丁組：1 位以上。3、全體委員須符合三分之一性別比例原則：.....。